



Enquête nationale sur les recrutements au sein du secteur alimentaire Hauts-de-France

Bilan & Perspectives 2024-2025



Introduction

- **Les OBSERVATOIRES Prospectifs des Métiers, des Qualifications et des Compétences du secteur alimentaire**, lieux d'échanges paritaires, sont de véritables structures de veille active au service des branches. A l'écoute des sujets liés au domaine de l'emploi et de la formation professionnelle dans les branches, évoqués lors des Commissions Paritaires Nationales de l'Emploi (CPNE), ils proposent des études répondant au mieux à leurs attentes.



- Pour répondre au besoin des partenaires sociaux d'améliorer la connaissance de l'emploi dans les entreprises qu'ils représentent, six vagues d'enquêtes ont été menées entre 2014 et 2019, enquêtes permettant d'obtenir des informations quantitatives et qualitatives sur les recrutements réalisés, ainsi que sur les perspectives d'embauches à court terme au sein des établissements relevant des branches concernées.
- L'enquête a été relancée au second semestre 2024 et complétée en janvier 2025 afin de dresser un bilan des recrutements en 2023 (respectivement 2024 pour les établissements interrogés en 2025), de cerner le contexte économique et d'identifier les perspectives de recrutement en 2024 (respectivement 2025 pour les établissements interrogés en janvier 2025).
- **Dans la suite, les résultats sont présentés, par facilité de lecture, comme le bilan des recrutements 2024 et les perspectives de recrutement 2025.**

- **PERIMETRE DE L'ETUDE** : établissements relevant du champ des Observatoires du Secteur Alimentaire hors Alimentation en Détail.
- **CIBLE** : personnes responsables du recrutement au sein de l'entreprise : DRH, responsable RH, chef d'entreprise...
- **ÉCHANTILLON GLOBAL: 1 860 interviews** :
L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas : des quotas ont été établis, à partir de la structure du fichier de contacts, afin que l'échantillon soit globalement représentatif de la structure des établissements du périmètre, en termes d'effectifs salariés, de branche et de région.
- **ADMINISTRATION DES QUESTIONNAIRES** :
Principalement par téléphone (1 622 enquêtes téléphoniques) + complément par email (238 réponses) entre juillet 2024 et janvier 2025.
- **TRAITEMENT DES DONNEES** :
Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de la structure réelle des établissements.
Ces derniers ont également été extrapolés, afin d'avoir une vision globale des recrutements sur l'ensemble du secteur au niveau national.
- **Ce rapport présente plus spécifiquement les résultats de la région Hauts-de-France, sur la base de 106 enquêtes.**
- Les effectifs présentés sont extrapolés à l'ensemble de la région.
En dessous de 100 établissements, les résultats présentés sont donnés à titre indicatif, car plus fragiles statistiquement.

Signalétique des établissements

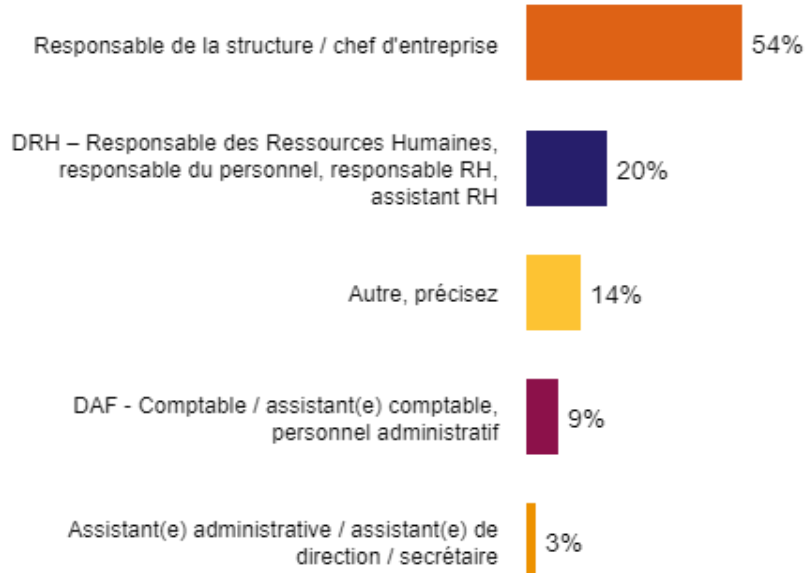
Hauts-de-France

- 54% des répondants sont des responsables de structure ou chef d'entreprise
- 90% des établissements appartiennent à l'Industrie Alimentaire

Fonction des répondants

Réponses effectives : 104

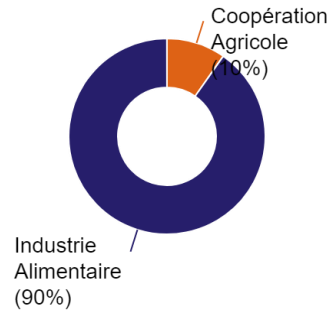
Taux de réponse : 99%



Répartition par secteur

Réponses effectives : 106

Taux de réponse : 100%



Répartition par taille d'établissement

Réponses effectives : 106

Taux de réponse : 100%

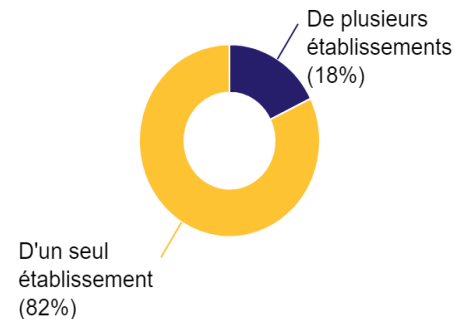


● Moins de 11 ● De 11 à moins de 50 ● 50 à moins de 300 ● 300 et plus

Composition des entreprises

Réponses effectives : 106

Taux de réponse : 100%



Entreprises appartenant à un groupe

Réponses effectives : 26 Taux de réponse : 100%

75%

Volume d'entreprises de la Coopération Agricole appartenant à un groupe coopératif

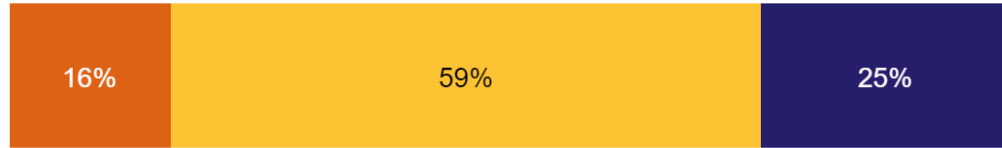
Réponses effectives : 2 Taux de réponse : 100%

2

Évolution des effectifs entre 2023 et 2024

Réponses effectives : 103

Taux de réponse : 95%



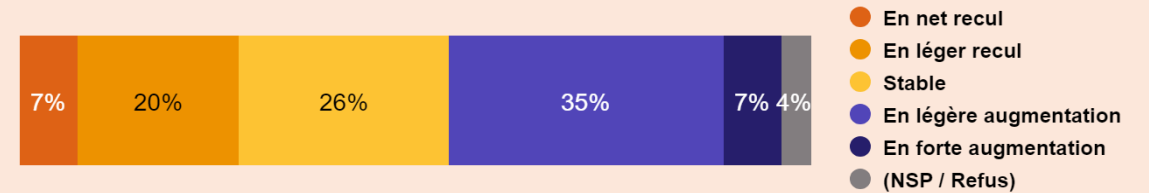
● En baisse ● Stable ● En hausse ● (NSP / Refus)

- 84% des établissements ont observé une stabilité ou une hausse de leur effectif en 2024
- 42% des établissements ont observé une augmentation de leur activité, légère ou forte, en 2024

Évolution du niveau d'activité entre 2023 et 2024

Réponses effectives : 102

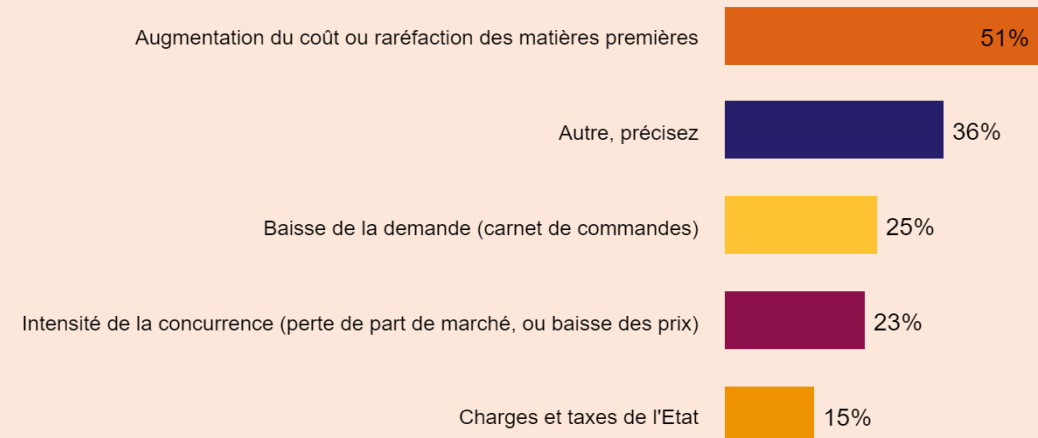
Taux de réponse : 94%



5 principales raisons de la baisse d'activité

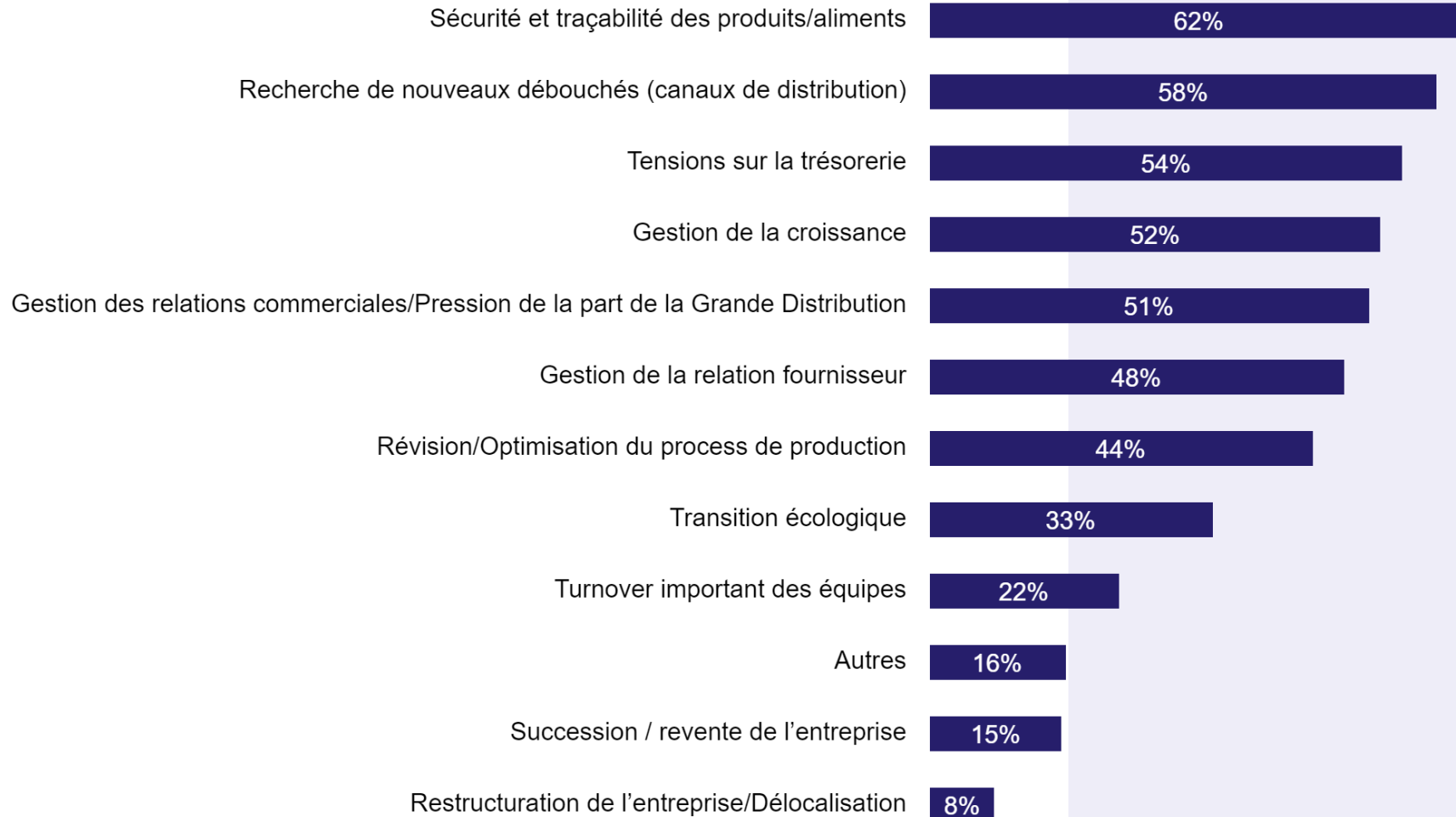
Réponses effectives : 26

Taux de réponse : 100%



Signalétique des établissements

Enjeux économiques auxquels sont confrontés les établissements (en % des établissements concernés)



Bilan des recrutements 2024

Hauts-de-France

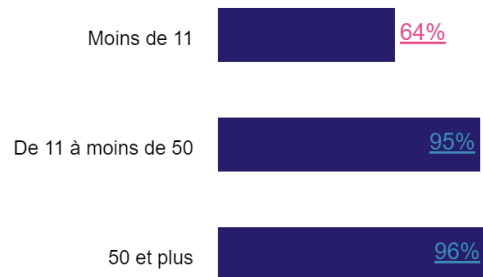
% d'établissement recruteurs en 2024

72%

Selon le secteur



Selon la taille d'entreprise

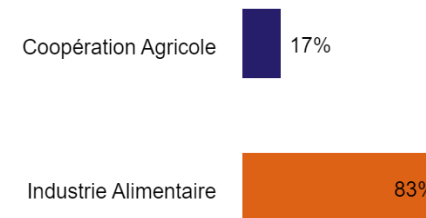


■ *Éléments sous-représentés*
■ *Éléments sur-représentés*

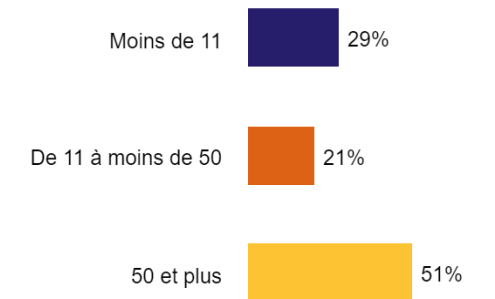
Volume de recrutements (CDI + CDD + Alternance)

9 393

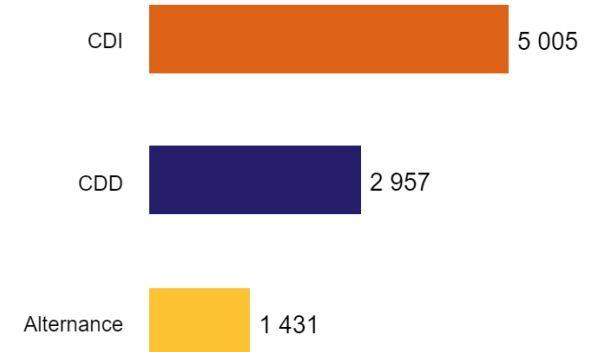
Part des recrutements selon le secteur



Part des recrutements selon la taille d'établissement



Volume des recrutements selon le type de contrat



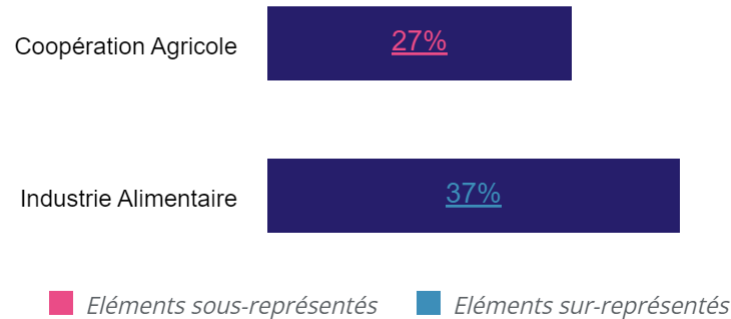
- 83% des recrutements sont des recrutements d'établissements de l'Industrie Alimentaire
- La part de contrat en CDI dans les recrutements est de 53%

% d'établissements ayant recruté en alternance en 2024

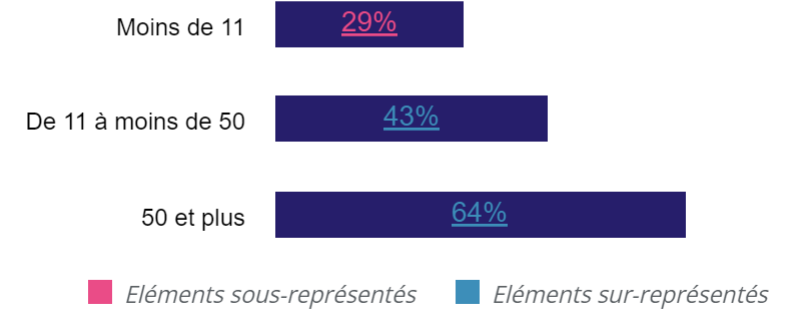
Réponses effectives : 106 Taux de réponse : 100%



Selon le secteur

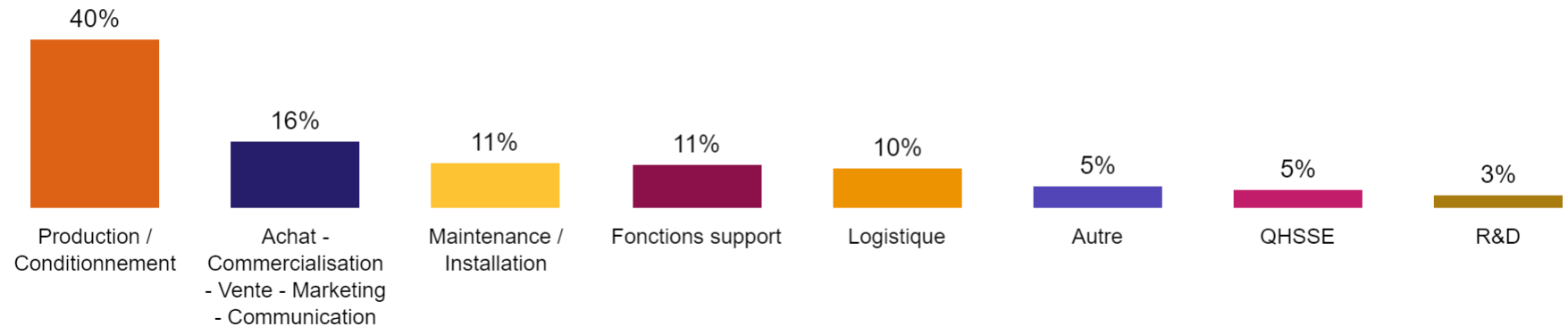


Selon la taille d'entreprise



Répartition des recrutements par famille de métiers (CDI, CDD et alternance)

- 40% des recrutements concernent les métiers de production et / ou conditionnement



Bilan des recrutements 2024

Canaux de recrutement utilisés (en % d'établissements)

Réponses effectives : 75

Taux de réponse : 94%



Difficultés de recrutement

Hauts-de-France

Établissements recruteurs ayant rencontré au moins une difficulté lors du recrutement

Réponses effectives : 74

Taux de réponse : 90%



● Non, pas de difficulté ● Oui, quelques difficultés ● Oui, d'importantes difficultés

Fréquence de difficulté

Réponses effectives : 42

Taux de réponse : 100%



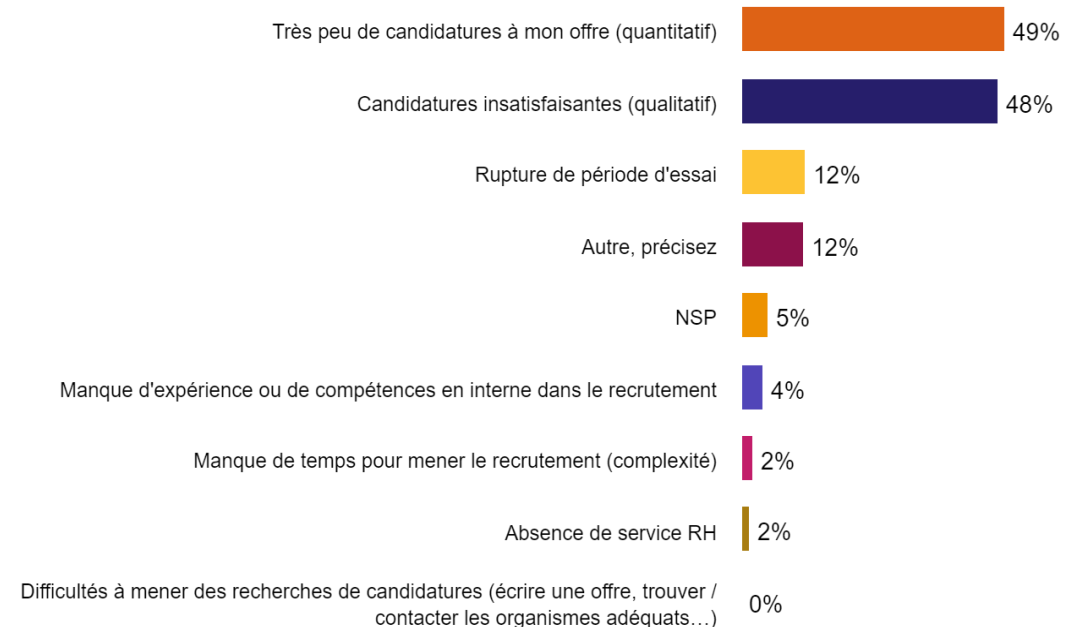
● Pour des recrutements de profil spécifique ● De temps en temps ● Pour chaque recrutement

- 61% des établissements ont rencontré des difficultés liées à un recrutement dont 24% pour chaque recrutement
- Le manque de candidatures (49%) et des candidatures insatisfaisantes (48%) sont les principales difficultés citées

Difficultés rencontrés

Réponses effectives : 42

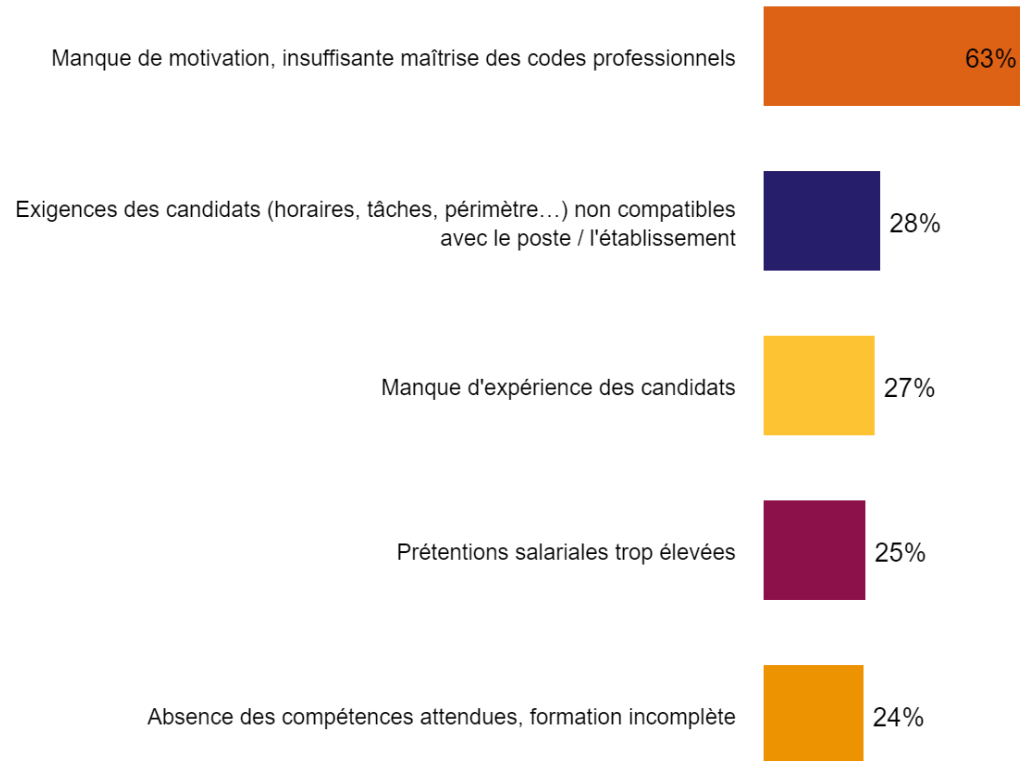
Taux de réponse : 100%



Top 5 des motifs liés aux candidatures insatisfaisantes

Réponses effectives : 20

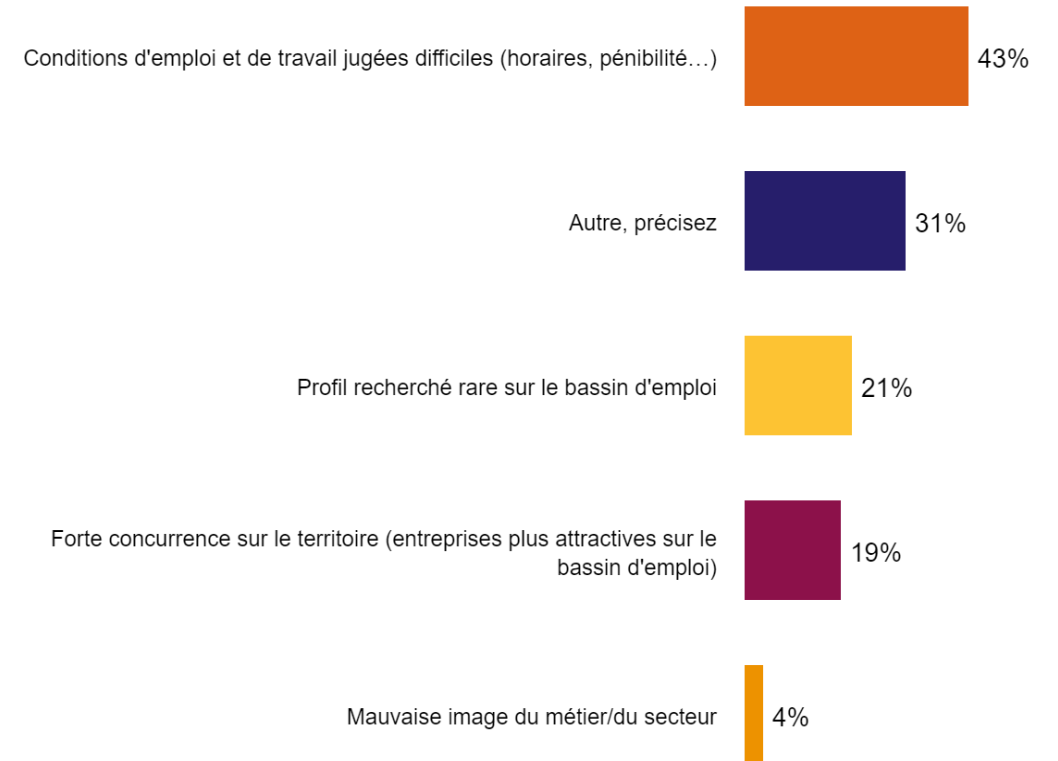
Taux de réponse : 100%



Motifs liés au manque de candidatures

Réponses effectives : 21

Taux de réponse : 100%



Perspectives 2025

Hauts-de-France

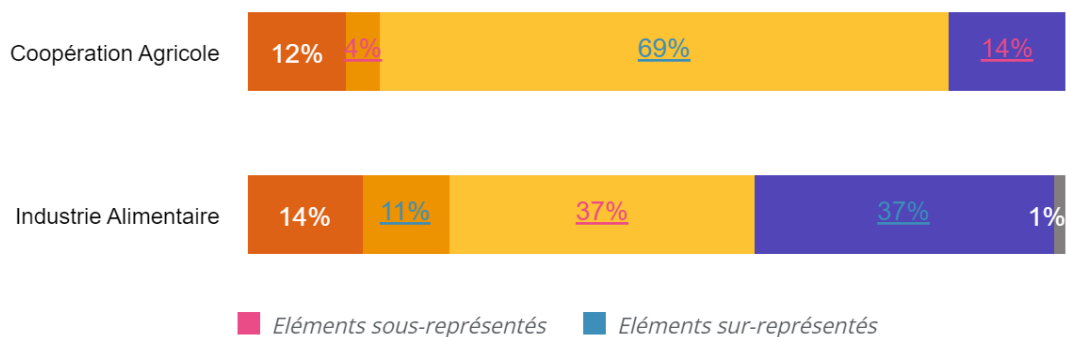
Évolution prévisionnelle du niveau d'activité en 2025

Réponses effectives : 97

Taux de réponse : 94%

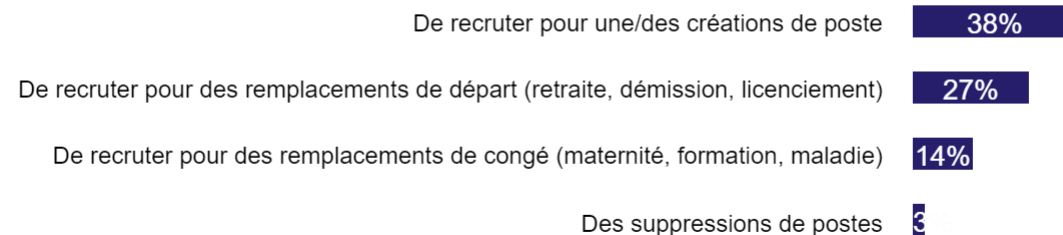


Selon le secteur



- 35% des établissements envisagent une hausse d'activité en 2025
- 27% prévoient de recruter pour des remplacements de départ, 38% sur des créations de poste

En 2025, avez-vous ou envisagez-vous de:



Répartition des établissements envisageant de recruter en 2025 parmi les établissements ayant recruté en 2024

Etablissements ayant recruté en 2024 et **projetant de recruter en 2025**

60%

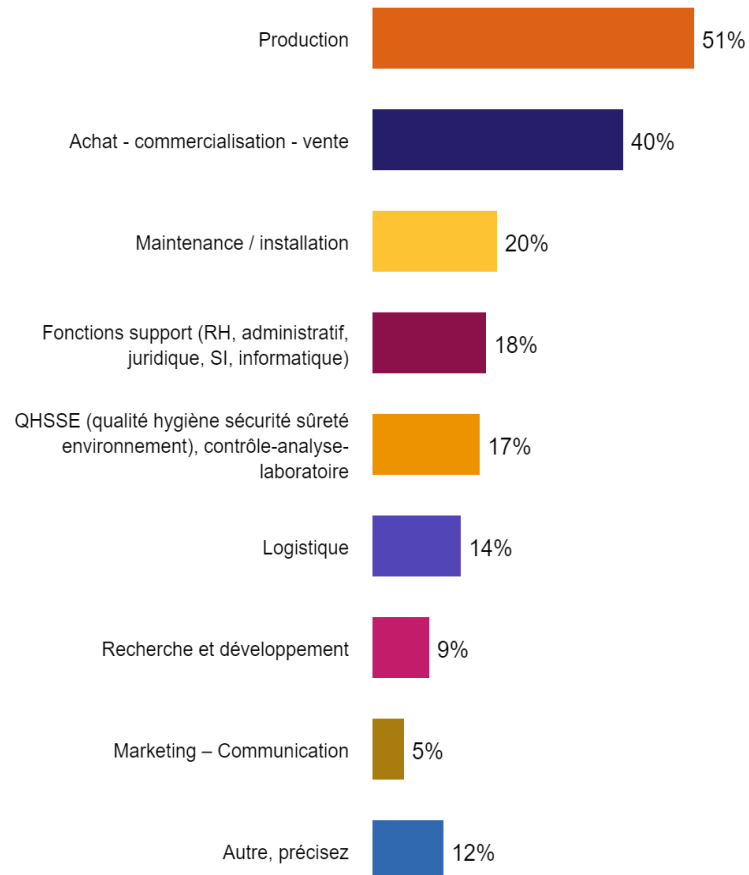
Etablissements n'ayant pas recruté en 2024 et **projetant de recruter en 2025**

11%

Dans quelles familles de métiers avez-vous recruté ou envisagez-vous de recruter en 2025 en CDI ou CDD ou alternance (hors contrats saisonniers et intérim) ?

Réponses effectives : 49

Taux de réponse : 100%



- Une majorité de recrutements prévus dans les métiers de production en 2025

Projets de développement sur 2025

