



Enquête nationale sur les recrutements au sein du secteur alimentaire Île-de-France

Bilan & Perspectives 2024-2025



Introduction

Contexte de l'étude

- **Les OBSERVATOIRES Prospectifs des Métiers, des Qualifications et des Compétences du secteur alimentaire**, lieux d'échanges paritaires, sont de véritables structures de veille active au service des branches. A l'écoute des sujets liés au domaine de l'emploi et de la formation professionnelle dans les branches, évoqués lors des Commissions Paritaires Nationales de l'Emploi (CPNE), ils proposent des études répondant au mieux à leurs attentes.



- Pour répondre au besoin des partenaires sociaux d'améliorer la connaissance de l'emploi dans les entreprises qu'ils représentent, six vagues d'enquêtes ont été menées entre 2014 et 2019, enquêtes permettant d'obtenir des informations quantitatives et qualitatives sur les recrutements réalisés, ainsi que sur les perspectives d'embauches à court terme au sein des établissements relevant des branches concernées.
- L'enquête a été relancée au second semestre 2024 et complétée en janvier 2025 afin de dresser un bilan des recrutements en 2023 (respectivement 2024 pour les établissements interrogés en 2025), de cerner le contexte économique et d'identifier les perspectives de recrutement en 2024 (respectivement 2025 pour les établissements interrogés en janvier 2025).
- **Dans la suite, les résultats sont présentés, par facilité de lecture, comme le bilan des recrutements 2024 et les perspectives de recrutement 2025.**

- **PERIMETRE DE L'ETUDE** : établissements relevant du champ des Observatoires du Secteur Alimentaire hors Alimentation en Détail.
- **CIBLE** : personnes responsables du recrutement au sein de l'entreprise : DRH, responsable RH, chef d'entreprise...
- **ÉCHANTILLON GLOBAL**: **1 860 interviews** :
L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas : des quotas ont été établis, à partir de la structure du fichier de contacts, afin que l'échantillon soit globalement représentatif de la structure des établissements du périmètre, en termes d'effectifs salariés, de branche et de région.
- **ADMINISTRATION DES QUESTIONNAIRES** :
Principalement par téléphone (1 622 enquêtes téléphoniques) + complément par email (238 réponses) entre juillet 2024 et janvier 2025.
- **TRAITEMENT DES DONNEES** :
Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de la structure réelle des établissements.
Ces derniers ont également été extrapolés, afin d'avoir une vision globale des recrutements sur l'ensemble du secteur au niveau national.
- **Ce rapport présente plus spécifiquement les résultats de la région Ile-de-France, sur la base de 110 enquêtes.**
- **Les effectifs présentés sont extrapolés à l'ensemble de la région.**
Le taux de réponse en Ile-de-France ayant été relativement faible, les résultats présentés sont donnés à titre indicatif, car plus fragiles statistiquement.



Signalétique des établissements

Ile-de-France

Signalétique des établissements

- 38% des répondants sont des responsables des Ressources Humaines
- 91% des établissements appartiennent à l'Industrie Alimentaire

Fonction des répondants

Réponses effectives : 109 Taux de réponse : 100%

DRH – Responsable des Ressources Humaines, responsable du personnel, responsable RH, assistant RH



Responsable de la structure / chef d'entreprise



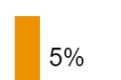
Autre, précisez



DAF - Comptable / assistant(e) comptable, personnel administratif



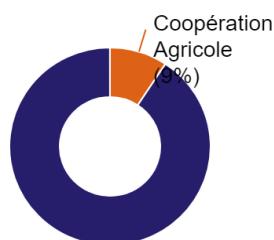
Assistant(e) administrative / assistant(e) de direction / secrétaire



Répartition par secteur

Réponses effectives : 110

Taux de réponse : 100%

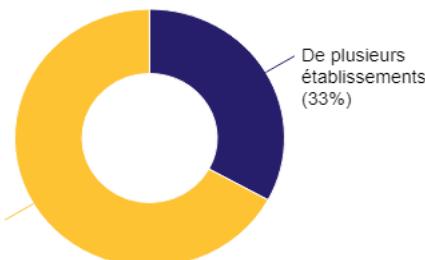


Industrie
Alimentaire
(91%)

Composition des entreprises

Réponses effectives : 110

Taux de réponse : 100%



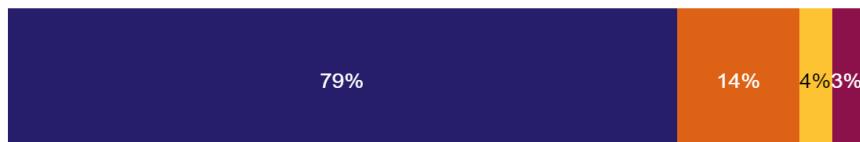
D'un seul
établissement
(67%)

De plusieurs
établissements
(33%)

Répartition par taille d'établissement

Réponses effectives : 110

Taux de réponse : 100%



● Moins de 11 ● De 11 à moins de 50 ● 50 à moins de 300 ● 300 et plus

Entreprises appartenant à un groupe

Réponses effectives : 35 Taux de réponse : 100%

66%

Volume d'entreprises de la Coopération Agricole appartenant à un groupe coopératif

Réponses effectives : 4 Taux de réponse : 100%

3

Signalétique des établissements

Évolution des effectifs entre 2023 et 2024

Réponses effectives : 109

Taux de réponse : 99%



● En baisse ● Stable ● En hausse ● (NSP / Refus)

- 85% des établissements ont observé une stabilité ou une hausse de leur effectif en 2024
- 42% des établissements ont observé une augmentation de leur activité, légère ou forte, en 2024

Évolution du niveau d'activité entre 2023 et 2024

Réponses effectives : 107

Taux de réponse : 97%



● En net recul
● En léger recul
● Stable
● En légère augmentation
● En forte augmentation
● (NSP / Refus)

5 principales raisons de la baisse d'activité

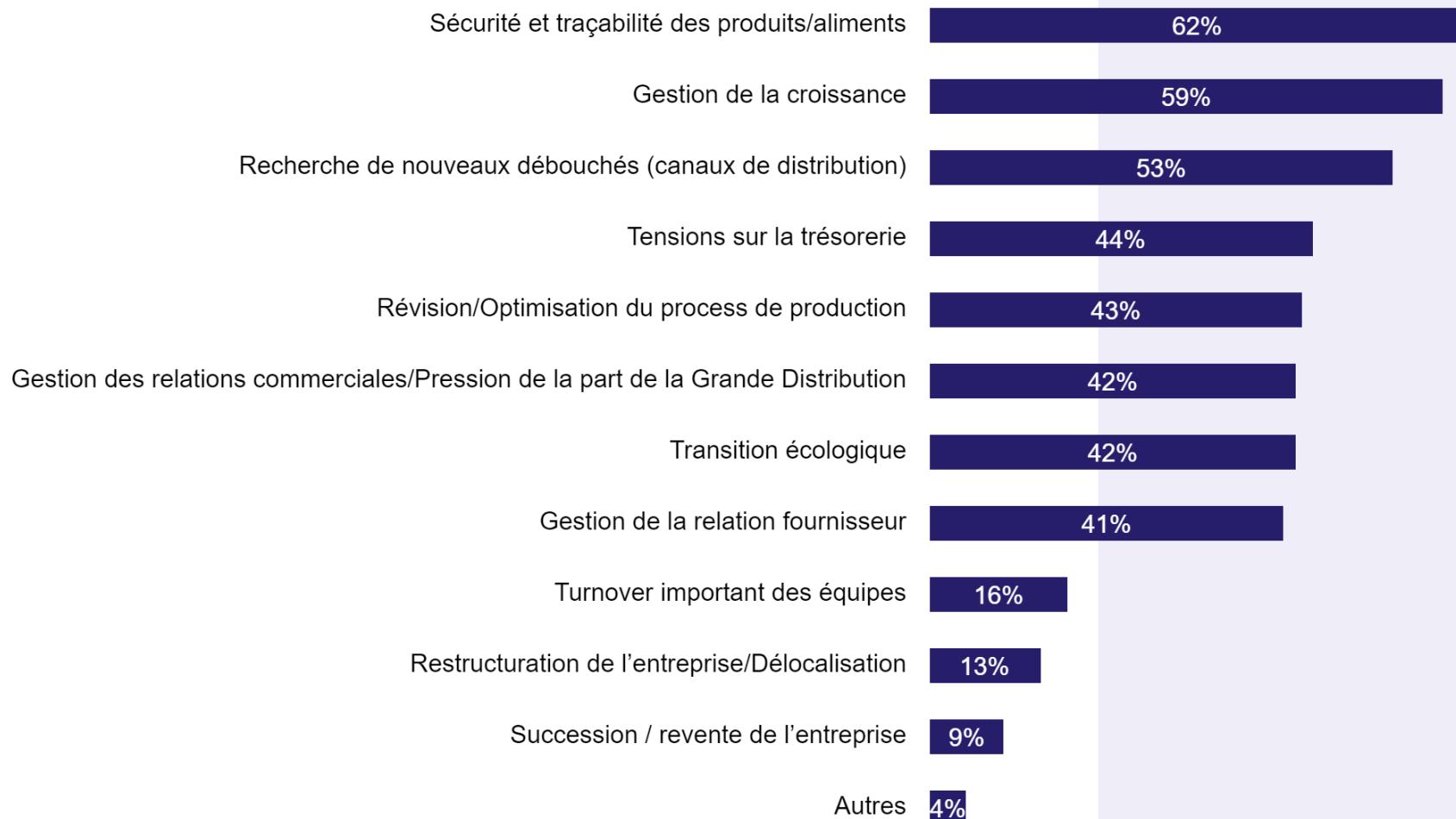
Réponses effectives : 12

Taux de réponse : 97%



Signalétique des établissements

Enjeux économiques auxquels sont confrontés les établissements (en % des établissements concernés)





Bilan des recrutements 2024

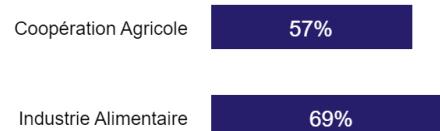
Ile-de-France

Bilan des recrutements 2024

% d'établissement recruteurs en 2024

68%

Selon le secteur



Selon la taille d'entreprise



■ Eléments sous-représentés
■ Eléments sur-représentés

Volume de recrutements (CDI + CDD + Alternance)

21 088

Part des recrutements selon le secteur

Coopération Agricole 29%

Industrie Alimentaire 71%

Part des recrutements selon la taille d'établissement

Moins de 11 71%

De 11 à moins de 50 5%

50 et plus 24%

Volume des recrutements selon le type de contrat

CDI 14 475

CDD 3 424

Alternance 3 189

- 71% des recrutements sont des recrutements d'établissements de l'Industrie Alimentaire
- La part de contrat en CDI dans les recrutements est de 69%

Bilan des recrutements 2024

% d'établissements ayant recruté en alternance en 2024

Réponses effectives : Taux de réponse : 100%
110



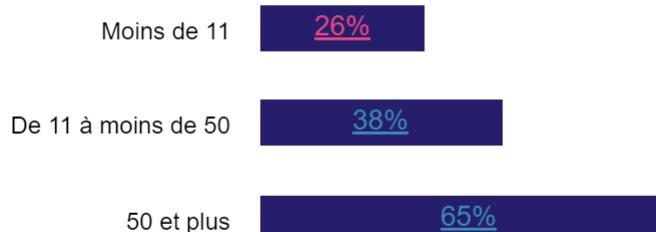
30%

Selon le secteur



■ Eléments sous-représentés ■ Eléments sur-représentés

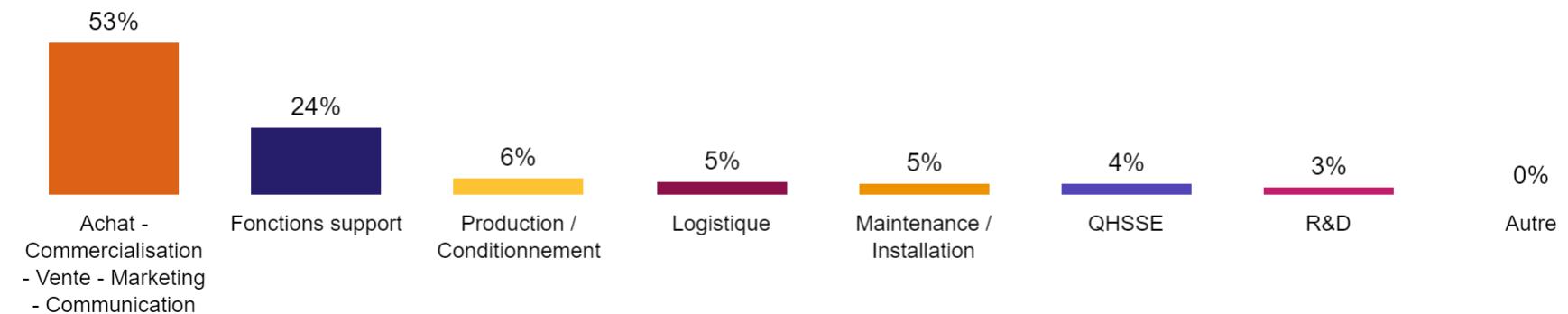
Selon la taille d'entreprise



■ Eléments sous-représentés ■ Eléments sur-représentés

Répartition des recrutements par famille de métiers (CDI, CDD et alternance)

- 53% des recrutements concernent les métiers d'achat, de commercialisation, de vente, de marketing et de communication



Bilan des recrutements 2024

Canaux de recrutement utilisés (en % d'établissements)

Réponses effectives : 65

Taux de réponse : 89%

Un autre site Internet de recrutement (Monster, Indeed, le bon coin, etc.) 38%

Pôle Emploi / France Travail/ l'APEC / l'APECITA / Missions locales / Cap Emploi 30%

Le bouche à oreille, le réseau 26%

Les écoles, les centres de formation, les CFA 25%

Les réseaux sociaux (Facebook, Linkedin, ...) 24%

Une agence locale / un cabinet de recrutement / agence d'intérim 21%

Les candidatures spontanées 13%

Présence à des salons ou forums de recrutement 10%

Votre propre site internet 8%

Le recrutement interne (au sein du groupe / mobilité interne) 2%

Une organisation / fédération professionnelle 0%

La chambre de commerce / Chambre des métiers 0%

Autre, précisez 23%



Difficultés de recrutement

Ile-de-France

Difficultés de recrutement

Établissements recruteurs ayant rencontré au moins une difficulté lors du recrutement

Réponses effectives : 64

Taux de réponse : 89%



● Non, pas de difficulté ● Oui, quelques difficultés ● Oui, d'importantes difficultés

Fréquence de difficulté

Réponses effectives : 34

Taux de réponse : 95%



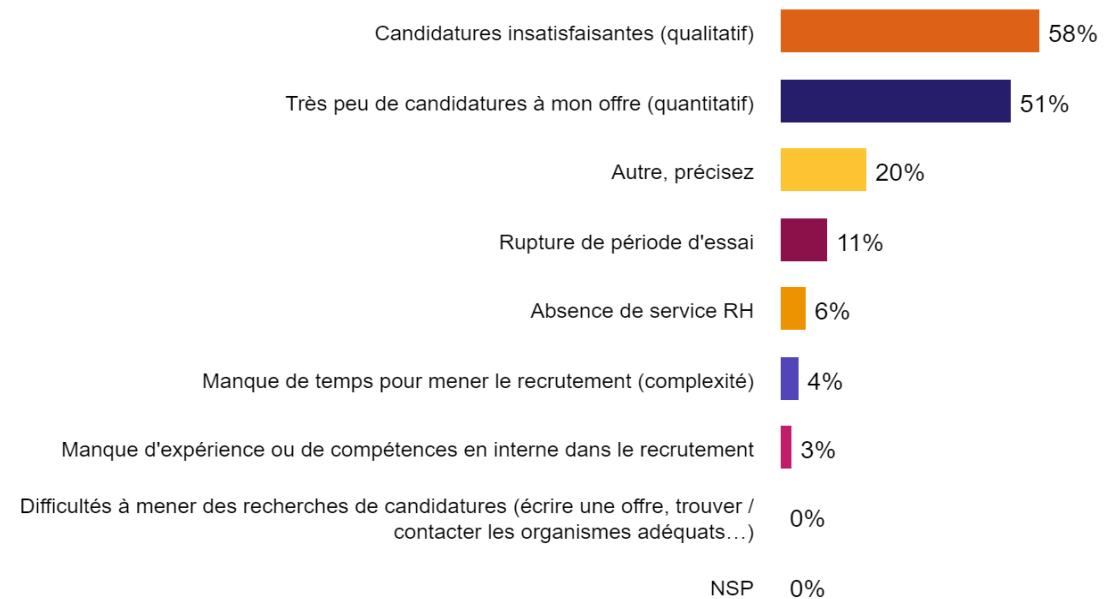
● Pour des recrutements de profil spécifique ● De temps en temps
 ● Pour chaque recrutement

- 51% des établissements ont rencontré des difficultés liées à un recrutement dont 15% pour chaque recrutement
- Le manque de candidatures (51%) et des candidatures insatisfaisantes (58%) sont les principales difficultés citées

Difficultés rencontrés

Taux de réponse : 100%

Réponses effectives : 35

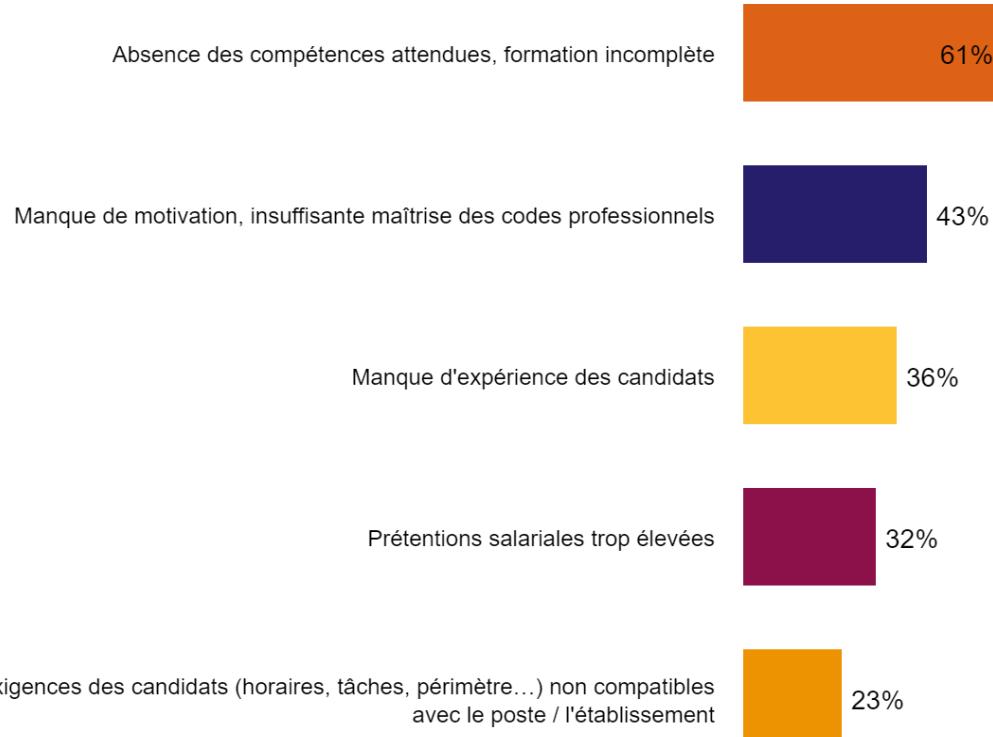


Difficultés de recrutement

Top 5 des motifs liés aux candidatures insatisfaisantes

Réponses effectives : 23

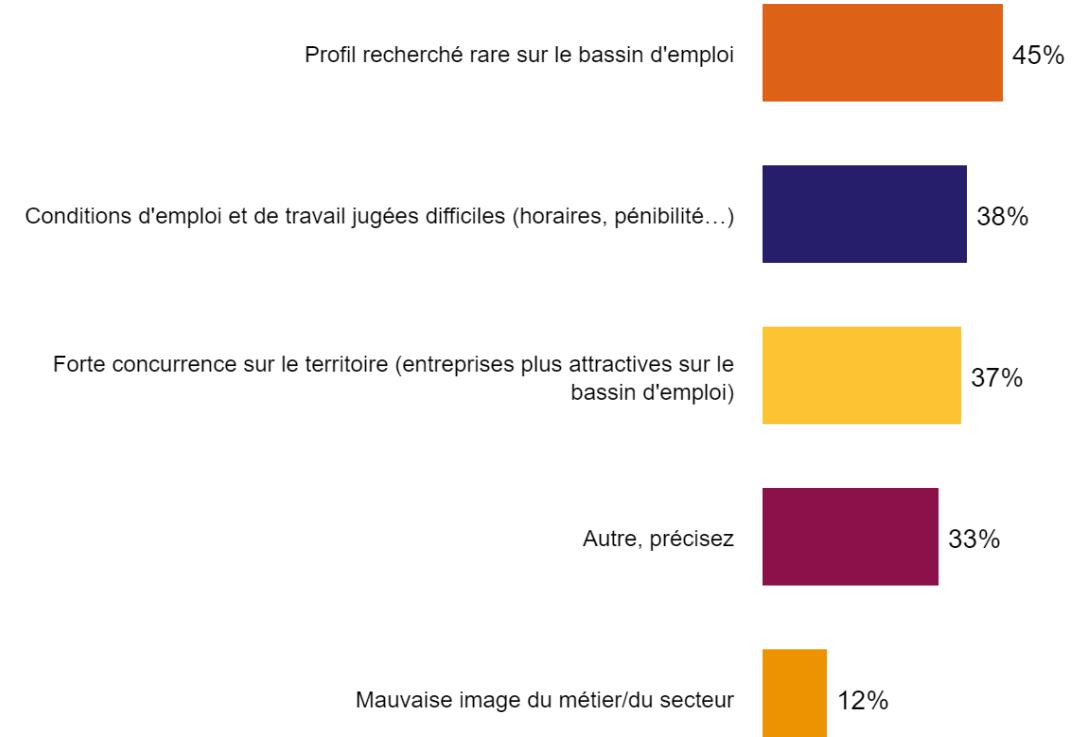
Taux de réponse : 97%



Motifs liés au manque de candidatures

Réponses effectives : 18

Taux de réponse : 100%





Perspectives 2025

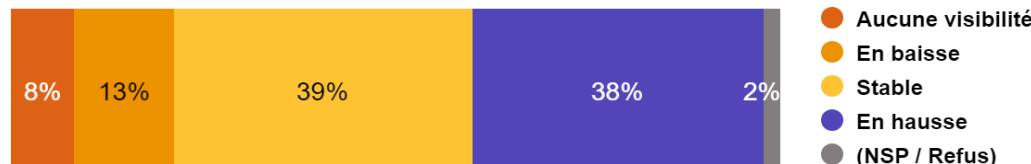
Ile-de-France

Perspectives 2025

Évolution prévisionnelle du niveau d'activité en 2025

Réponses effectives : 94

Taux de réponse : 88%



Selon le secteur



■ Eléments sous-représentés ■ Eléments sur-représentés

- 38% des établissements envisagent une hausse d'activité en 2025
- 37% prévoient de recruter pour des remplacements de départ, 34% sur des créations de poste

En 2025, avez-vous ou envisagez-vous de:

De recruter pour une/des créations de poste	34%
De recruter pour des remplacements de départ (retraite, démission, licenciement)	37%
De recruter pour des remplacements de congé (maternité, formation, maladie)	16%
Des suppressions de postes	13%

Répartition des établissements envisageant de recruter en 2025 parmi les établissements ayant recruté en 2024

Etablissements ayant recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

46%

Etablissements n'ayant pas recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

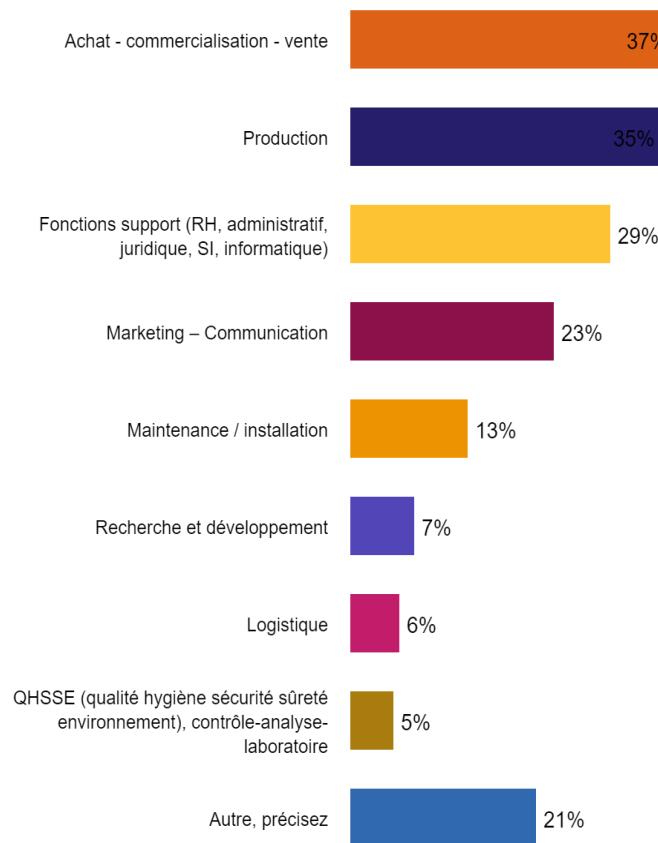
29%

Perspectives 2025

Dans quelles familles de métiers avez-vous recruté ou envisagez-vous de recruter en 2025 en CDI ou CDD ou alternance (hors contrats saisonniers et intérim) ?

Réponses effectives : 50

Taux de réponse : 100%



- Une majorité de recrutements prévus dans les métiers de d'achat de commercialisation et de vente en 2025

Projets de développement sur 2025

