

SYNTHÈSE GLOBALE

2024

L'enquête a été réalisée de juillet 2024 à janvier 2025 et a permis d'interroger 1 860 établissements du secteur (enquêtes auprès de DRH, responsables RH et dirigeants).

Les résultats ont été redressés et extrapolés à l'ensemble du champ couvert par les Observatoires de la Coopération Agricole et des Industries Alimentaires.

Pour plus d'information sur les Observatoires du secteur alimentaire:

<https://www.nourristonfutur.fr/observatoires/>

CONTEXTE ÉCONOMIQUE



76%

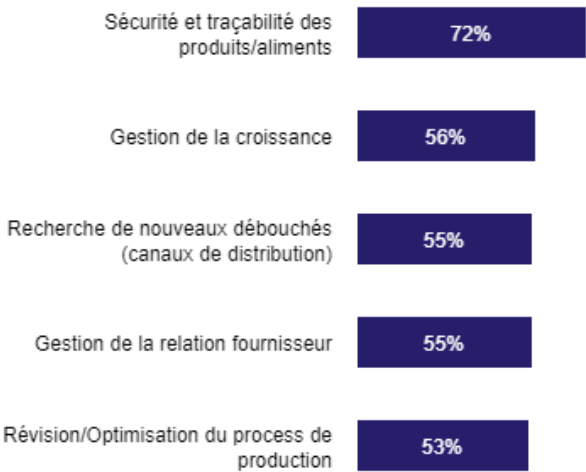
des établissements ont connu en 2024 une stabilité (31%) ou une augmentation (45%) de leur **activité** par rapport à 2023

85%

des établissements ont connu en 2024 une stabilité (57%) ou une augmentation (28%) de leurs **effectifs salariés** par rapport à 2023



Top 5 des enjeux auxquels sont confrontés les établissements

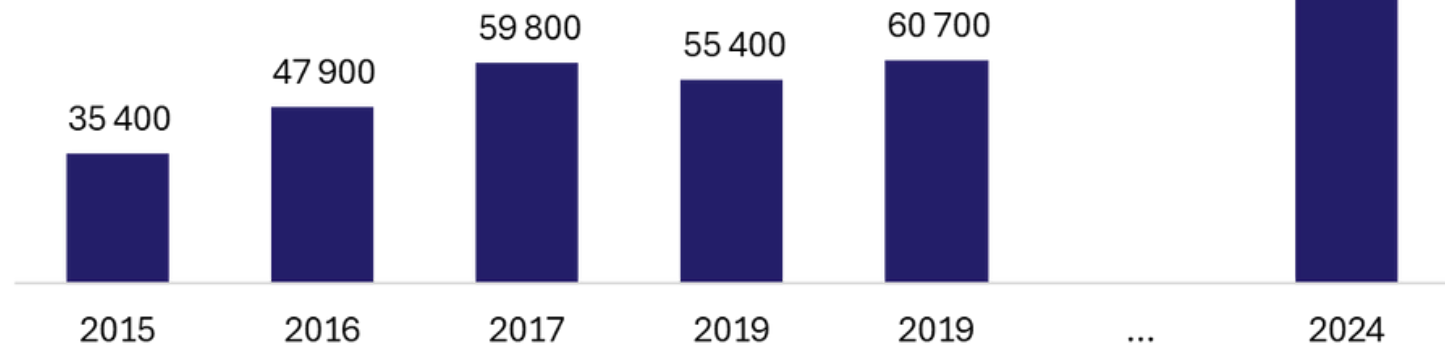


% d'établissements confrontés à ces enjeux

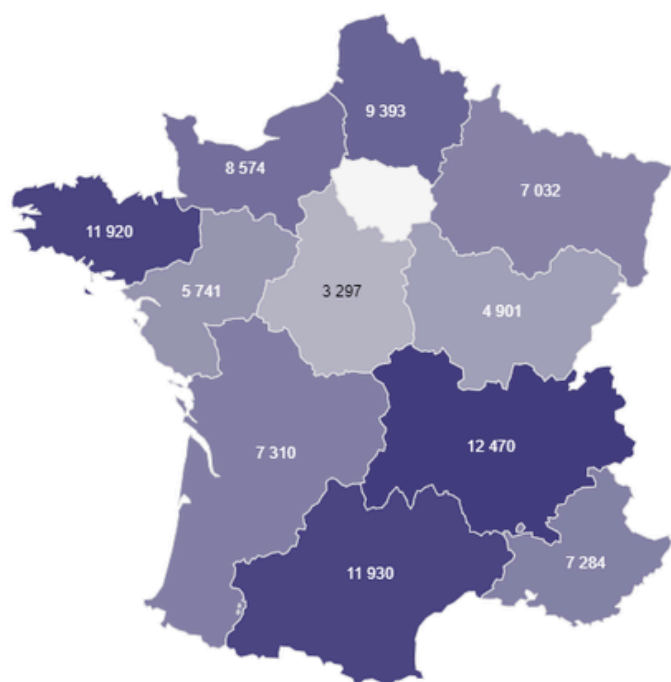
UNE FORTE AUGMENTATION DES RECRUTEMENTS

Le secteur alimentaire est passé de 35 400 recrutements en 2015 à plus de 100 000 recrutements en 2024 (comprenant CDI, CDD et Alternance - Hors intérim et saisonnier).

Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants



Répartition du nombre de recrutements par région



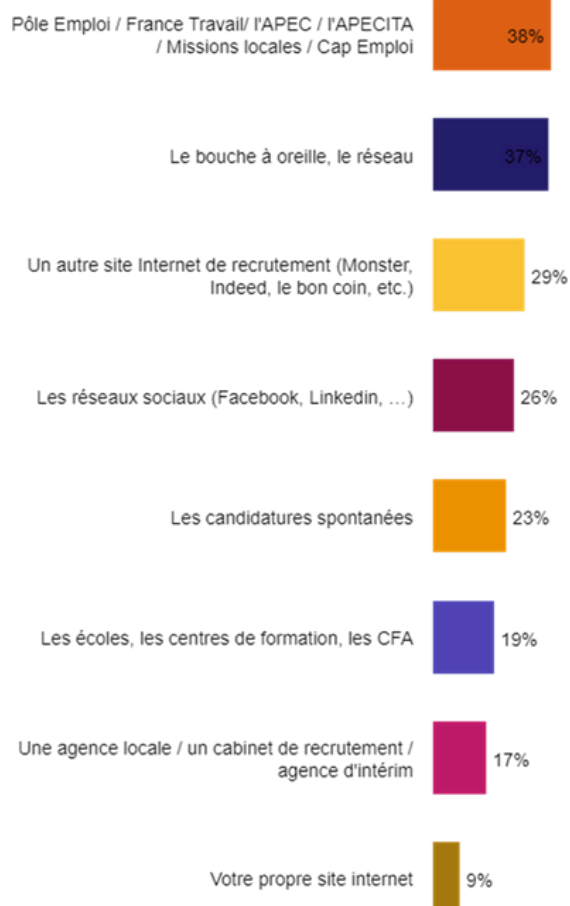
Ile-de-France & DOM & Corse : base faible

88 798

personnes recrutées dans le cadre d'une activité saisonnière (contrats saisonniers ou intérim)*

L'Auvergne-Rhône-Alpes est la région ayant le plus recruté avec plus de 12 000 recrutements en 2024 devant les régions Occitanie et Bretagne.

Principaux canaux de recrutement



BILAN DES RECRUTEMENTS 2024

Caractéristiques des recrutements



67% d'établissements recruteurs

116 199 personnes recrutées (en CDI, CDD, alternance)*



76% des établissements ont connu en 2024 une stabilité ou une augmentation de leur activité

18 749 recrutements en alternance en 2024*



43%

ont moins de 30 ans (hors alternance)



72%

des recrutements concernent des ouvriers ou employés

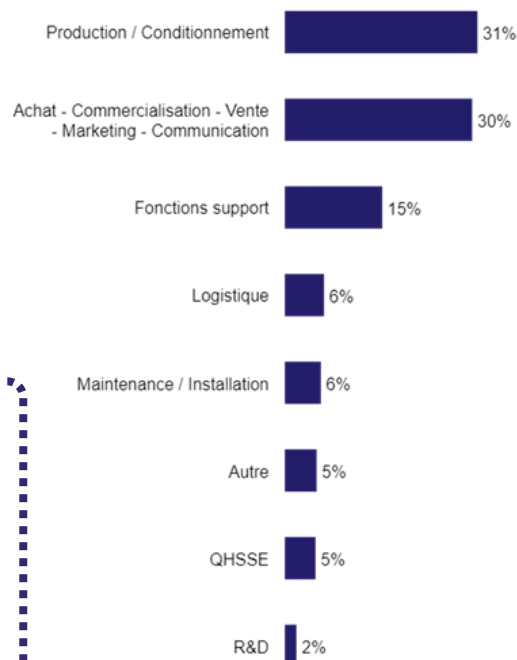


51%

des recrutements se font dans le cadre d'un remplacement de départ définitif

Taille d'établissement	% d'établissement recruteur
10 salariés ou moins	61%
11-49 salariés	85%
50 salariés et plus	96%

% de recrutements selon les familles de métiers



30%

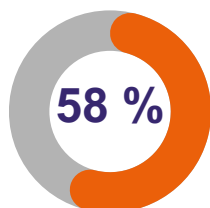
d'établissements
ont recruté en
alternance en 2024

66%

des contrats
d'alternance sont
des contrats d'un
an ou moins



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



des établissements ont
rencontré au moins une
difficulté lors des
recrutements en 2024



58%

des établissements évoquent
un manque de candidatures

51%

des établissements évoquent
des candidatures
insatisfaisantes



49%

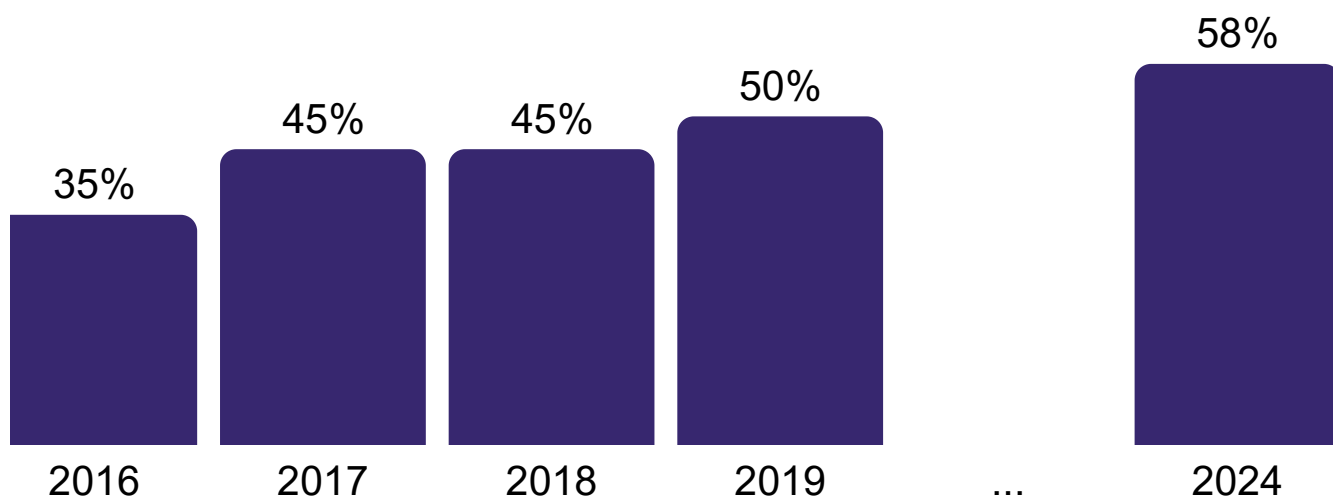
des entreprises de
**moins de 10
salariés** ont
rencontré des
difficultés **pour**
tous les
recrutements



58%

des entreprises de
50 salariés ou plus
ont rencontré des
difficultés **pour des**
recrutements de
profils atypiques

% d'établissements ayant rencontré des difficultés de recrutements par année



Perspectives 2025



36% des établissements prévoient une hausse de leur activité économique en 2025



46% des établissements envisagent de recruter en 2025

En CDI

34%

En CDD

21%

En alternance

21%

En contrats saisonniers

11%



36%

des établissements projettent de recruter pour une/des créations de poste



35%

des établissements envisagent de recruter pour des remplacements de départ

Etablissements ayant recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

56%

Etablissements n'ayant pas recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

30%

Compétences à développer en % d'établissements



● A développer en priorité ● A développer dans un second temps

*Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants