

# ENQUÊTE NATIONALE SUR LES RECRUTEMENTS

## SYNTHÈSE GLOBALE

2024

L'enquête a été réalisée de juillet 2024 à janvier 2025 et a permis d'interroger 1 860 établissements du secteur (enquêtes auprès de DRH, responsables RH et dirigeants).

Les résultats ont été redressés et extrapolés à l'ensemble du champ couvert par les Observatoires de la Coopération Agricole et des Industries Alimentaires.

Pour plus d'information sur les Observatoires du secteur alimentaire:

<https://www.nourristonfutur.fr/observatoires/>

## CONTEXTE ÉCONOMIQUE



**76%**

des établissements ont connu en 2024 une stabilité (31%) ou une augmentation (45%) de leur **activité** par rapport à 2023

**85%**

des établissements ont connu en 2024 une stabilité (57%) ou une augmentation (28%) de leurs **effectifs salariés** par rapport à 2023



### Top 5 des enjeux auxquels sont confrontés les établissements

Sécurité et traçabilité des produits/aliments 72%

Gestion de la croissance 56%

Recherche de nouveaux débouchés (canaux de distribution) 55%

Gestion de la relation fournisseur 55%

Révision/Optimisation du process de production 53%

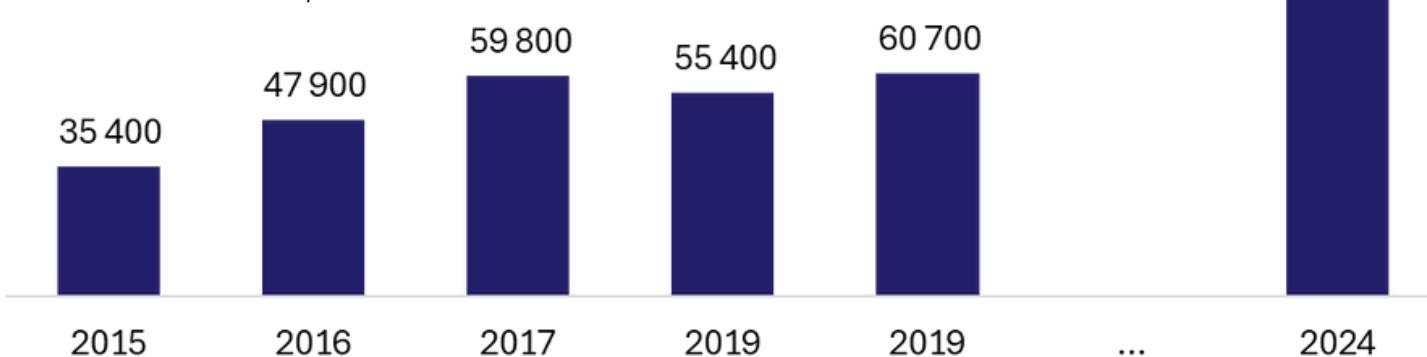
% d'établissements confrontés à ces enjeux

## UNE FORTE AUGMENTATION DES RECRUTEMENTS

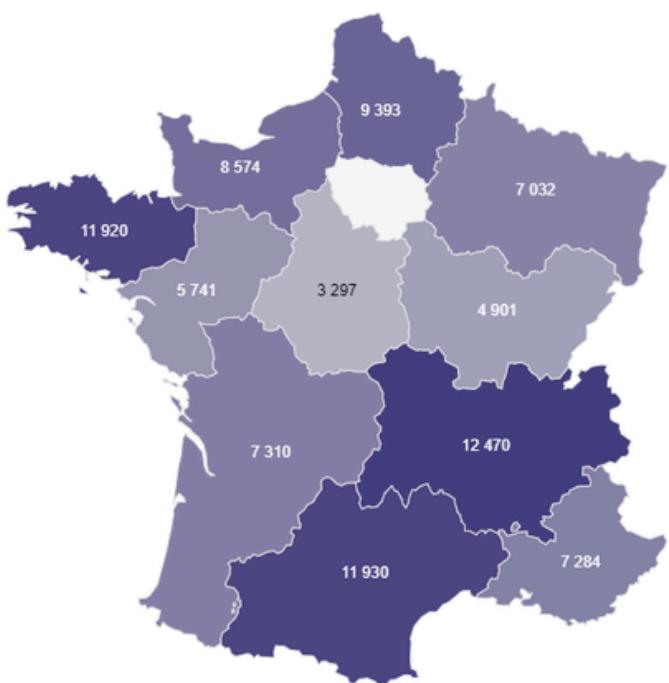
Le secteur alimentaire est passé de 35 400 recrutements en 2015 à plus de 100 000 recrutements en 2024 (comprenant CDI, CDD et Alternance - Hors intérim et saisonnier).

116 200

Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants



## Répartition du nombre de recrutements par région

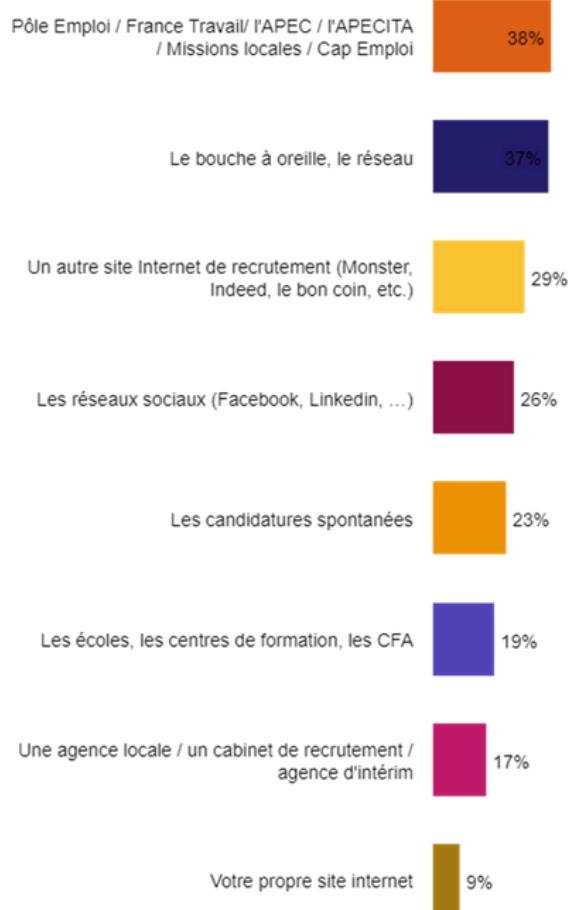


Ile-de-France & DOM & Corse : base faible

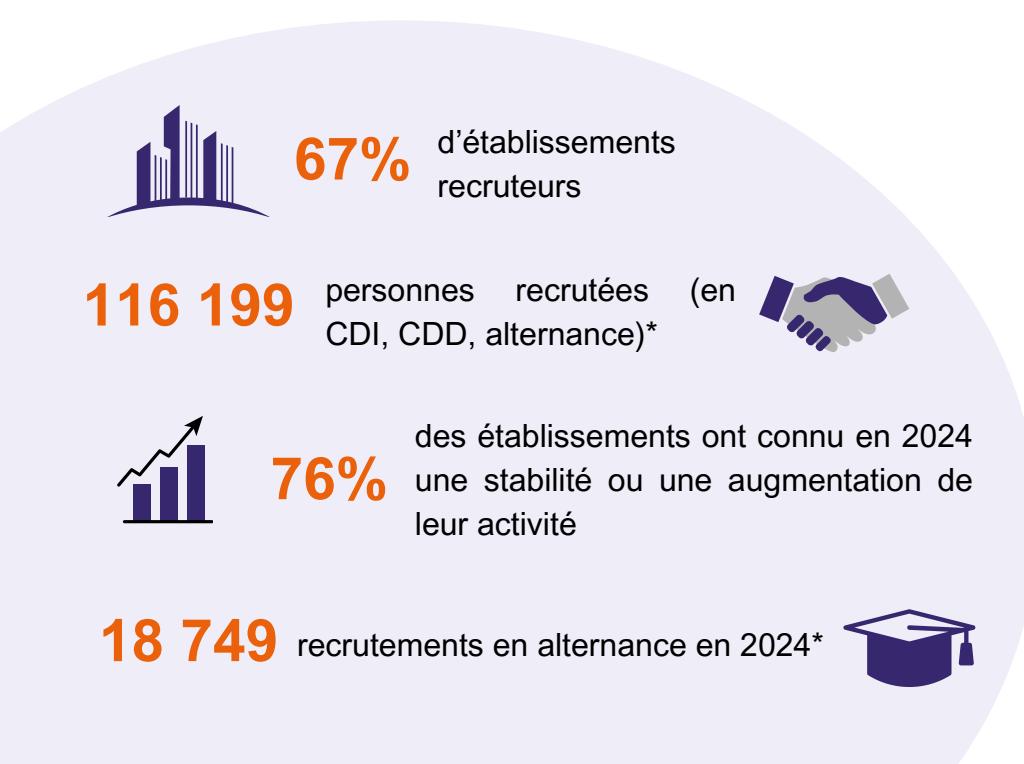
**88 798** personnes recrutées dans le cadre d'une activité saisonnière (contrats saisonniers ou intérim)\*

L'Auvergne-Rhône-Alpes est la région ayant le plus recruté avec plus de 12 000 recrutements en 2024 devant les régions Occitanie et Bretagne.

## Principaux canaux de recrutement



## BILAN DES RECRUTEMENTS 2024

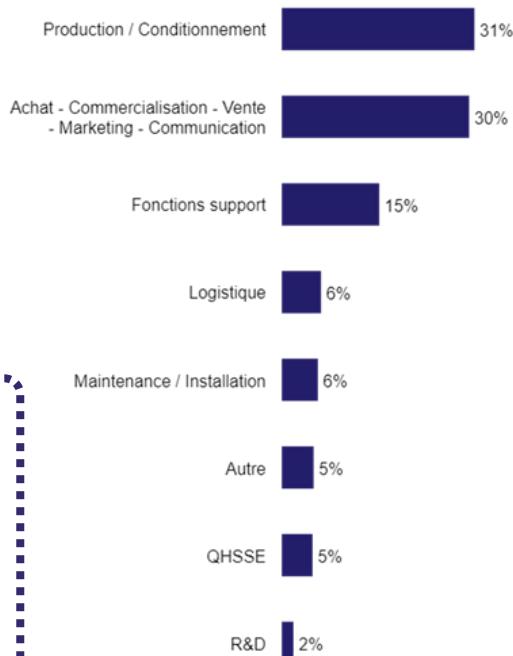


## Caractéristiques des recrutements



Taille d'établissement	% d'établissement recruteur
10 salariés ou moins	61%
11-49 salariés	85%
50 salariés et plus	96%

## % de recrutements selon les familles de métiers



**30%**

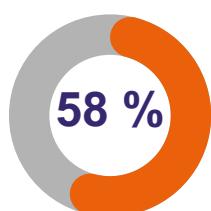
d'établissements ont recruté en alternance en 2024

**66%**

des contrats d'alternance sont des contrats d'un an ou moins



## DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



des établissements rencontré au moins une difficulté lors recrutements en 2024

**58%**

des établissements évoquent un manque de candidatures

**51%**

des établissements évoquent des candidatures insatisfaisantes



**49%**

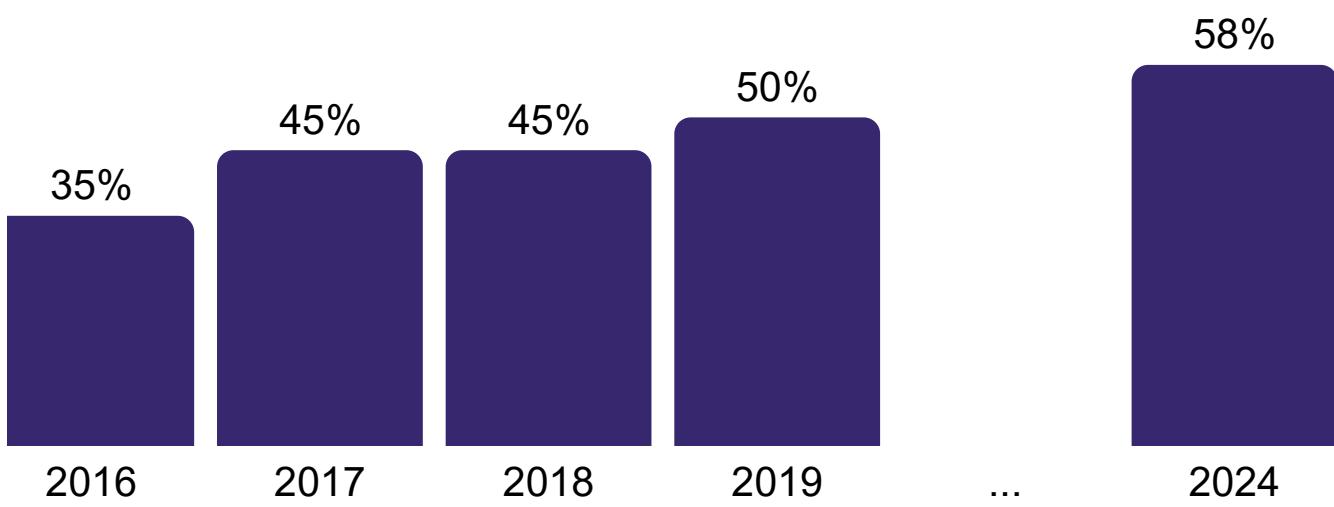
des entreprises de moins de 10 salariés rencontré difficultés tous pour les recrutements



**58%**

des entreprises de 50 salariés ou plus ont rencontré des difficultés pour des recrutements de profils atypiques

## % d'établissements ayant rencontré des difficultés de recrutements par année



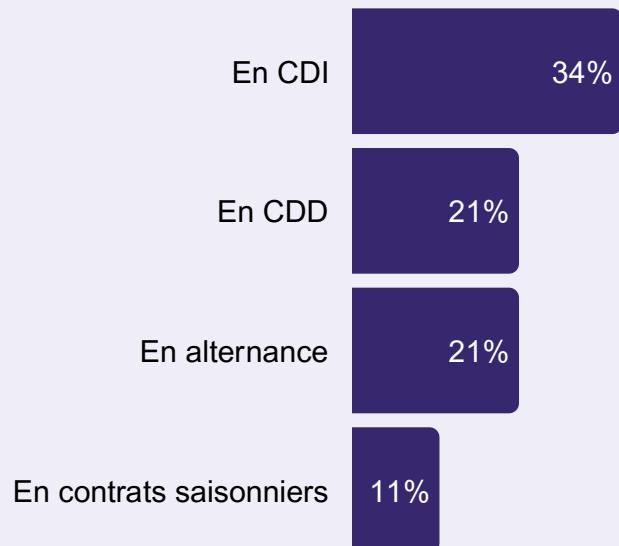
# Perspectives 2025



**36%** des établissements prévoient une hausse de leur activité économique en 2025



**46%** des établissements envisagent de recruter en 2025



**36%**

**35%**

Etablissements ayant recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

**56%**

des établissements projettent de recruter pour une/des créations de poste

des établissements envisagent de recruter pour des remplacements de départ

Etablissements n'ayant pas recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

**30%**

## Compétences à développer en % d'établissements



● A développer en priorité    ● A développer dans un second temps