

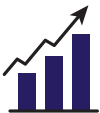
ENQUÊTE NATIONALE SUR LES RECRUTEMENTS

INDUSTRIE ALIMENTAIRE

2024

L'enquête a été réalisée de juillet 2024 à janvier 2025 et a permis d'interroger 1 358 établissements du secteur (enquêtes auprès de DRH, responsables RH et dirigeants).
Les résultats ont été redressés et extrapolés à l'ensemble du champ couvert par l'Observatoire des industries alimentaires.
Pour plus d'information sur les Observatoires du secteur alimentaire:
<https://www.nourristonfutur.fr/observatoires/>

CONTEXTE ÉCONOMIQUE



76%

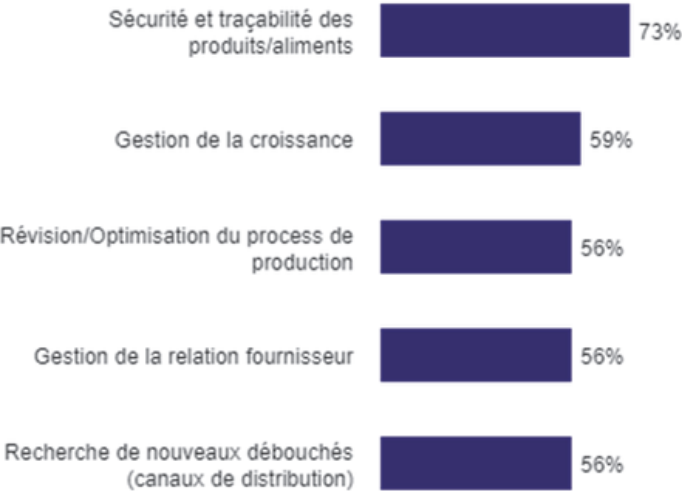
des établissements ont connu en 2024 une stabilité (27%) ou une augmentation (49%) de leur **activité** par rapport à 2023

85%

des établissements ont connu en 2024 une stabilité (56%) ou une augmentation (29%) de leurs **effectifs salariés** par rapport à 2023



Top 5 des enjeux auxquels sont confrontés les établissements

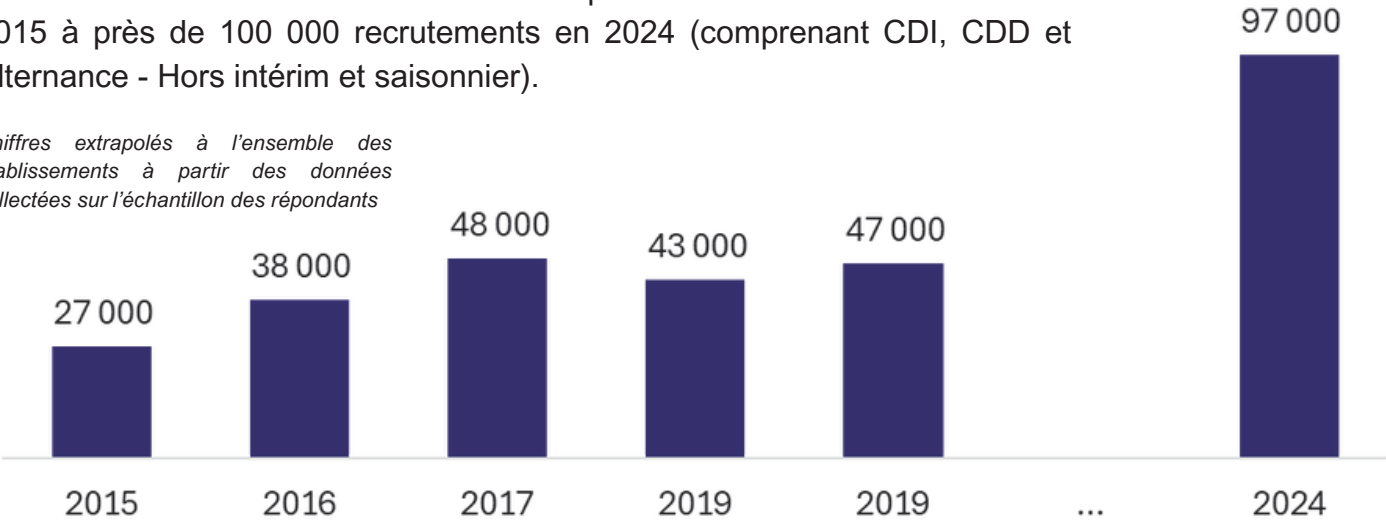


% d'établissements confrontés à ces enjeux

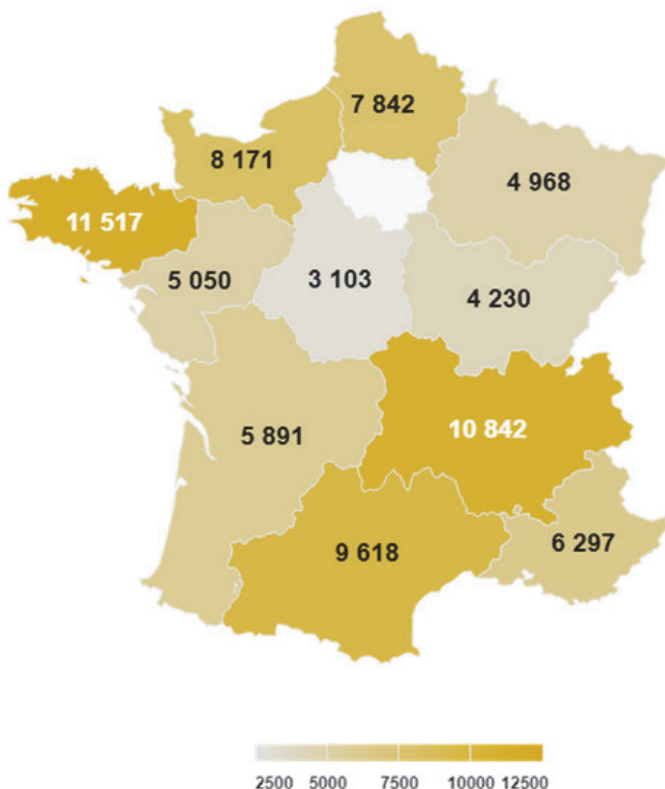
UNE FORTE AUGMENTATION DES RECRUTEMENTS

Le secteur des Industries Alimentaires est passé de 27 000 recrutements en 2015 à près de 100 000 recrutements en 2024 (comprenant CDI, CDD et Alternance - Hors intérim et saisonnier).

Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants



Répartition du nombre de recrutements par région



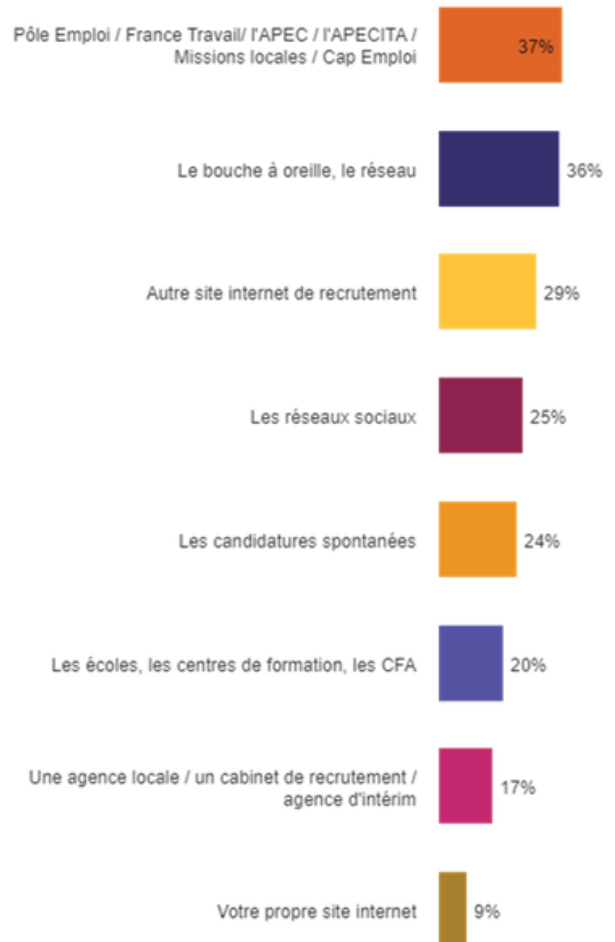
Ile-de-France & DOM & Corse : base faible

61 741

personnes recrutées dans le cadre d'une activité saisonnière (contrats saisonniers ou intérim)*

Les régions Bretagne et Auvergne-Rhône-Alpes sont les 2 régions ayant le plus recruté avec chacune plus de 10 000 recrutements en 2024.

Principaux canaux de recrutement



BILAN DES RECRUTEMENTS 2024

Caractéristiques des recrutements



69% d'établissements recruteurs

97 404 personnes recrutées (en CDI, CDD, alternance)*



76% des établissements ont connu en 2024 une stabilité ou une augmentation de leur activité

16 444 recrutements en alternance en 2024*



43% ont moins de 30 ans (hors alternance)



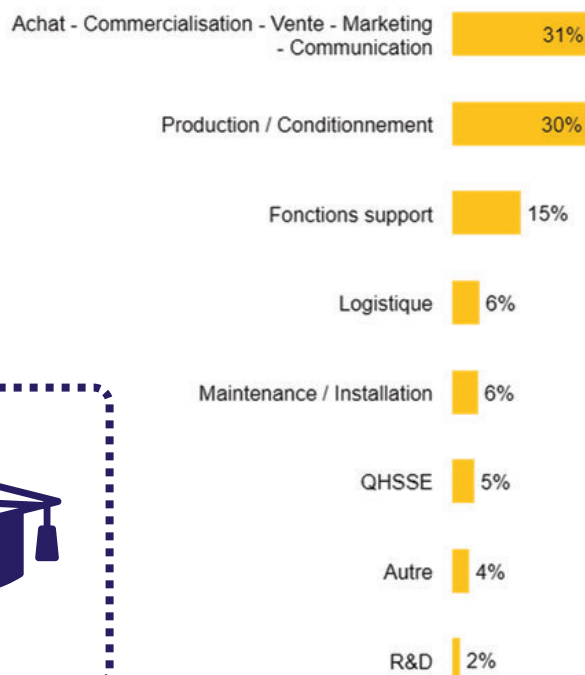
73% des recrutements concernent des ouvriers ou employés



52% des recrutements se font dans le cadre d'un remplacement de départ définitif

Taille d'établissement	% d'établissement recruteur
10 salariés ou moins	64%
11-49 salariés	85%
50 salariés et plus	97%

% de recrutements selon les familles de métiers



32%

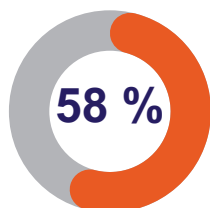
d'établissements
ont recruté en
alternance en 2024

66%

des contrats
d'alternance sont
des contrats d'un
an ou moins



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



des établissements ont
rencontré au moins une
difficulté lors des
recrutements en 2024



57%

des établissements évoquent
un manque de candidatures

50%

des établissements évoquent
des candidatures
insatisfaisantes



50%

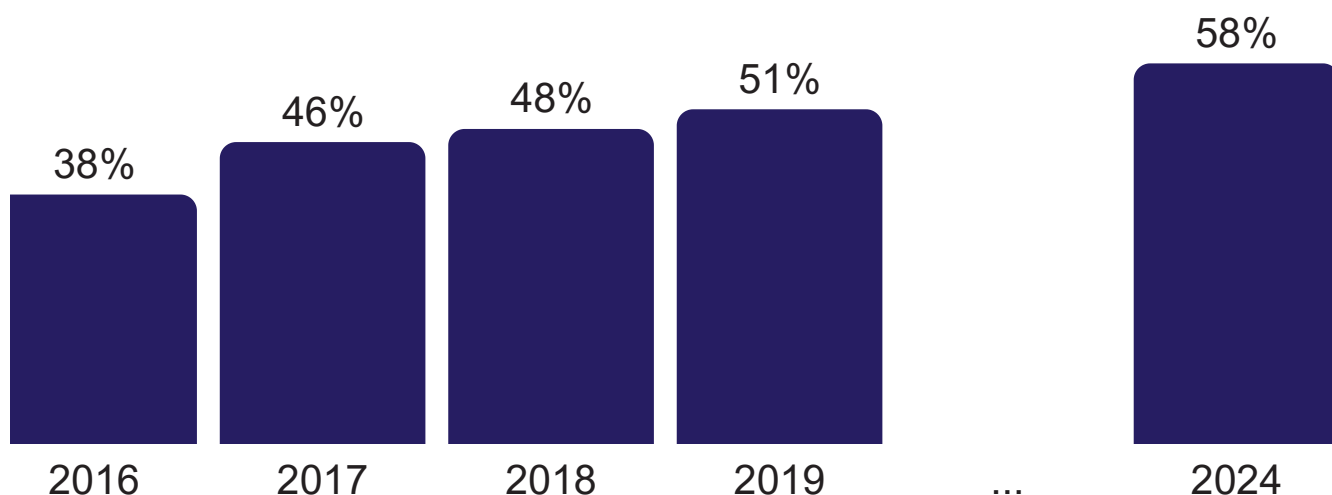
des entreprises de
moins de 10
salariés ont
rencontré des
difficultés **pour**
tous les
recrutements



59%

des entreprises de
50 salariés ou plus
ont rencontré des
difficultés **pour des**
recrutements de
profils atypiques

% d'établissements ayant rencontré des difficultés de recrutements par année



Perspectives 2025



39% des établissements prévoient une hausse de leur activité économique en 2025



48% des établissements envisagent de recruter en 2025

En CDI **35%**

En CDD **22%**

En alternance **22%**

En contrats saisonniers **11%**



38%

des établissements projettent de recruter pour une/des créations de poste



35%

des établissements envisagent de recruter pour des remplacements de départ

Etablissements ayant recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

57%

Etablissements n'ayant pas recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

31%

Compétences à développer en % d'établissements



● A développer en priorité ● A développer dans un second temps

*Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants