

ENQUÊTE NATIONALE SUR LES RECRUTEMENTS

COOPÉRATION AGRICOLE

2024

L'enquête a été réalisée de juillet 2024 à janvier 2025 et a permis d'interroger 502 établissements du secteur (enquêtes auprès de DRH, responsables RH et dirigeants).

Les résultats ont été redressés et extrapolés à l'ensemble du champ couvert par l'Observatoire de la Coopération Agricole.

Pour plus d'information sur les Observatoires du secteur alimentaire:

<https://www.nourristonfutur.fr/observatoires/>

CONTEXTE ÉCONOMIQUE



75%

des établissements ont connu en 2024 une stabilité (50%) ou une augmentation (25%) de leur **activité** par rapport à 2023

86%

des établissements ont connu en 2024 une stabilité (62%) ou une augmentation (24%) de leurs **effectifs salariés** par rapport à 2023



Top 5 des enjeux auxquels sont confrontés les établissements

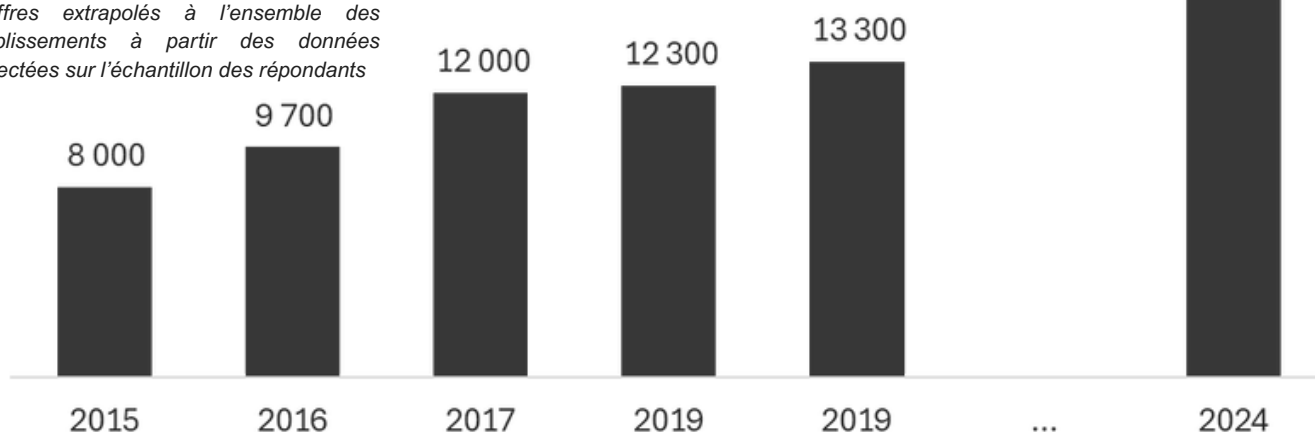


% d'établissements confrontés à ces enjeux

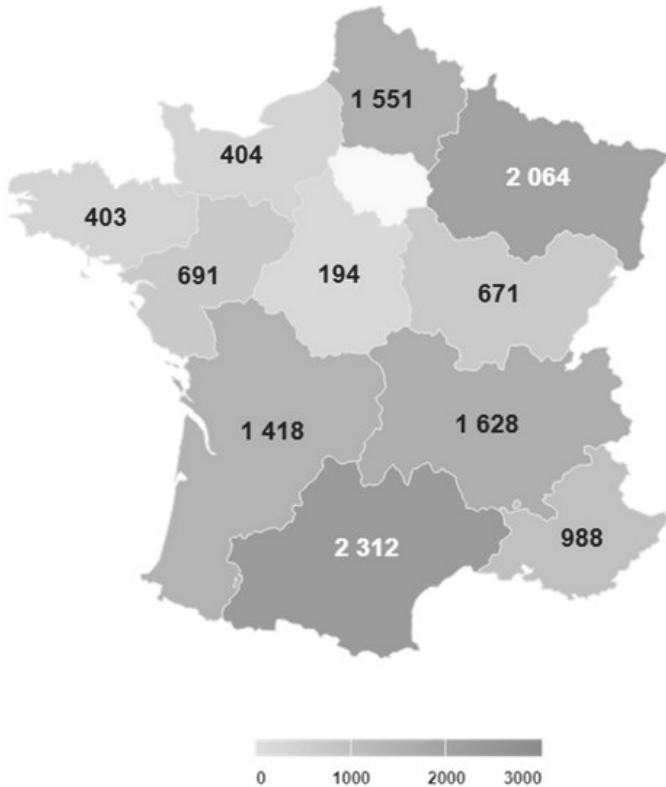
UNE FORTE AUGMENTATION DES RECRUTEMENTS

Le secteur de la Coopération Agricole est passé de 8 000 recrutements en 2015 à près de 20 000 recrutements en 2024 (comprenant CDI, CDD et Alternance - Hors intérim et saisonnier).

Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants



Répartition du nombre de recrutements par région



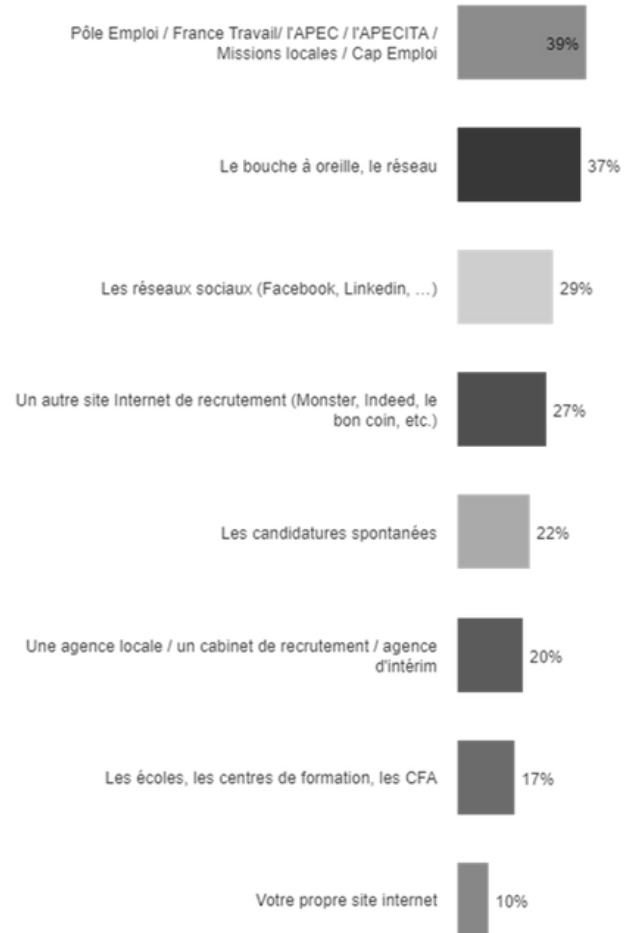
Ile-de-France & DOM & Corse : base faible

27 057

personnes recrutées dans le cadre d'une activité saisonnière (contrats saisonniers ou intérim)*

L'Occitanie et le Grand Est sont les régions ayant le plus recruté avec plus de 2 000 recrutements en 2024 devant les régions Auvergne-Rhône-Alpes, Hauts-de-France et Nouvelle-Aquitaine.

Principaux canaux de recrutement



BILAN DES RECRUTEMENTS 2024

Caractéristiques des recrutements



54% d'établissements recruteurs

18 795 personnes recrutées (en CDI, CDD, alternance)*



75% des établissements ont connu en 2024 une stabilité ou une augmentation de leur activité

2 305 recrutements en alternance en 2024*



43%

ont moins de 30 ans (hors alternance)



74%

des recrutements concernent des ouvriers ou employés

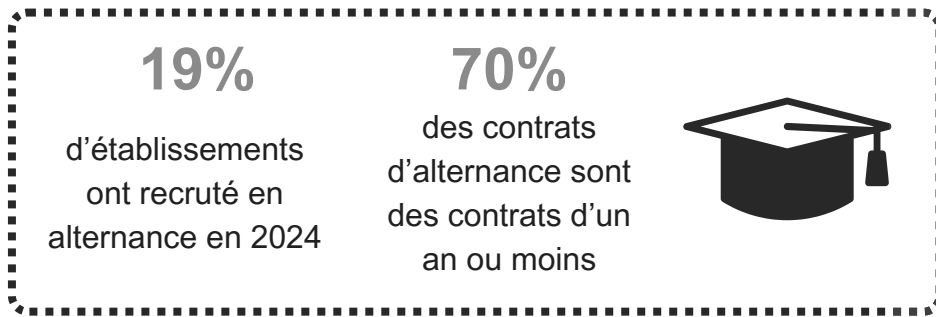
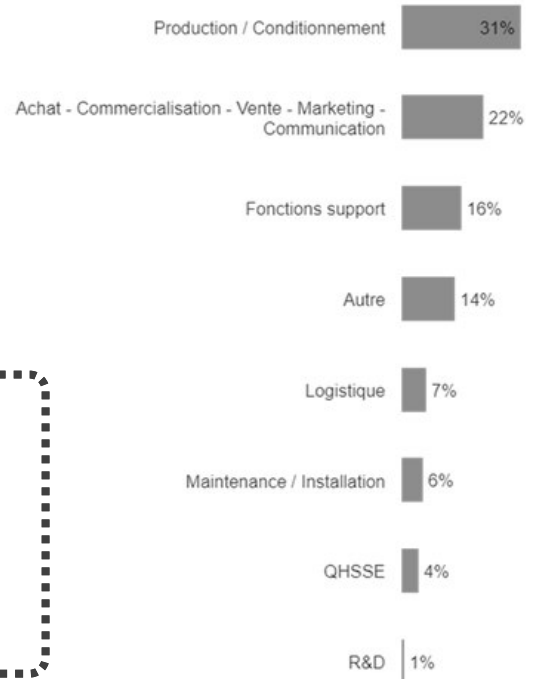


48%

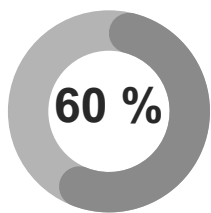
des recrutements se font dans le cadre d'un remplacement de départ définitif

Taille d'établissement	% d'établissement recruteur
10 salariés ou moins	46%
11-49 salariés	82%
50 salariés et plus	93%

% de recrutements selon les familles de métiers



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



des établissements ont rencontré au moins une difficulté lors des recrutements en 2024



62%

des établissements évoquent un manque de candidatures

56%

des établissements évoquent des candidatures insatisfaisantes



38%

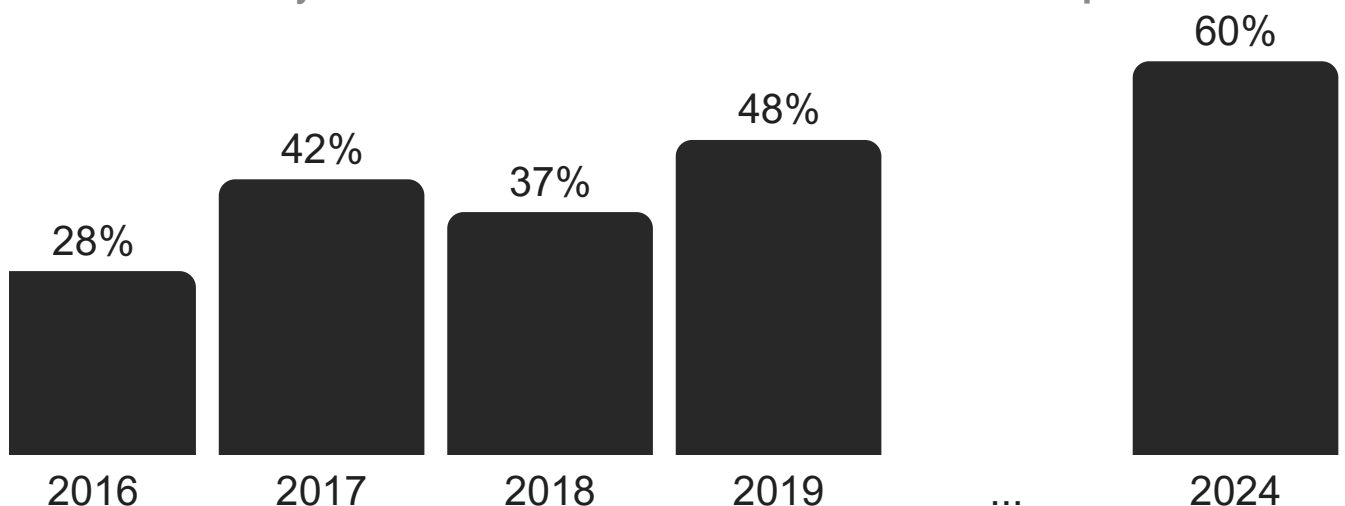
des entreprises de **moins de 10 salariés** ont rencontré des difficultés **pour tous les recrutements**



53%

des entreprises de **50 salariés ou plus** ont rencontré des difficultés **pour des recrutements de profils atypiques**

% d'établissements ayant rencontré des difficultés de recrutements par année



Perspectives 2025



18% des établissements prévoient une hausse de leur activité économique en 2025



39% des établissements envisagent de recruter en 2025

En CDI **30%**

En CDD **16%**

En alternance **13%**

En contrats saisonniers **13%**

25%

des établissements projettent de recruter pour une/des créations de poste

32%

des établissements envisagent de recruter pour des remplacements de départ

Etablissements ayant recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

54%

Etablissements n'ayant pas recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025

26%

Compétences à développer en % d'établissements



● A développer en priorité ● A développer dans un second temps

*Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants