



# Enquête nationale sur les recrutements au sein du secteur alimentaire

Bilan et Perspectives 2024-2025

- Introduction p.3
- 1. Principaux résultats de l'étude p.12
- 2. Bilan des recrutements effectués en 2024 p.19
- 3. Contexte économique des établissements p.57
- 4. Difficultés de recrutement p.67
- 5. Perspectives 2025 p.92
- 6. Annexe méthodologique

# Introduction

- **Les OBSERVATOIRES Prospectifs des Métiers, des Qualifications et des Compétences du secteur alimentaire**, lieux d'échanges paritaires, sont de véritables structures de veille active au service des branches. A l'écoute des sujets liés au domaine de l'emploi et de la formation professionnelle dans les branches, évoqués lors des Commissions Paritaires Nationales de l'Emploi (CPNE), ils proposent des études répondant au mieux à leurs attentes.
- Le secteur alimentaire, couvrant un périmètre de 576 000 salariés et 25 000 établissements, est représenté par deux Observatoires multibranches :



- Pour répondre au besoin des partenaires sociaux d'améliorer la connaissance de l'emploi dans les entreprises qu'ils représentent, six vagues d'enquêtes ont été menées entre 2014 et 2019, enquêtes permettant d'obtenir des informations quantitatives et qualitatives sur les recrutements réalisés, ainsi que sur les perspectives d'embauches à court terme au sein des établissements relevant des branches concernées.
- Ainsi, courant 2024, une nouvelle vague d'enquête a été réalisée afin de :
  - ✘ **Dresser un bilan des recrutements réalisés par les établissements du secteur alimentaire en 2023 et de leurs caractéristiques**
  - ✘ **Cerner le contexte économique dans lequel les établissements recrutent ou non**
  - ✘ **Identifier les perspectives de recrutement des établissements du secteur alimentaire en 2024**
- Cette enquête a été complétée début 2025 avec un nouvel échantillon d'établissements, à l'appui d'un questionnaire adapté afin de les interroger sur le **bilan des recrutements effectués en 2024, le contexte économique et les perspectives de recrutement en 2025**.
- **Dans la suite du rapport, les résultats ont été agrégés et seront présentés, par facilité de lecture, comme le bilan des recrutements 2024 et les perspectives de recrutement 2025.**

- ▣ **PERIMETRE DE L'ETUDE** : établissements relevant du champ des Observatoires du Secteur Alimentaire hors Alimentation en Détail. Le fichier transmis par OCAPIAT, issu des bases de données de France Compétences, comportait les contacts de 24 703 établissements (16% du secteur de la coopération agricole, 84% du secteur des industries alimentaires).
- ▣ **CIBLE** : personnes responsables du recrutement au sein de l'entreprise : DRH, responsable RH, chef d'entreprise...
- ▣ **ÉCHANTILLON GLOBAL: 1 860 interviews** :  
L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas : des quotas ont été établis, à partir de la structure du fichier de contacts, afin que l'échantillon soit globalement représentatif de la structure des établissements du périmètre, en termes d'effectifs salariés, de branche et de région.
- ▣ **ADMINISTRATION DES QUESTIONNAIRES** :  
Principalement par téléphone (1 622 enquêtes téléphoniques) + complément par email (238 réponses) entre juillet 2024 et janvier 2025.
- ▣ **TRAITEMENT DES DONNEES** :  
Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de la structure réelle des établissements.  
Ces derniers ont également été extrapolés, afin d'avoir une vision globale des recrutements sur l'ensemble du secteur au niveau national. Les volumes présentés constituent des ordres de grandeur, à considérer comme tels. *Cf. détails en annexe.*
- ▣ **PRESENTATION DES RESULTATS** :  
*Résultats de la dernière enquête (2019)*  
*Résultats significativement supérieurs*  
*Résultats significativement inférieurs*

## Liste des Conventions collectives Nationales concernées par l'étude



**Coopératives 5 Branches**

**Coopératives Agricoles Diverses**

**Coopératives Bétail et Viande**

**Coopératives Fruits et Légumes**

**Coopératives Laitières**

**Coopératives Sélection et reproduction animale**

**Coopératives Vinicoles**

**Industries 1ère transformation céréales**

**Industries Alimentaires Diverses**

**Industries Boissons**

**Industries Boulangeries et Terminaux cuisson**

**Industries Charcutières**

**Industries Exploitations frigorifiques**

**Industries Laitières**

**Industries Oeufs**

**Industries Pâtes alimentaires**

**Industries Produits alimentaires élaborés**

**Industries Sucrères**

**Industries Viandes**

**Industries Volaille**

## Description de l'échantillon

- Un échantillon essentiellement constitué d'établissements indépendants (77%)
- Des enquêtes réalisées auprès de profil de répondants variés

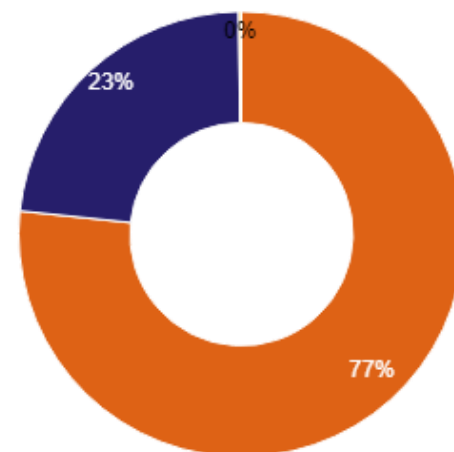
### Profil des répondants (fonction)



### Votre entreprise est-elle composée:

Réponses effectives : 24 703

Taux de réponse : 100%



● D'un seul établissement ● De plusieurs établissements ● (Refus / NSP)



## Description de l'échantillon

	Ensemble	CA	IA	Moins de 11 salariés	11 à 49 salariés	50 à 299 salariés	300 salariés et plus
N =	1860	502	1358	1087	470	249	54
Responsable de la structure / chef d'entreprise	47%	34% -	49% +	55% +	22% -	3%	2% -
DRH – Responsable des Ressources Humaines, responsable du personnel, responsable RH, assistant RH	20%	19% -	21% +	13% -	33% +	81% +	89% +
DAF - Comptable / assistant(e) comptable, personnel administratif	12%	14% +	11% -	10% -	23% +	6% -	0% -
Assistant(e) administrative / assistant(e) de direction / secrétaire	8%	15% +	7% -	8%	11% +	4% -	5% -
Autre, précisez	13%	19% +	12% -	14% +	11% -	7% -	4% -

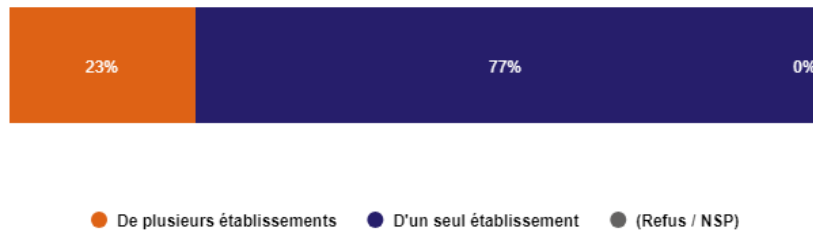
	Ensemble	CA	IA	Moins de 11 salariés	11 à 49 salariés	50 à 299 salariés	300 salariés et plus
N =	1860	502	1358	1087	470	249	54
D'un seul établissement	77%	78%	77%	80% +	72% -	56% -	14% -
De plusieurs établissements	23%	22% -	23% +	20% -	28% +	43% +	86% +
(Refus / NSP)	0%	1% +	0% -	0% -	0%	1% +	0%

Ecart statistique significatif +  
-

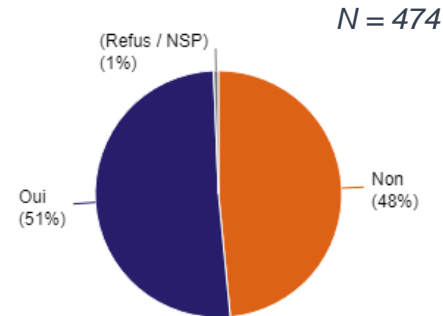
## Description de l'échantillon

- 23% des entreprises sont composées de plusieurs établissements
- Parmi celles-ci, la moitié (51%) appartiennent à un groupe – dans ce cas, les répondants sont principalement situés au siège (56%, contre 44% dans une filiale ou un établissement)
- Pour les établissements de la Coopération agricole, il s'agit pour 83% d'un groupe coopératif

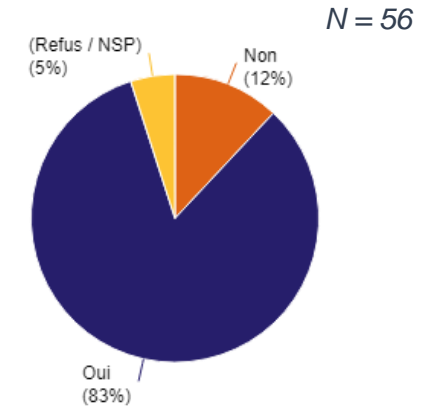
Composition des entreprises



Entreprises appartenant à un groupe



Appartenance à un groupe coopératif



## Signalétique des établissements

- La répartition par taille d'établissement est très similaire entre le secteur des Industries Alimentaires et de la Coopération Agricole
- Les établissements des Industries Alimentaires emploient davantage de salariés en moyenne que ceux de la Coopération Agricole
- Une forte progression du nombre de salariés en alternance par rapport à 2019**

	N =	Ensemble	CA	IA
Moins de 11		1860	502	1358
		79%	80%	79%
De 11 à moins de 50		13%	14%	13%
50 à moins de 300		6%	5%	6%
300 et plus		1%	1%	2%
Nombre de salariés moyen		29,75	25,89	30,48
	Rappel 2019	31,23	33,54	30,23
Nombre de salariés en alternance moyen (apprentissage / contrat de professionnalisation)		1,45	1,07	1,52
Total salariés en alternance		35 814	4 191	31 622
	Rappel 2019	0,93	0,75	1,00
Nombre de travailleurs en situation de handicap moyen		0,84	0,52	0,90
Total travailleurs en situation de handicap		20 692	2 045	18 647
	Rappel 2019	0,72	0,62	0,77

# Principaux résultats de l'enquête

Sur les recrutements, des résultats en nette progression par rapport aux dernières enquêtes

- **67% des établissements ont recruté en 2024, réalisant environ 116 000 recrutements \***  
Ces chiffres marquent une progression forte par rapport à 2019 : +10 pts d'établissements ayant recruté et + 55 000 recrutements
- Cette progression s'observe à la fois dans le secteur des Industries Alimentaires et dans celui de la Coopération agricole :
  - **Les établissements des Industries Alimentaires ont recruté 97 000 personnes environ \*, soit un peu plus du double qu'en 2019**
  - **Les établissements de la Coopération Agricole ont recruté environ 19 000 personnes \*, soit 5 000 personnes de plus qu'en 2019**
- Ces 116 199 recrutements\* recensés concernent en majorité des CDI :
  - **65 705\* CDI (57%)**
  - **31 744\* CDD (27%)**
  - **18 749\* contrats d'alternance (16%)**

*\* Volume de recrutements extrapolé à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe*

- **Le secteur alimentaire reste un secteur très actif en matière de recrutement et offre de nombreux emplois.**
- **Plusieurs tendances positives déjà à l'œuvre lors de la dernière enquête se sont encore affirmées :**
  - ❑ **Une embellie sur le plan de l'activité économique, avec 45% des établissements témoignant d'une hausse de leur activité par rapport à l'année N-1 (+4pts par rapport à 2019), 28% ont observé une hausse de leur effectif sur cette même période**
  - ❑ **Un regain de confiance en l'avenir, avec un renforcement des recrutements en CDI (57%, +4pts) au détriment du CDD (27%, -8pts)**
  - ❑ **Une forte progression des recrutements en alternance, avec près de 19 000 recrutements contre seulement 7 500 en 2019** *(Contexte de plein essor de l'apprentissage : Au niveau national, le nombre d'apprentis a été multiplié par 2 entre 2019 et 2023 – source DARES)*
- **Focus alternance**
  - ❑ 66% des recrutements en apprentissage se font sur des contrats d'un an ou moins
  - ❑ 34% des recrutements en contrat de professionnalisation se font sur des contrats de 2 ans ou plus (vs. 39% en 2019)

- **Les grands équilibres déjà observés les années précédentes sont conservés :**
  - Les deux grands secteurs IA et CA ont recruté proportionnellement à leur poids relatif (84% des recrutements ont été effectués dans l'IA et 16% dans la CA)
  - 47% de femmes (idem 2019)
- **Quelques évolutions à noter :**
  - Une diminution de la part de recrutement en CDD (27% ; -8pts)
  - Moins d'ouvriers / employés (72% ; -11pts)
  - Moins de moins de 30 ans (43% ; - 12pts)
  - **Dans les industries alimentaires :**
    - Moins de recrutement sur les métiers Production – Conditionnement (30% ; -38pts)
    - Plus de recrutements sur les métiers Achat – Commercialisation – Vente – Marketing – Communication (31% ; +19pts)
  - **Dans la coopération agricole :**
    - Moins de recrutement sur les métiers Production – Conditionnement (31% ; -23pts)
    - Plus de recrutements sur les métiers Achat – Commercialisation – Vente – Marketing – Communication (22% ; +12pts)

- **En parallèle, les difficultés de recrutement continuent de s'accroître :**
  - **58% des établissements ayant cherché à recruter ont rencontré des difficultés de recrutement (+8pts par rapport à 2019) , un chiffre similaire à la moyenne nationale (57%)** (*Etude Besoins de Main d'Œuvre, France Travail 2024*)
  - alors que très peu d'entre eux ont rencontré des difficultés dans la définition des postes à pourvoir et la plupart s'appuie sur des outils RH internes.
- **Les difficultés de recrutement relèvent de deux causes principales :**
  - **Un manque de candidatures** : profils recherchés rares, conditions d'emploi et de travail peu attractives
  - **Des candidatures insatisfaisantes** : manque d'expérience, absence des compétences recherchées, manque de motivation
- **Les TPE / PME rencontrent le plus souvent des difficultés de recrutement quel que soit le profil recherché :**
  - **49% d'entre elles rencontrent des difficultés pour chaque recrutement** contre 24% des établissements de 11 à 49 salariés, 17% des 50 à 299 salariés et 18% des établissements de 300 salariés ou plus
  - **alors que ces difficultés sont plus concentrées sur le recrutement de profils atypiques pour les entreprises de 50 salariés ou plus** (64% des établissements de 300 salariés ou plus et 57% des établissements de 50 à 299 salariés contre 27% des établissements de moins de 11 salariés et 42% des 11-50 salariés).



**Les établissements sont plutôt optimistes sur les perspectives d'activité en 2025 :**

- ❑ **46% des établissements envisageaient de recruter en CDI/CDD/Alternance en 2025, soit un volume bien supérieur au niveau national de 28%** (*Etude Besoins de Main d'Œuvre, France Travail 2024*), c'est davantage le cas pour les établissements des Industries Alimentaires que pour ceux de la Coopération Agricole (46% vs. 39%).
- ❑ **56% des établissements ayant recruté en année N, envisagent de recruter en 2025** tandis que seulement 30% des établissements n'ayant pas recruté en année N envisagent de le faire en 2025
- ❑ Plus de 60% des établissements des Industries Alimentaires prévoient de recruter sur les métiers de production en 2025 contre 39% des établissements de la Coopération Agricole.
- ❑ Pour développer les compétences des salariés près de sept établissements sur dix déploient des formations internes via des formateurs internes ou tuteurs.

- **Principaux enjeux :**

- La **sécurité et traçabilité** des produits / aliments est le principal enjeu économique des établissements en 2024 (cité par 73% des établissements).
- La **gestion de la croissance, la révision / optimisation du process de production, la gestion de la relation fournisseur ainsi que la recherche de nouveaux débouchés** sont également des enjeux présents dans plus de la moitié des établissements.

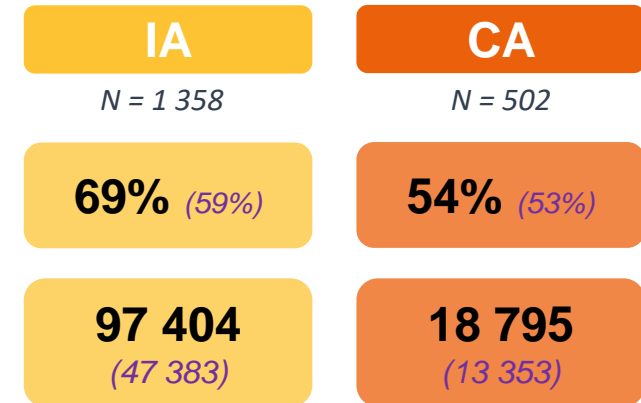
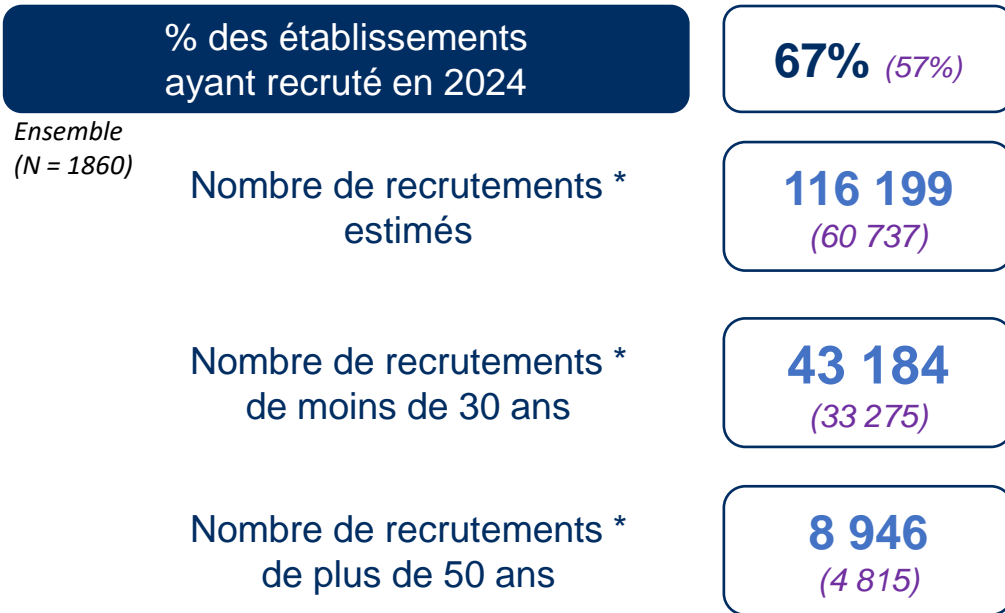
- **Projets pour les 2 années à venir :**

- Le **développement de l'activité commerciale** est le principal projet des établissements (46%) devant la **modernisation de l'appareil de production** (23%) et la **réalisation de travaux de rénovation / réaménagement des locaux** (21%).

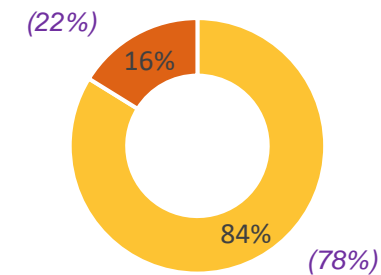
# Bilan des recrutements 2024

## Bilan des recrutements 2024

- Les recrutements sont en augmentation par rapport à 2019 : 67% (+10 points) des établissements ont recruté, représentant plus de 116 000 recrutements (soit près de deux fois plus qu'en 2019).



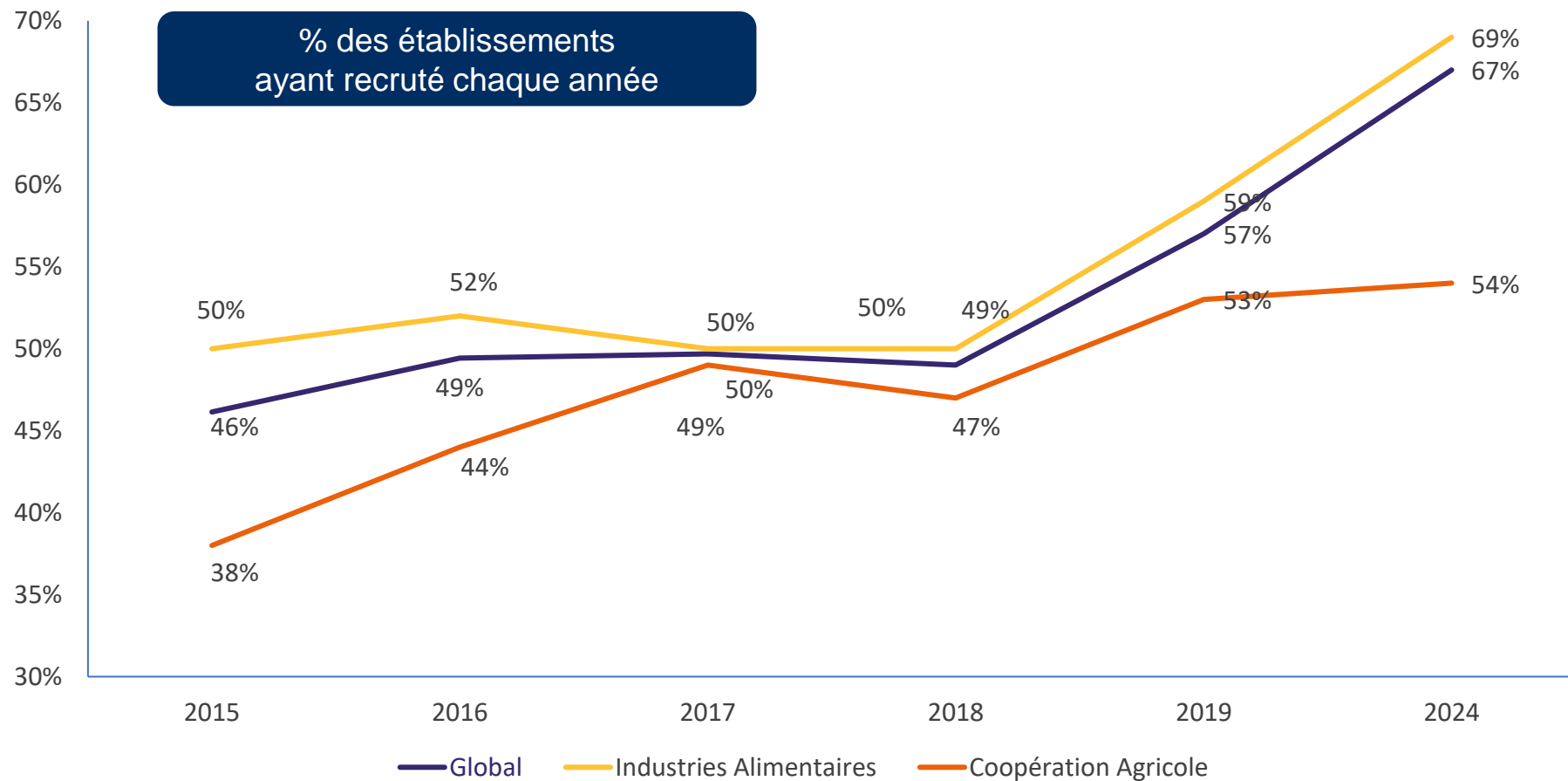
### Répartition des recrutements selon le secteur



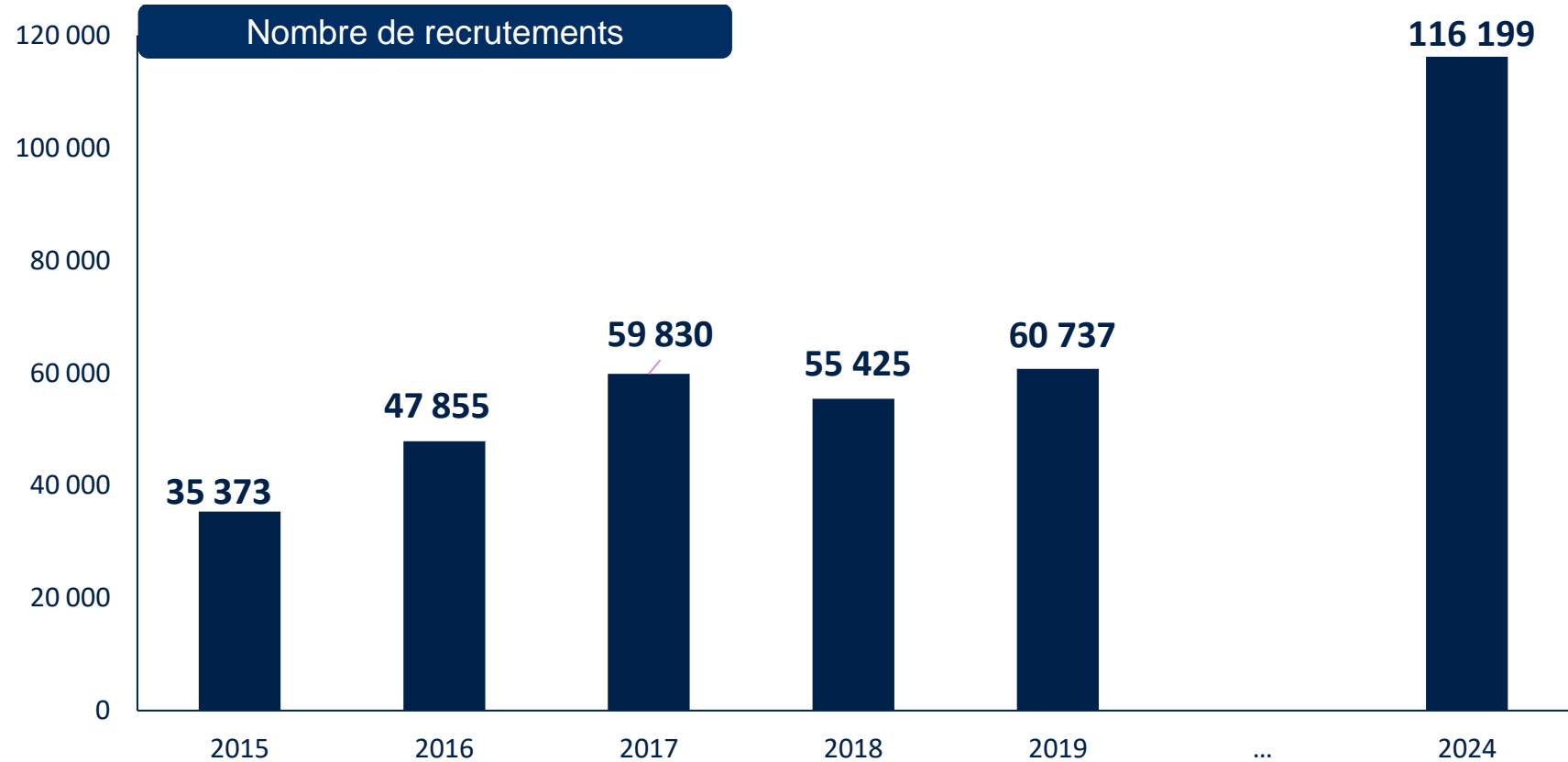
\*Recrutement en CDI, CDD, alternance, hors intérim et contrats saisonniers estimés par extrapolation  
Cf. détails en annexe

(Rappel enquête 2019)

- Dans la continuité des précédentes enquêtes, des taux d'établissements recruteurs en croissance.
- Des taux systématiquement plus élevés au sein des Industries Alimentaires.



- Une forte augmentation du volume des recrutements entre 2019 et 2024



*Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe*

## Bilan des recrutements 2024

	% d'établissements recruteurs	Nombre de recrutements
<b>Coopération Agricole</b>	<b>54%</b>	<b>18 795</b>
Coopératives Agricoles Diverses	49%	395
Coopératives Bétail et Viande	48%	932
Coopératives Fruits et Légumes	49%	2140
Coopératives Laitières	66%	2257
Coopératives Sélection et reproduction animale	70%	931
Coopératives Vinicoles	50%	2142
Coopératives 5 Branches	54%	9999

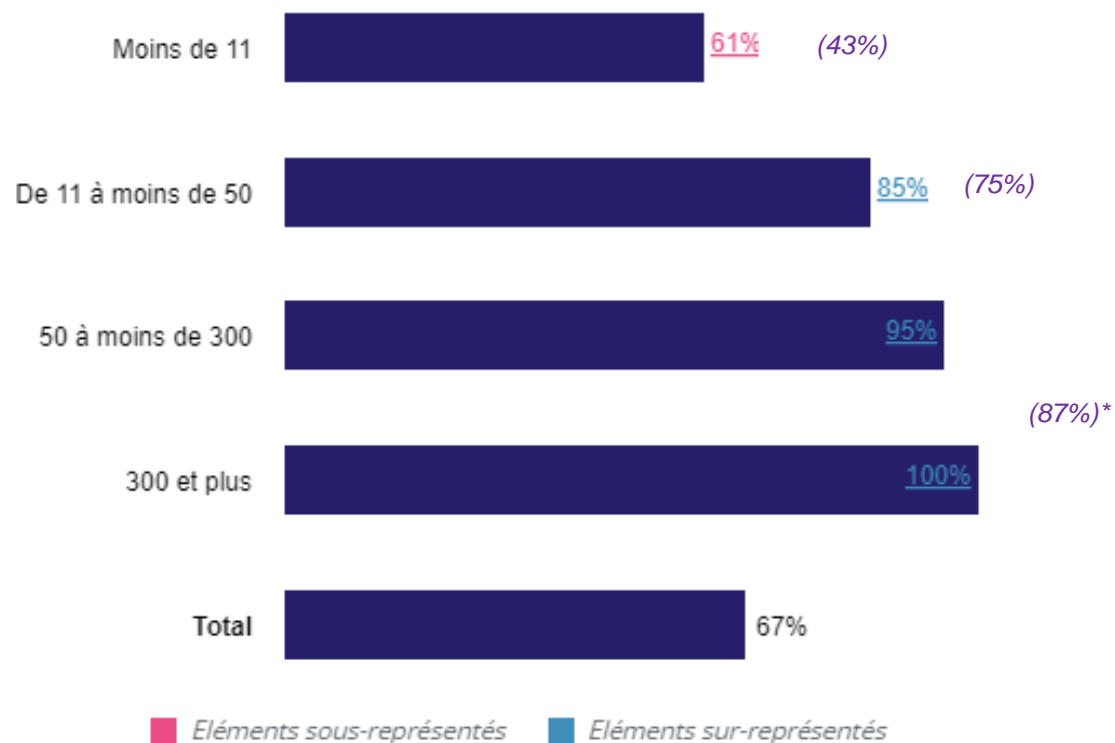
- Des écarts sont observés entre les différentes branches :
  - CA : entre 48% et 70%** des établissements ont recruté en 2024
  - IA : entre 63% et 79%** des établissements ont recruté en 2024

	% d'établissements recruteurs	Nombre de recrutements
<b>Industries Alimentaires</b>	<b>69%</b>	<b>97 404</b>
Industries 1ère transformation céréales	52%	3060
Industries Alimentaires Diverses	72%	26743
Industries Boissons	68%	6414
Industries Boulangeries et Terminaux cuisson	71%	19241
Industries Charcutières	78%	5832
Industries Exploitations frigorifiques	75%	1109
Industries Laitières	63%	5919
Industries Oeufs	66%	491
Industries Pâtes alimentaires	87%	1688
Industries Produits alimentaires élaborés	64%	12706
Industries Sucrières	79%	101
Industries Viandes	67%	8920
Industries Volaille	77%	5179

*NB. Volumes de recrutements extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe.*

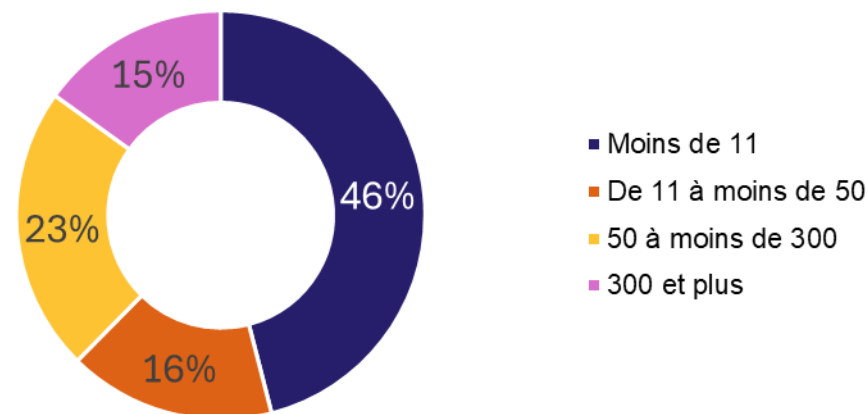
*Les volumes de recrutements par Branche reposent sur des bases faibles et sont donnés à titre indicatif.*

## % des établissements ayant recruté en 2024 selon la taille



- Les établissements de plus de 50 salariés sont les plus nombreux à recruter (respectivement 95% pour les établissements de 50 à moins de 300 salariés et 100% des établissements de plus de 300 salariés) : ils réalisent 38% des recrutements alors qu'ils ne représentent que 7% des établissements.

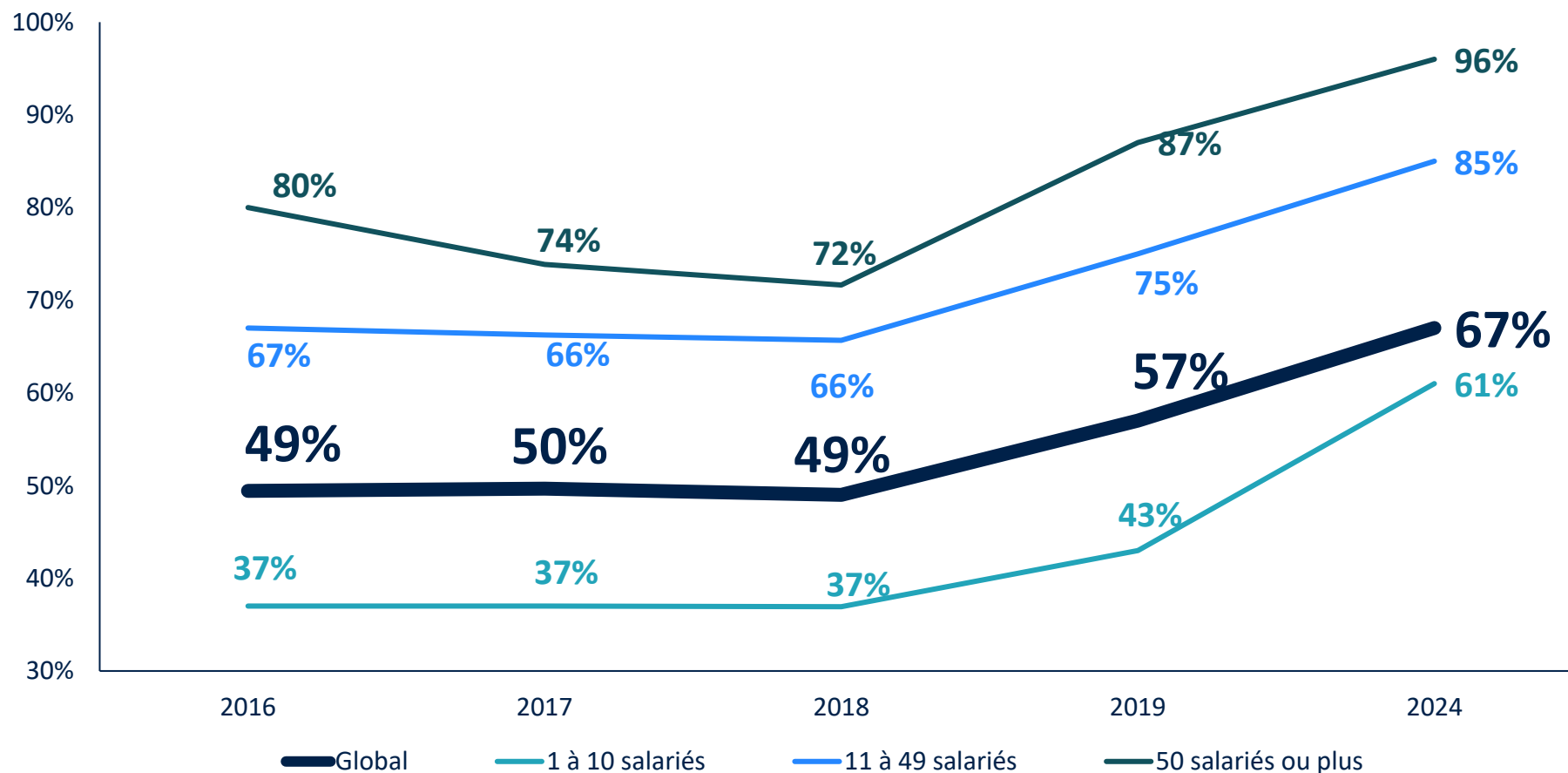
## Répartition des recrutements selon la taille des établissements



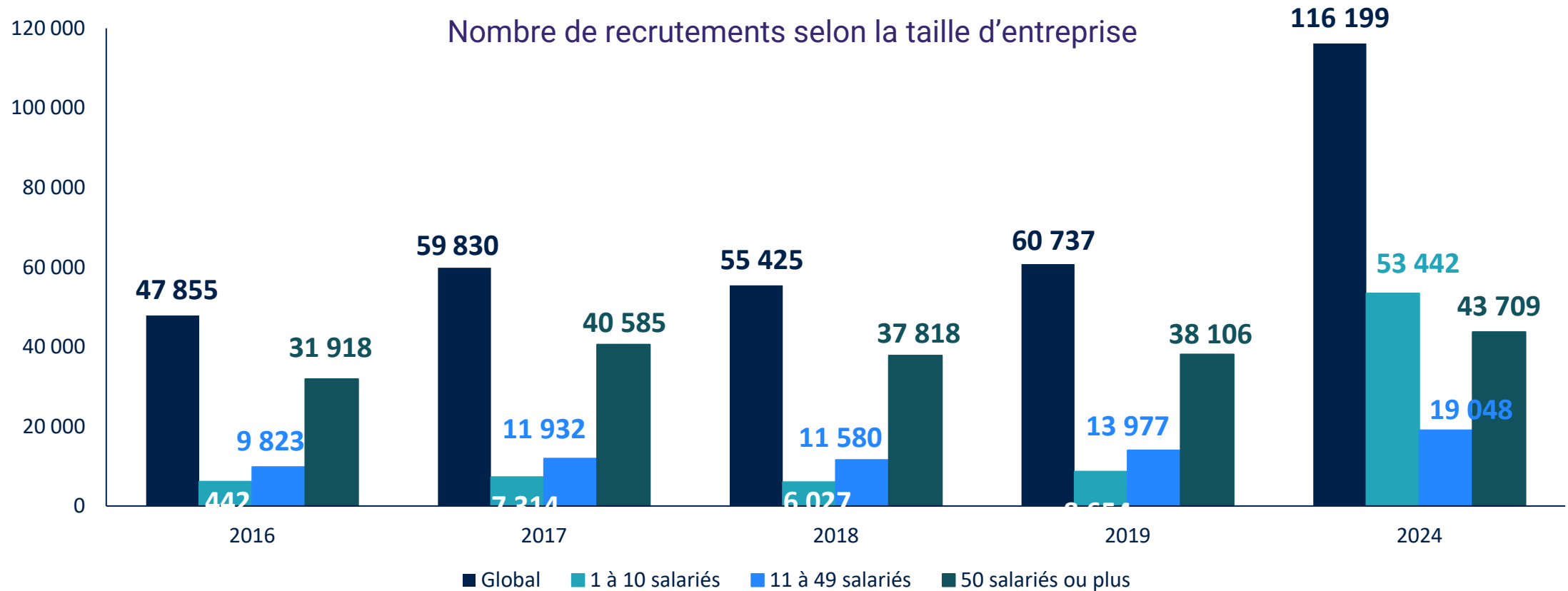
\*Les résultats des enquêtes précédentes ne distinguaient pas les entreprises de 50 à moins de 300 salariés



- Le taux d'établissements recruteurs a connu une forte augmentation entre 2019 et 2024 (+10pts).
- La hausse la plus marquée concerne les établissements de moins de 11 salariés (+18pts).



- Le nombre de recrutements annuel est en augmentation depuis 2016, en particulier dans les établissements de moins de 11 salariés.



NB - Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe

- Les établissements de plus de 10 salariés ont été plus nombreux à recruter aussi bien au sein des Industries Alimentaires que de la Coopération Agricole
- La proportion d'établissements recruteurs est plus élevée parmi les établissements faisant partie d'un groupe (82% vs. 62%).

## % des établissements ayant recruté en 2024 (en CDI, CDD ou alternance)

BRANCHE	TAILLE ÉTABLISSEMENT			
	MOINS DE 11	DE 11 À MOINS DE 50	50 À MOINS DE 300	300 ET PLUS
	OUI	OUI	OUI	OUI
Coopération Agricole	46%	82%	91%	100%
Industrie Alimentaire	64%	85%	96%	100%
<b>TOTAL</b>	<b>61%</b>	<b>85%</b>	<b>95%</b>	<b>100%</b>

■ *Eléments sous-représentés* ■ *Eléments sur-représentés*

## Entreprise composée de :

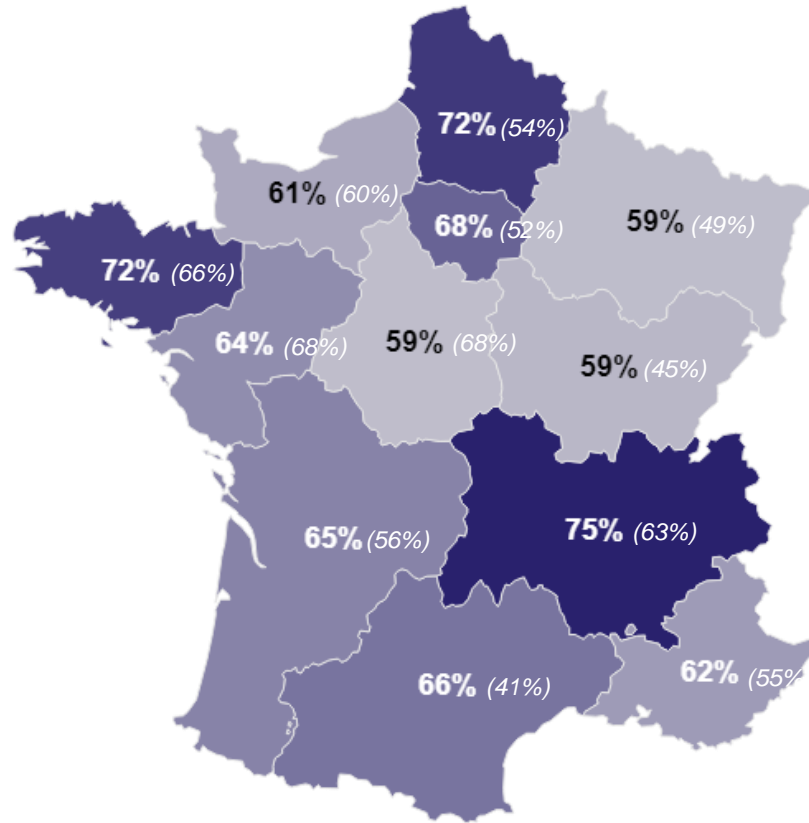
	% D'ETABLISSEMENT RECRUTEURS EN 2024
De plusieurs établissements	82%
D'un seul établissement	62%
<b>TOTAL</b>	<b>67%</b>

■ *Eléments sous-représentés* ■ *Eléments sur-représentés*

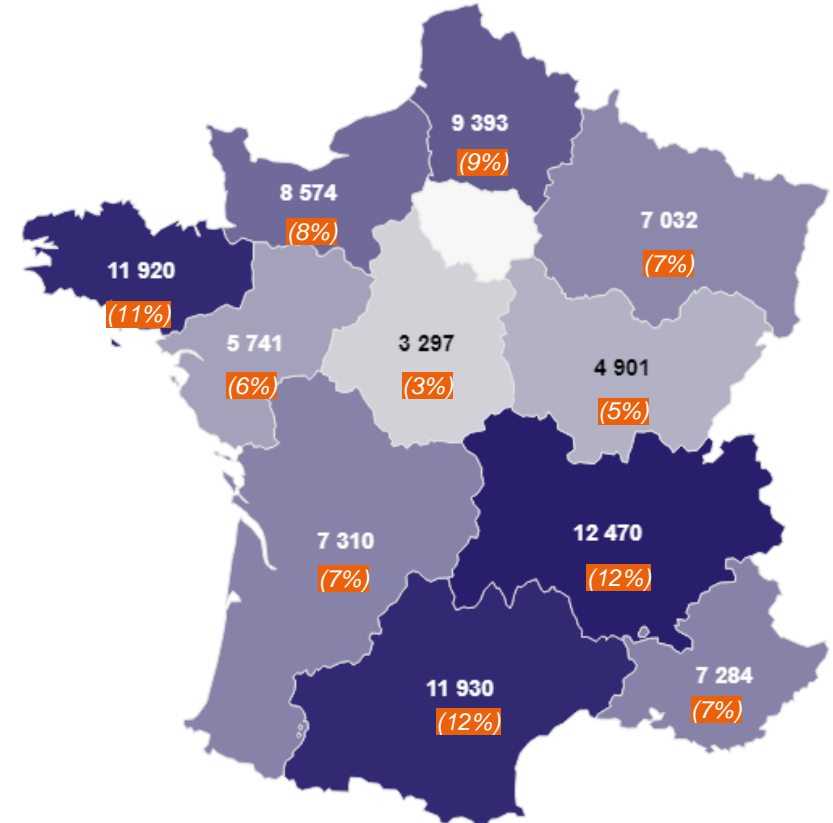
## Bilan des recrutements 2024

- En volume, les principales régions de recrutement du secteur sont l'Auvergne-Rhône-Alpes, la Bretagne et l'Occitanie.

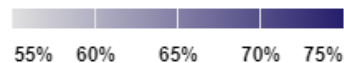
% d'établissements ayant recruté (CDI, CDD & Alternance)



Volume de recrutements (CDI, CDD & Alternance)



(Rappel enquête 2019)



DOM & Corse :  
base faible

(% de la région sur  
l'ensemble des recrutements)



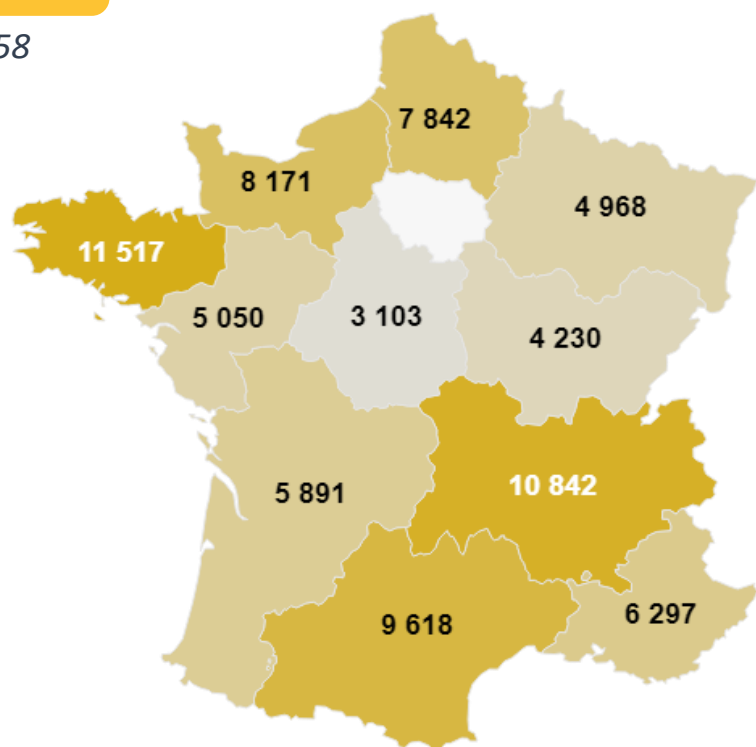
Ile-de-France & DOM  
& Corse : base faible

# Bilan des recrutements 2024

IA

N = 1 358

Nombre de recrutements



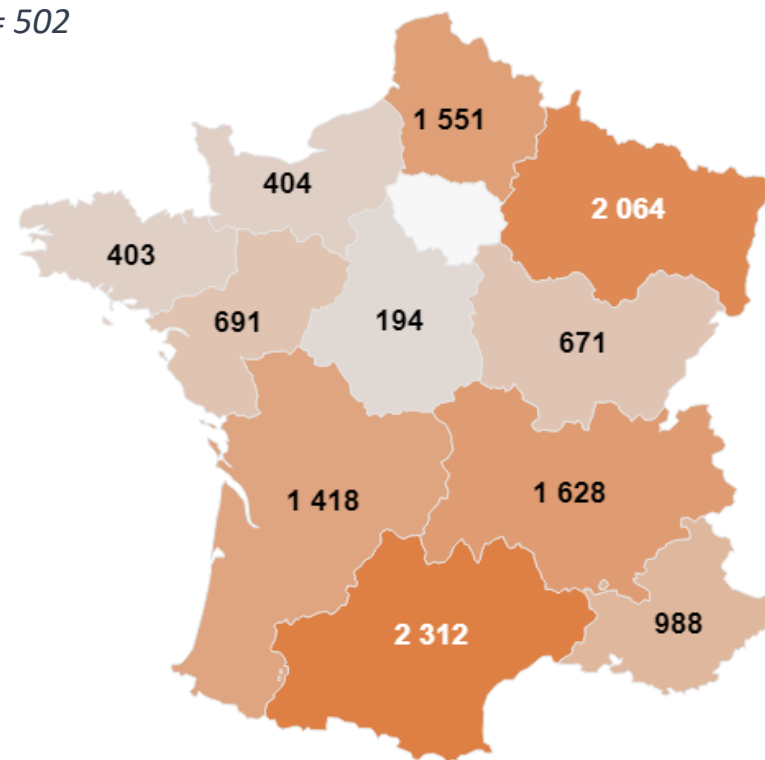
2500 5000 7500 10000 12500

Ile-de-France & DOM  
& Corse : base faible

CA

N = 502

Nombre de recrutements



0 1000 2000 3000

Ile-de-France & DOM  
& Corse : base faible

## Bilan des recrutements 2024

- Les deux tiers des établissements ayant recruté en CDI ou CDD en 2024 ont recruté des personnes sans expérience préalable dans leur établissement, en particulier dans l'industrie alimentaire (+10 pts par rapport à 2019)

Profil recruté pour les CDI / CDD (en % d'établissements répondants)	Ensemble N = 1 285	IA N = 981	CA N = 304
Anciens intérimaires, contrats saisonniers ou stagiaires ayant déjà travaillé dans la structure	34% (32%)	34% (35%)	34% (26%)
Anciens CDD ayant déjà travaillé dans la structure	30% (28%)	30% (29%)	30% (26%)
Anciens contrats d'alternance ayant déjà travaillé dans la structure	16% (8%)	16% (8%) +	13% (10%) -
Sans expérience dans la structure	67% (57%)	68% (58%) +	58% (55%) -

*en % d'établissements répondants*

## Bilan des recrutements 2024

- La moitié des personnes recrutées n'avaient pas d'expérience préalable dans la structure, un chiffre en baisse par rapport à 2019 (-3pts), **28% des profils recrutés sont des anciens intérimaires, saisonniers ou stagiaires** ayant déjà travaillé dans la structure (+3pts).

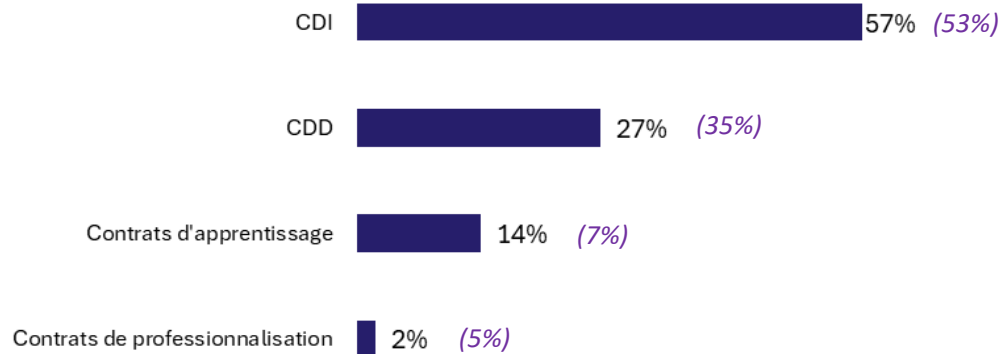
Profil recruté pour les CDI / CDD (en % de personnes recrutées)	Ensemble N = 1 285	IA N = 981	CA N = 304
Anciens intérimaires, contrats saisonniers ou stagiaires ayant déjà travaillé dans la structure	28% (25%)	28% (26%)	31% (22%)
Anciens CDD ayant déjà travaillé dans la structure	13% (15%)	13% (14%)	13% (17%)
Anciens contrats d'alternance ayant déjà travaillé dans la structure	5% (3%)	5% (2%)	4% (4%)
Sans expérience dans la structure	54% (57%)	54% (57%)	53% (57%)

*en % de personnes recrutées*

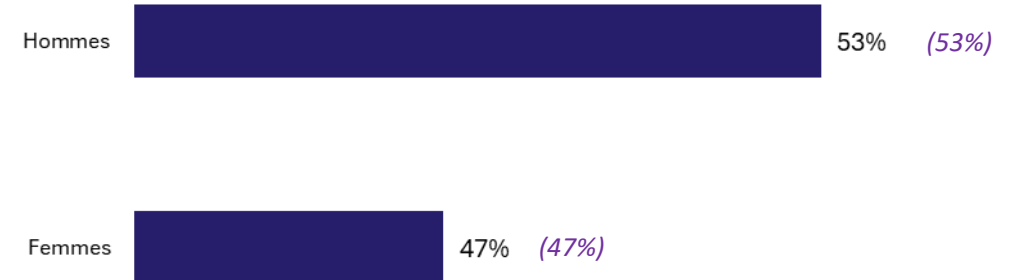
# Bilan des recrutements 2024

## Profil des personnes recrutées en CDI, CDD ou alternance

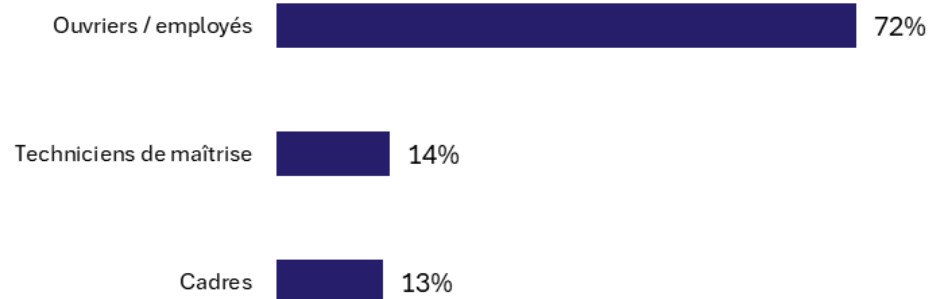
### Répartition selon le type de contrat



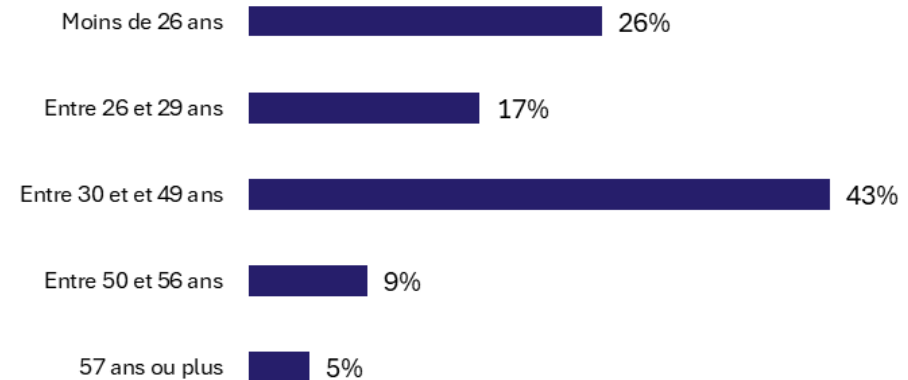
### Répartition selon le sexe



### Répartition selon la catégorie socio-professionnelle (hors alternance)

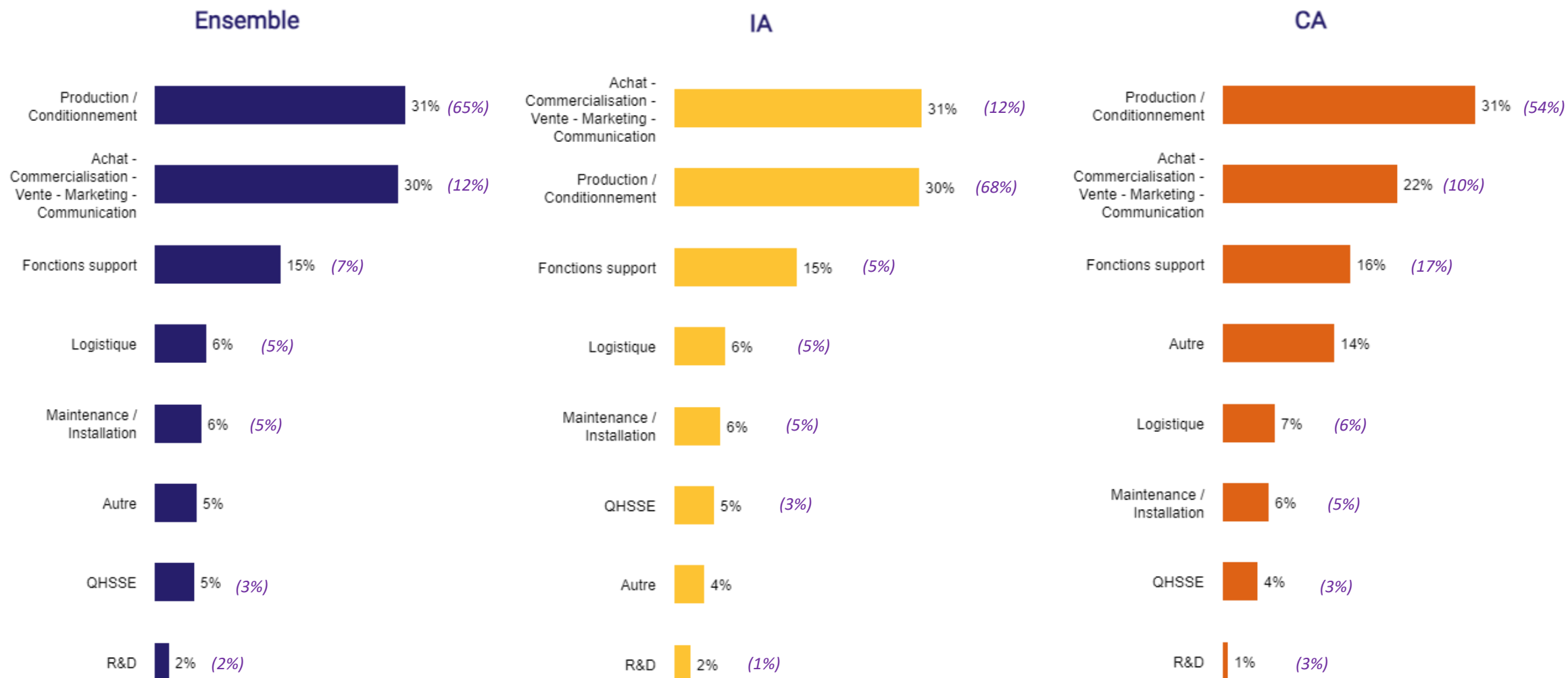


### Répartition selon l'âge (hors alternance)





## Répartition des recrutements par famille de métiers



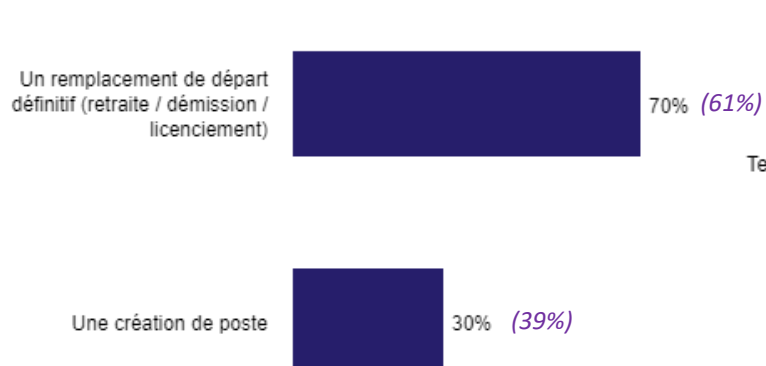
## Bilan des recrutements en CDI en 2024

- CDI : 57% des recrutements en 2024, soit plus 65 000 recrutements en CDI
- 30% sont des créations de poste (-9pts)

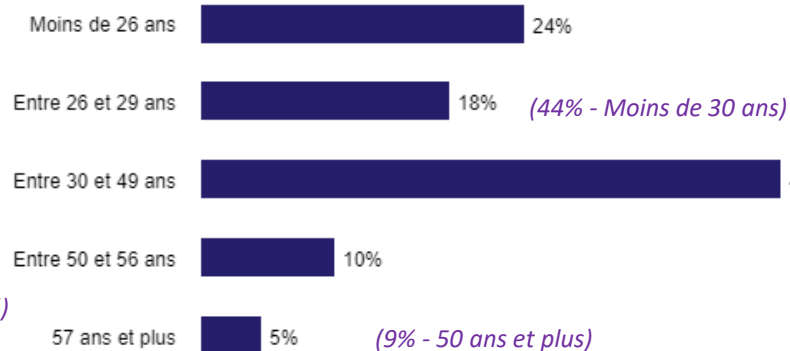
### Selon le sexe



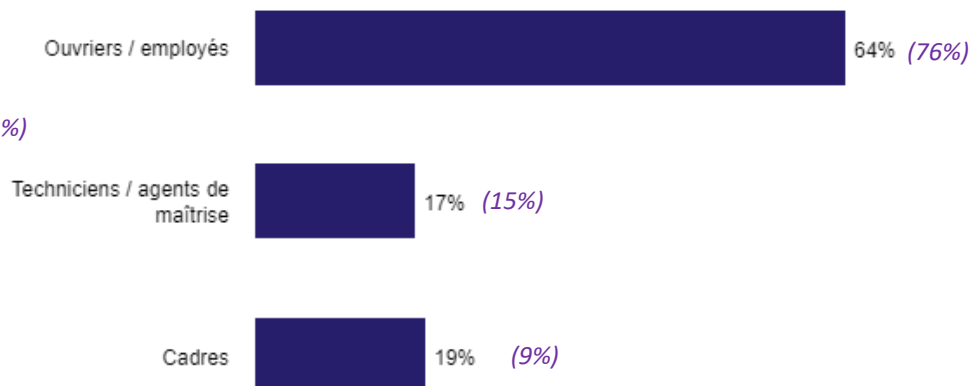
### Selon le type de recrutement



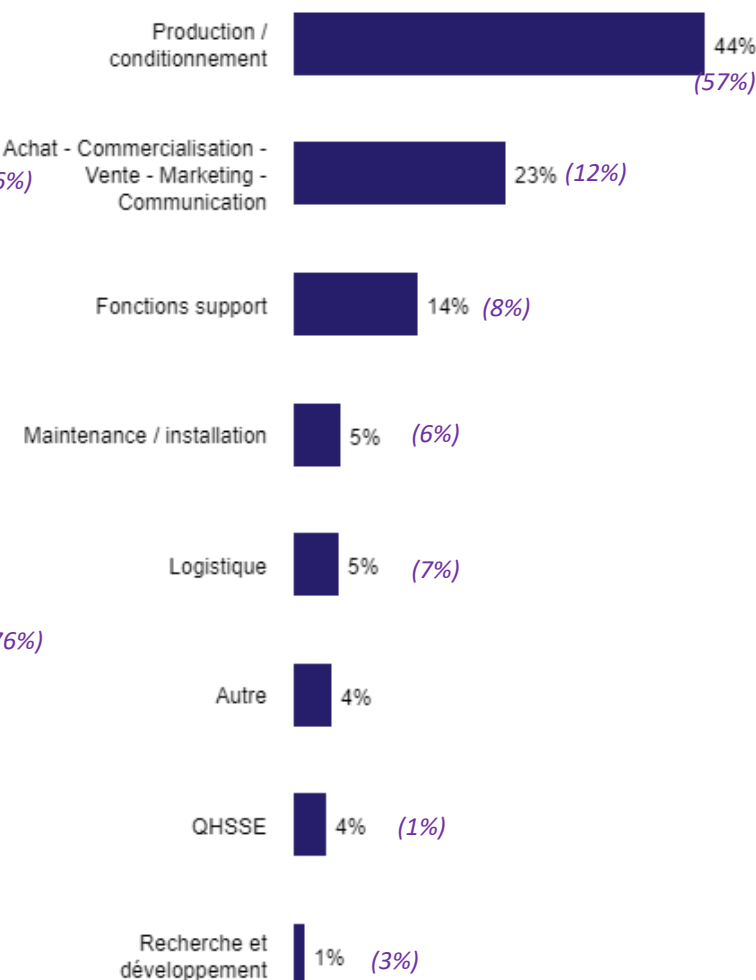
### Selon l'âge



### Selon la catégorie socio-professionnelle



### Selon la famille de métiers



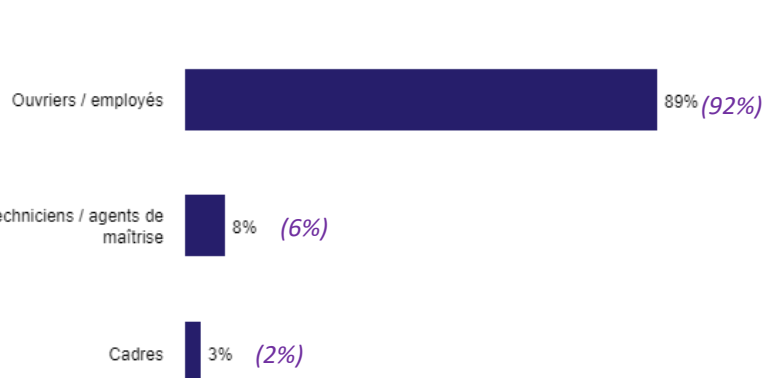
## Bilan des recrutements en CDD en 2024

- CDD : 27% des recrutements en 2024, soit près de 32 000 recrutements en CDD
- Dont 65% de moins de 6 mois

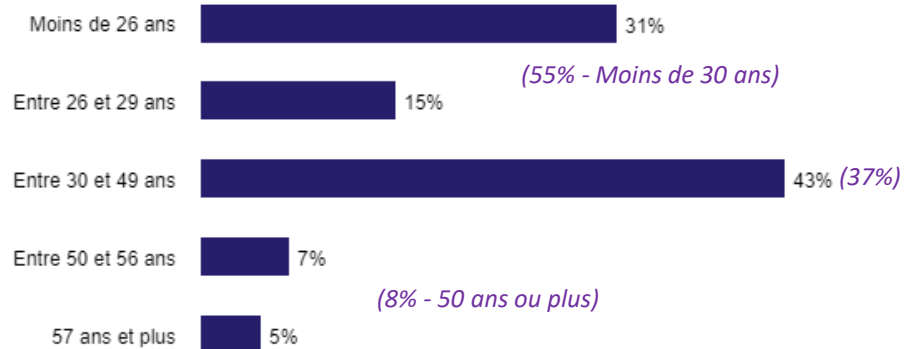
### Selon le sexe



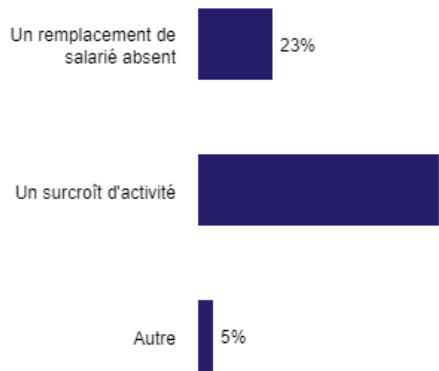
### Selon la catégorie socio-professionnelle



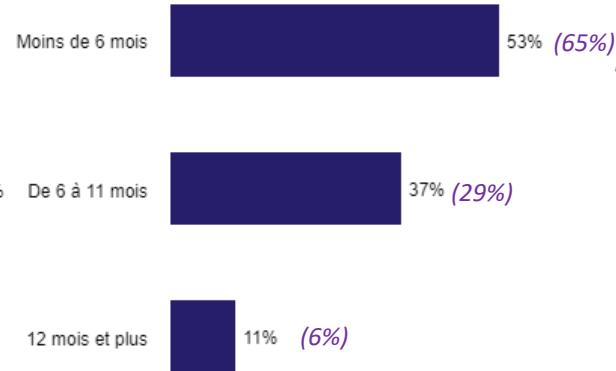
### Selon l'âge



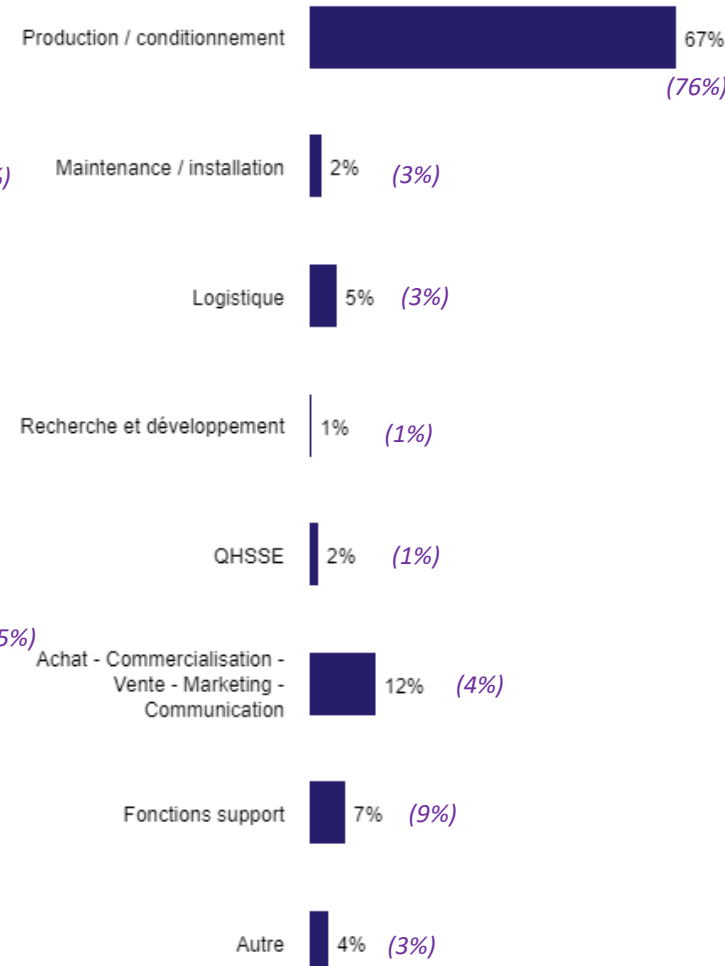
### Selon le type de recrutement



### Selon la durée de contrat

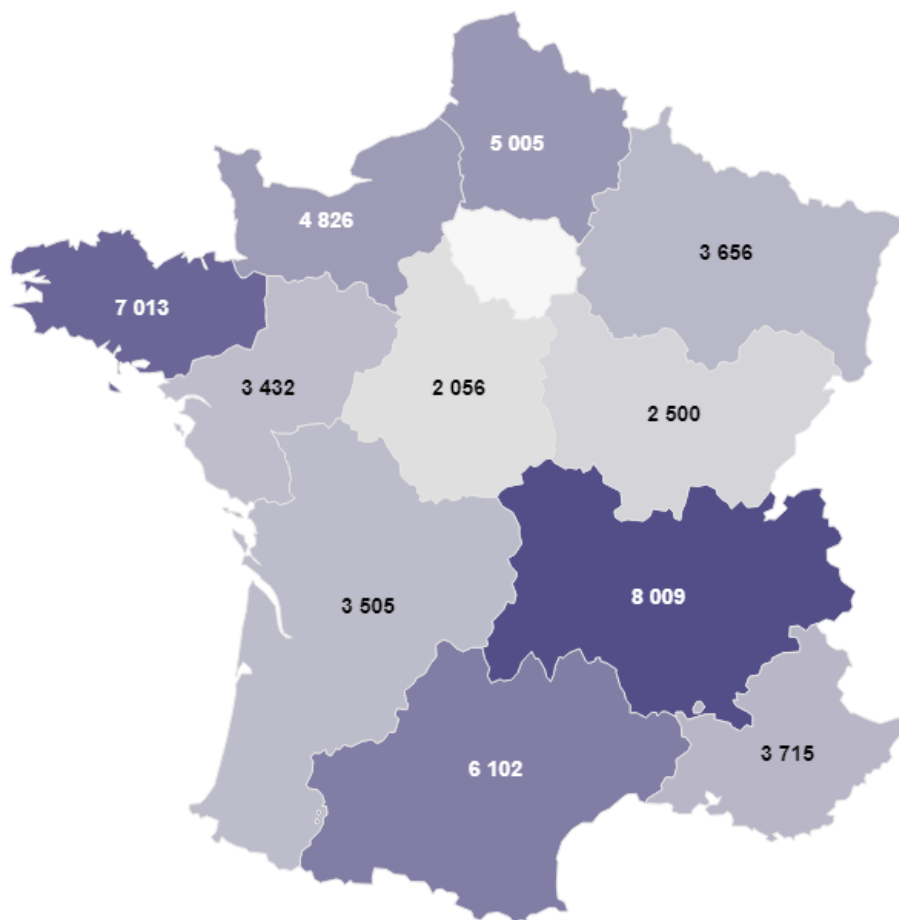


### Selon la famille de métiers

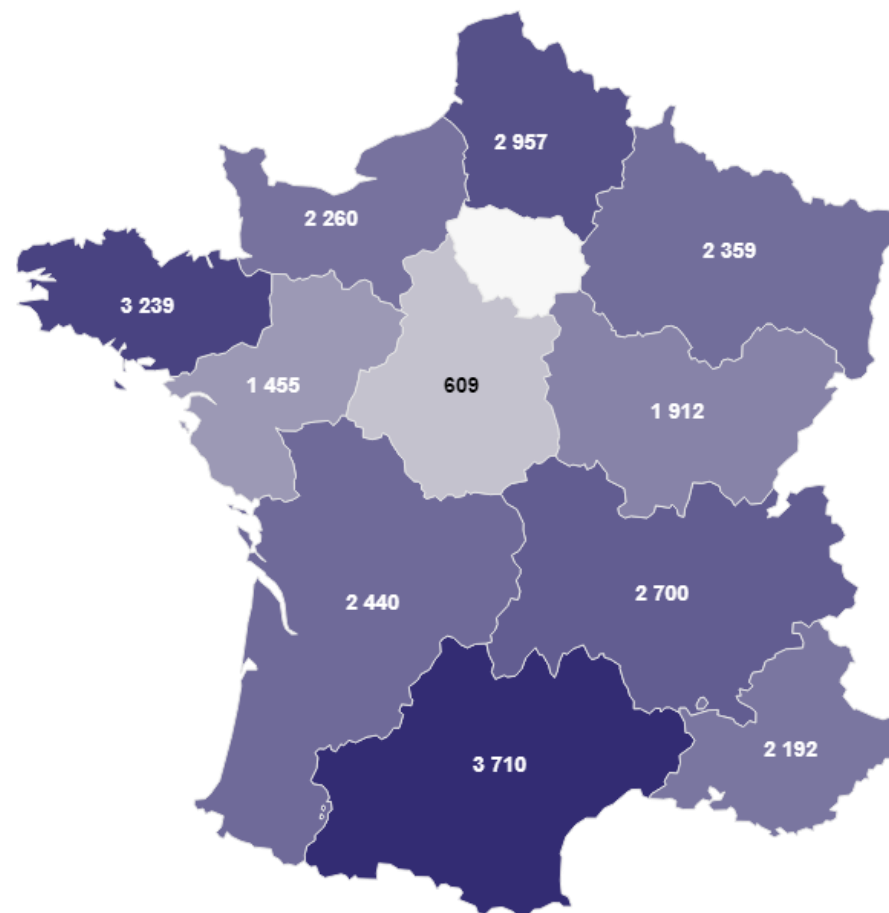


## Bilan des recrutements 2024

Nombre de recrutements en CDI

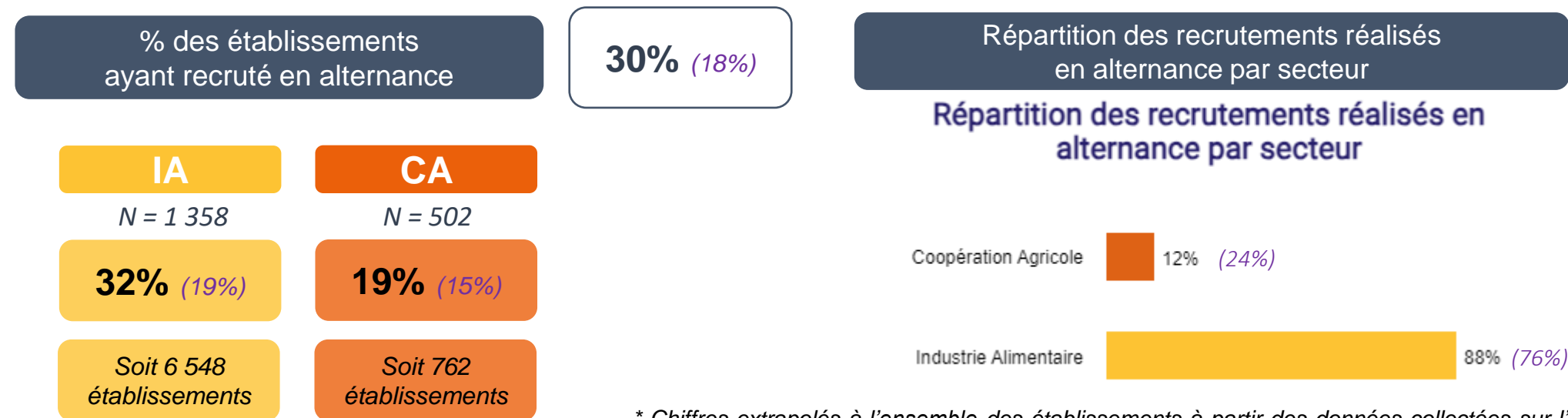
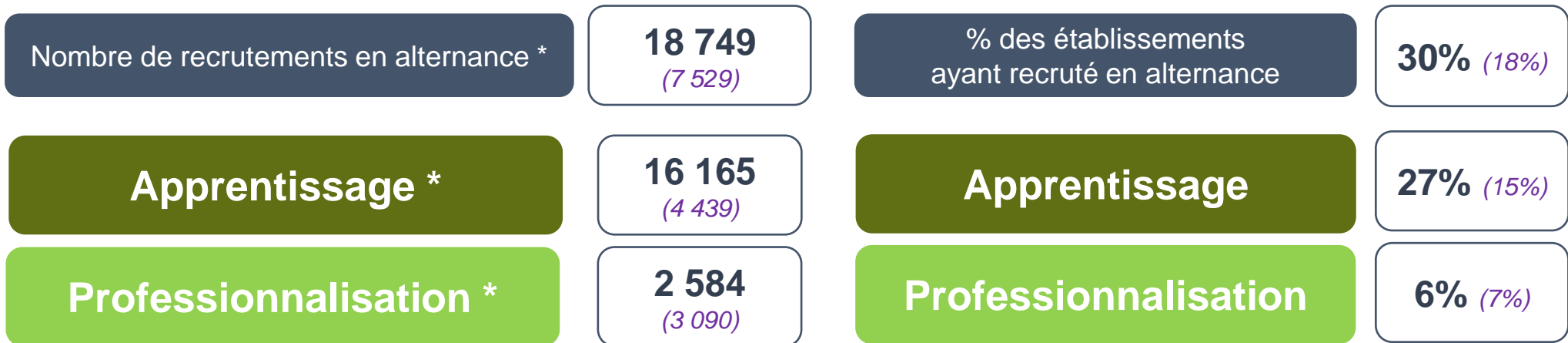


Nombre de recrutements en CDD



**Ile-de-France & DOM & Corse : base faible**

## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)



\* Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe

## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Nombre de recrutements en alternance  
estimés en 2024 \*

**Alternance**

**Apprentissage**

**Professionnalisation**

**Ensemble**

**18 749**  
(7 529)

**16 165**  
(4 439)

**2 584**  
(3 090)

**IA**

**16 444**  
(5 702)

**14 138**  
(3 396)

**2 307**  
(2 306)

**CA**

**2 305**  
(1 828)

**2 027**  
(1 044)

**278**  
(784)

\* Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe

% des établissements  
déclarant avoir recruté en alternance en  
2024

**Alternance**

**Apprentissage**

**Professionnalisation**

**Ensemble**

**30%** (18%)

**27%** (15%)

**6%** (7%)

**IA**

**32%** (19%)

**28%** (16%)

**6%** (7%)

**CA**

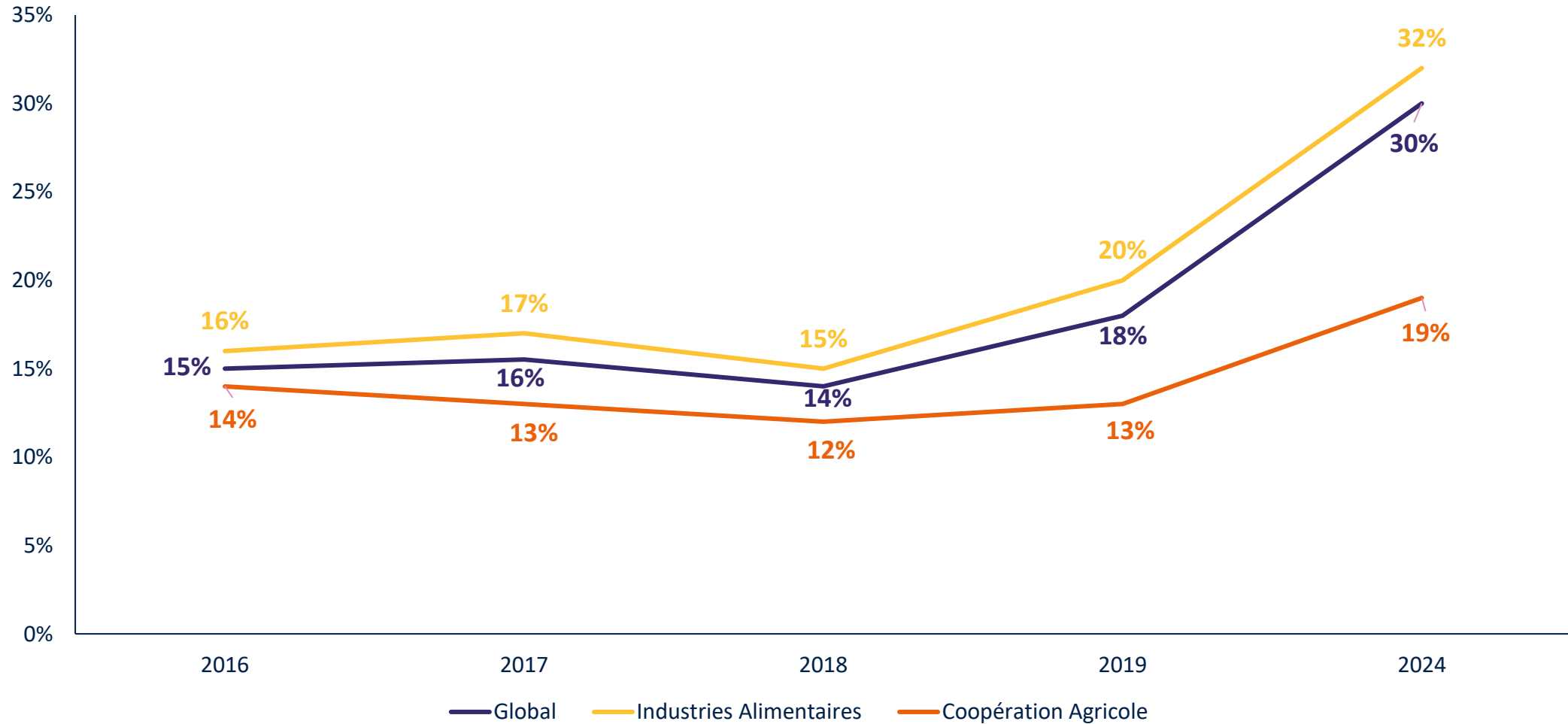
**19%** (15%)

**18%** (11%)

**3%** (8%)

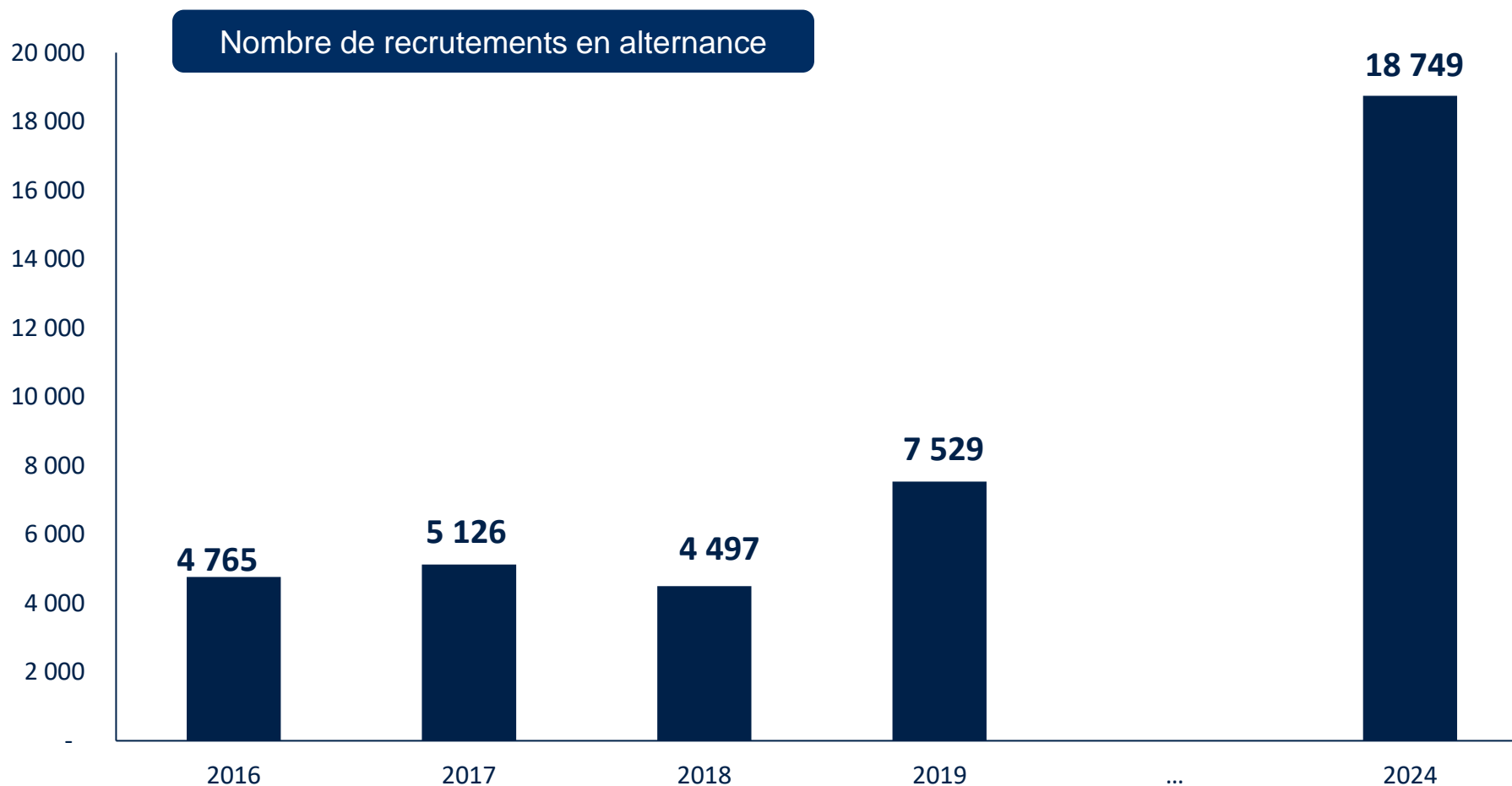
## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

- Depuis 2018, la part des entreprises recrutant des alternants a fortement augmenté particulièrement dans les Industries Alimentaires



## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

- De la même manière, le volume de recrutements a très fortement augmenté entre 2019 et 2024.



\* Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe



## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Nombre de recrutements déclarés en alternance en 2024\*

**18 749**  
(7 529)

% des établissements déclarant avoir recruté en alternance en 2024

**30%** (18%)

**Apprentissage\***

**16 165**  
(4 439)

**Apprentissage**

**27%** (15%)

**Professionnalisation\***

**2 584**  
(3 090)

**Professionnalisation**

**6%** (7%)

% des établissements ayant recruté en alternance en 2024

**30%** (18%)

**Moins de 10 salariés**

N = 1 087

**26%**  
(9%)

(Rappel enquête 2019)

**11 à 49 salariés**

N = 470

**36%**  
(19%)

**50 à 299 salariés**

N = 249

**61%**

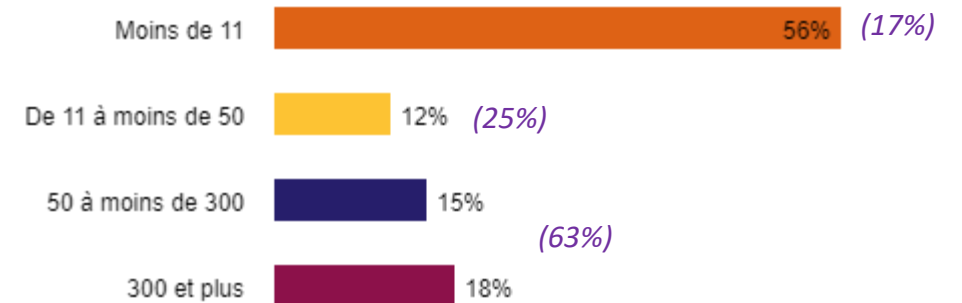
(56%)

**300 salariés et plus**

N = 54

**70%**

### Répartition des recrutements réalisés en alternance par taille d'établissement



\* Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe

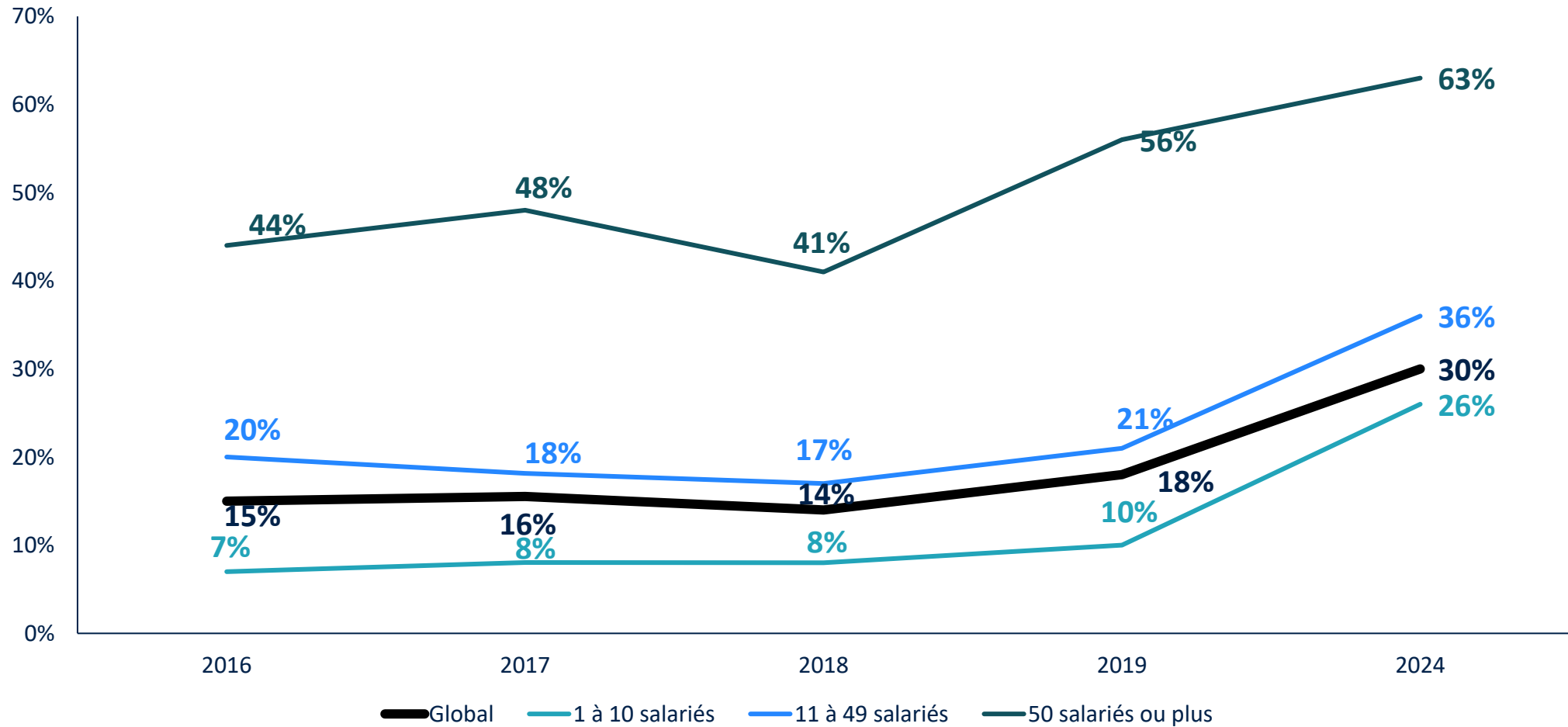
## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Nombre estimé de recrutements en alternance en 2024*	Ensemble	Moins de 10 salariés	11 à 49 salariés	50 à 299 salariés	300 salariés et plus
<b>Alternance</b>	<b>18 749</b> (7 529)	<b>10 415</b> (1 263)	<b>2 159</b> (1 535)	<b>2 829</b>	<b>3 347</b>
<b>Apprentissage</b>	<b>16 165</b> (4 439)	<b>9 277</b> (970)	<b>1 866</b> (936)	<b>2 491</b>	<b>2 531</b>
<b>Professionnalisation</b>	<b>2 584</b> (3 090)	<b>1 138</b> (293)	<b>292</b> (599)	<b>338</b>	<b>816</b>
% des établissements ayant recruté en alternance en 2024	Ensemble	Moins de 10 salariés	11 à 49 salariés	50 à 299 salariés	300 salariés et plus
<b>Alternance</b>	<b>30%</b> (18%)	<b>26%</b> (9%)	<b>36%</b> (19%)	<b>61%</b>	<b>71%</b>
<b>Apprentissage</b>	<b>27%</b> (15%)	<b>23%</b> (8%)	<b>31%</b> (15%)	<b>58%</b>	<b>69%</b>
<b>Professionnalisation</b>	<b>6%</b> (7%)	<b>5%</b> (2%)	<b>7%</b> (8%)	<b>12%</b>	<b>22%</b>

(Rappel enquête 2019)

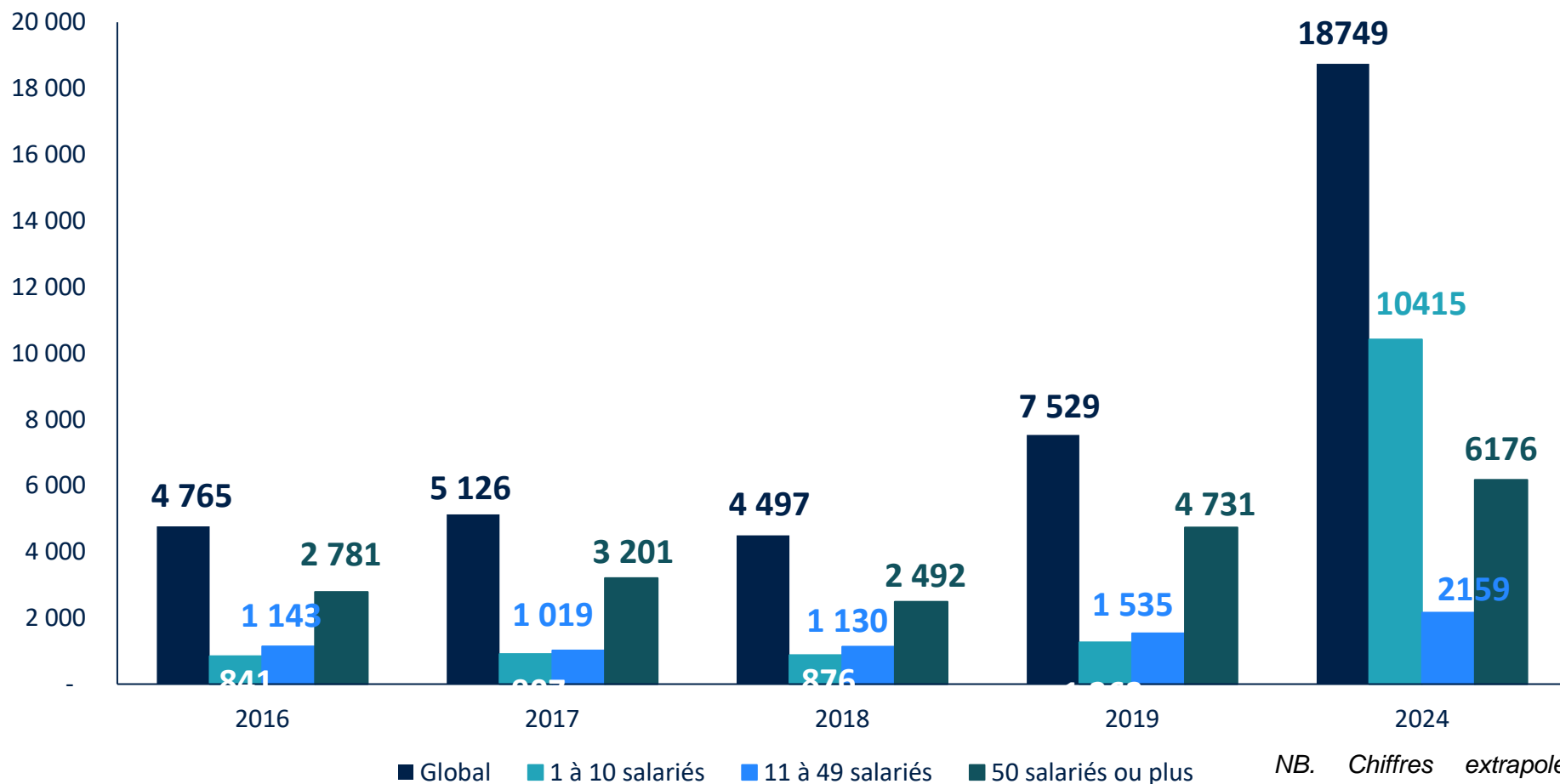
## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

- Un taux de recrutement en alternance en hausse de +13 pts au global par rapport à 2019 (+16 pts parmi les établissements de moins de 11 salariés)



## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

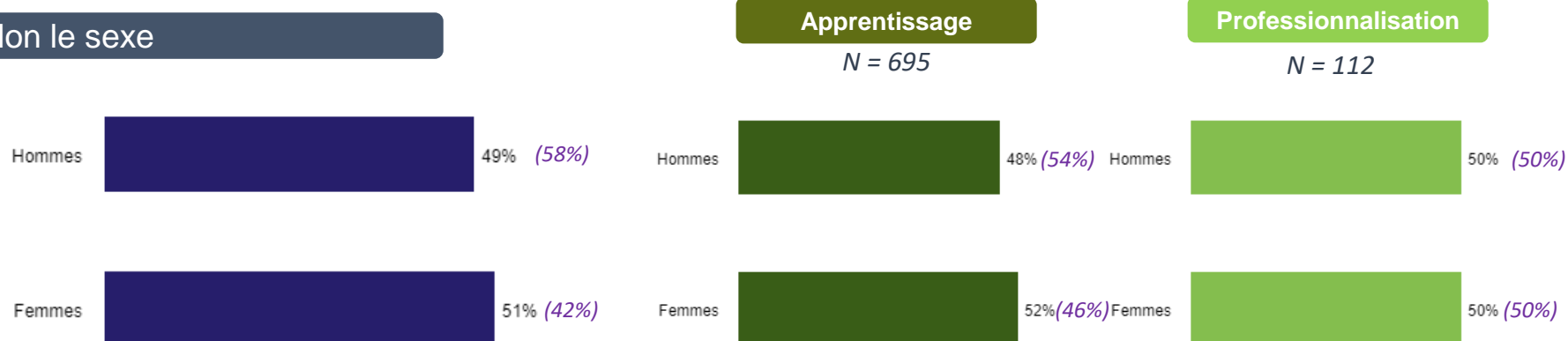
...tout comme le volume des recrutements en alternance, en particulier dans les établissements de moins de 11 salariés.



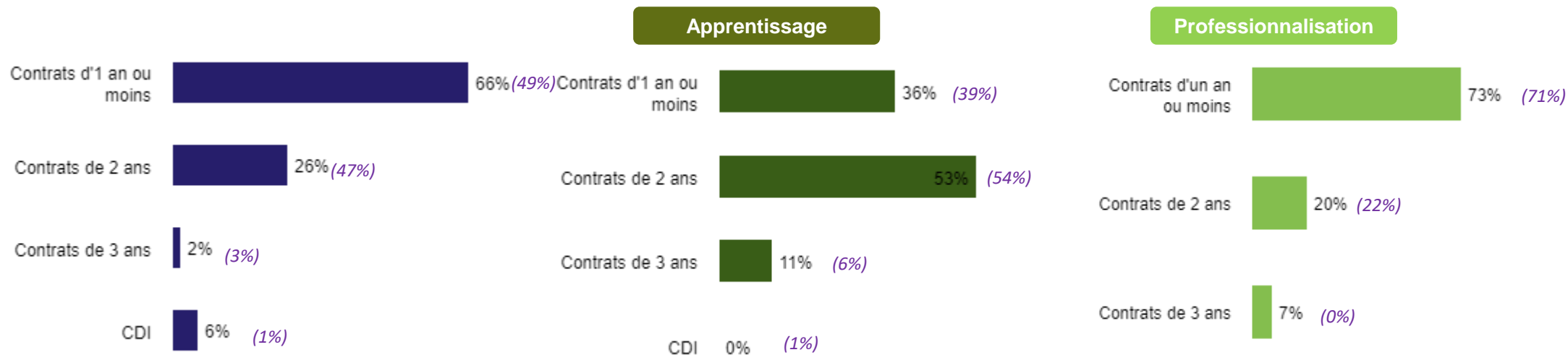
*NB. Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe*

## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

### Selon le sexe

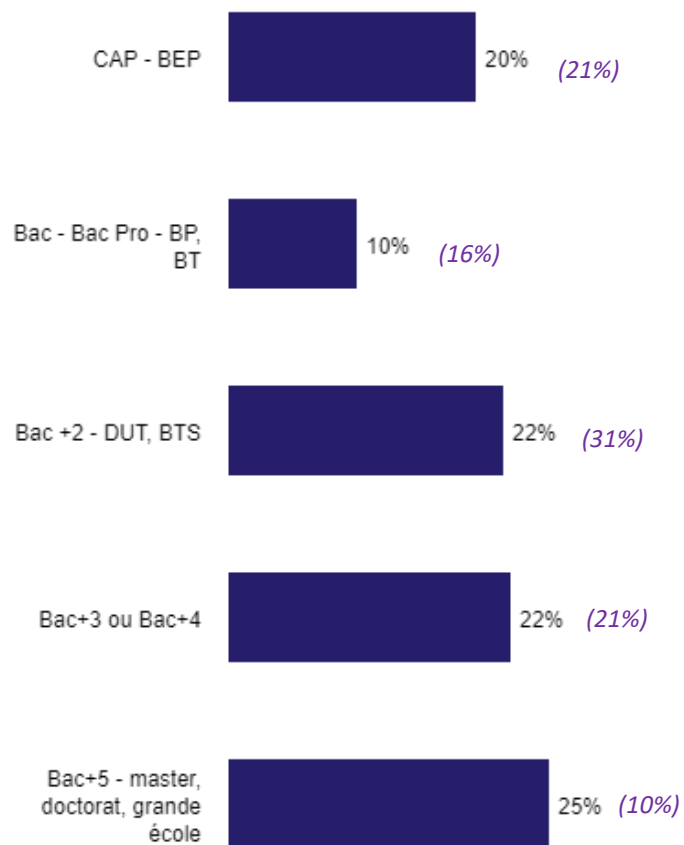


### Selon la durée du contrat

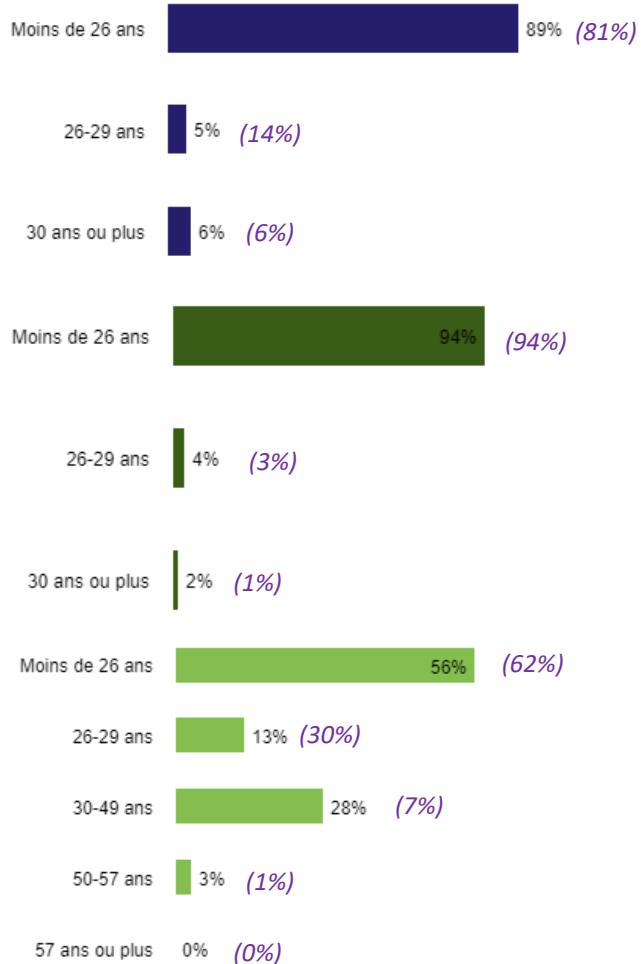


## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

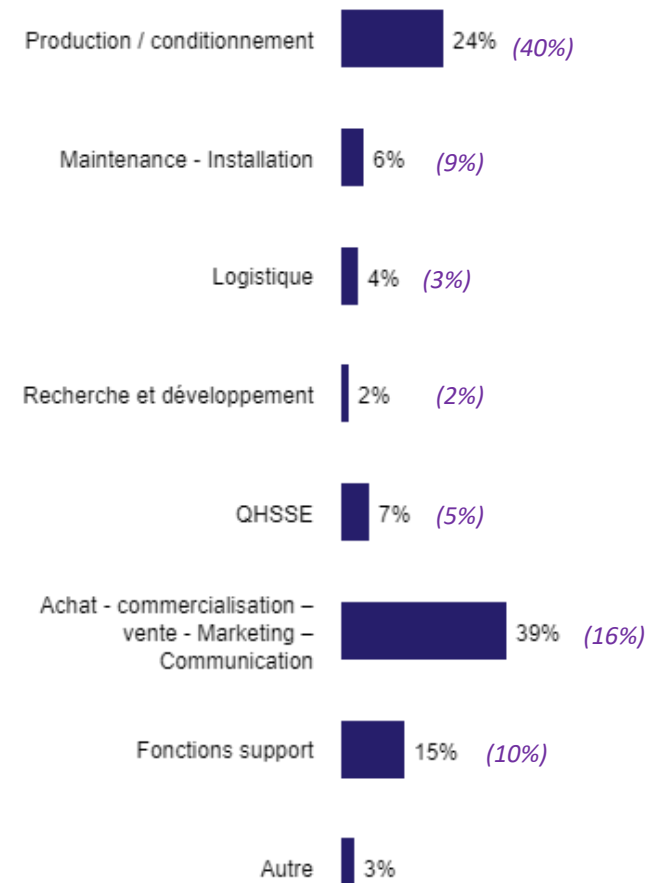
### Selon le niveau de qualification



### Selon l'âge

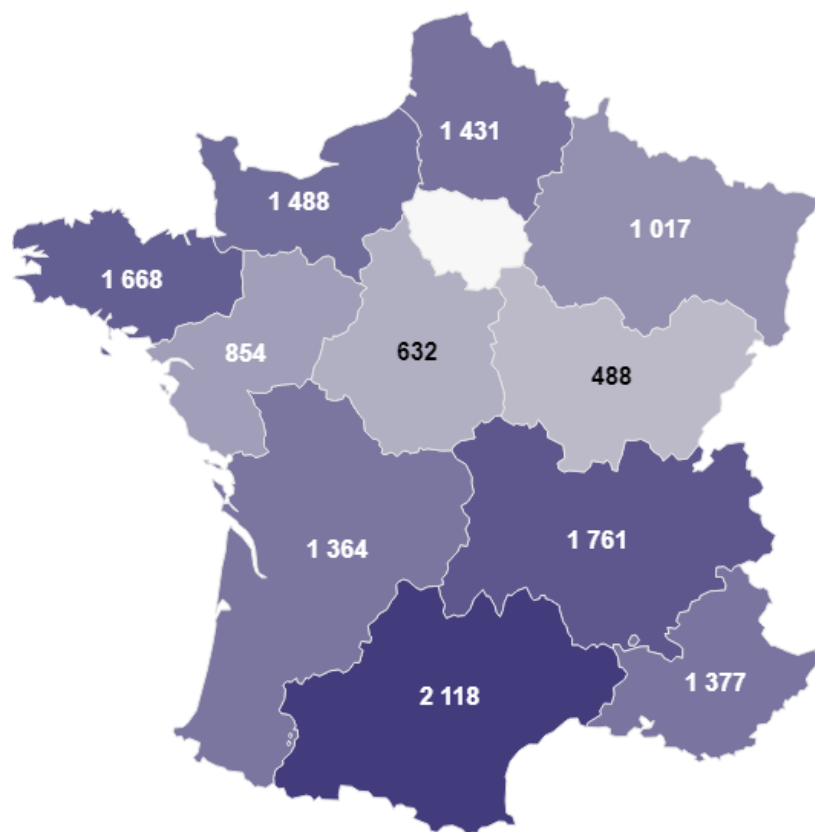


### Selon la famille de métiers



## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

Nombre de recrutements en alternance



**Île-de-France & DOM & Corse :** base faible

	VOLUME DES RECRUTEMENTS EN ALTERNANCE	PART DES RECRUTEMENTS EN ALTERNANCE	APPRENTISSAGE	PROFESSIONNALISATION
Auvergne-Rhône-Alpes	1 761	9%	1 503	258
Bourgogne-Franche-Comté	488	3%	454	34
Bretagne	1 668	9%	917	751
Centre-Val de Loire	632	3%	575	56
Corse	277	1%	230	47
Grand Est	1 017	5%	883	134
Guadeloupe	680	4%	680	0
Hauts-de-France	1 431	8%	1 004	426
Île-de-France	3 189	17%	2 925	264
La Réunion	390	2%	373	17
Martinique	15	0%	15	0
Normandie	1 488	8%	1 441	48
Nouvelle-Aquitaine	1 364	7%	1 242	123
Occitanie	2 118	11%	1 907	211
Pays de la Loire	854	5%	793	61
Provence-Alpes-Côte d'Azur	1 377	7%	1 223	153

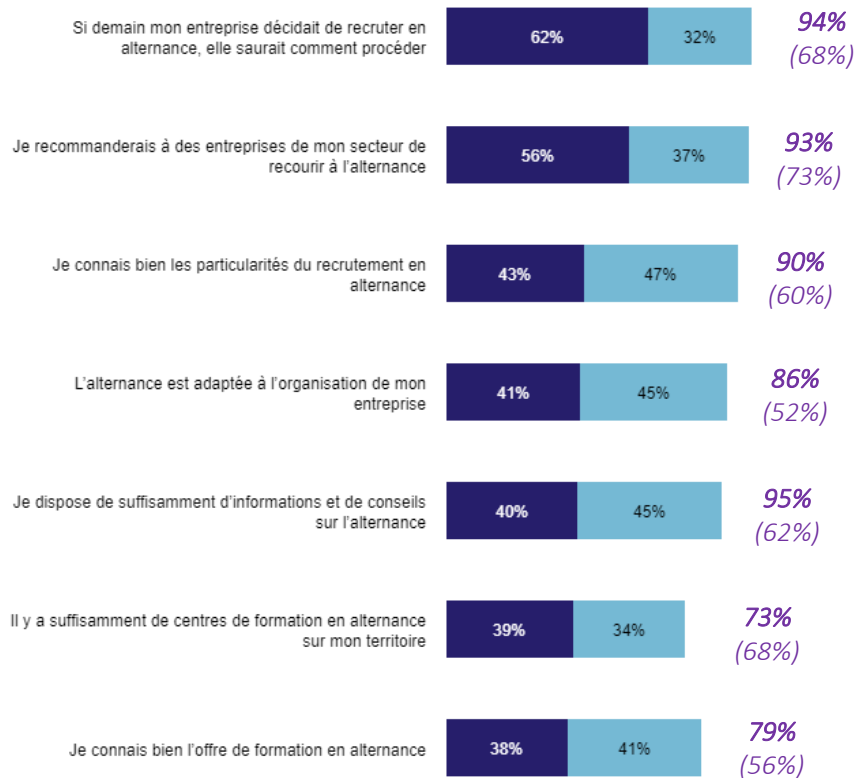
*NB. Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants. Les volumes en Île-de-France, Corse et DOM reposent sur des bases faibles et sont donnés à titre indicatif – cf. détails en annexe*

## Focus alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation)

### Connaissance de l'offre de formation en alternance et des modalités de recrutement

#### Ensemble

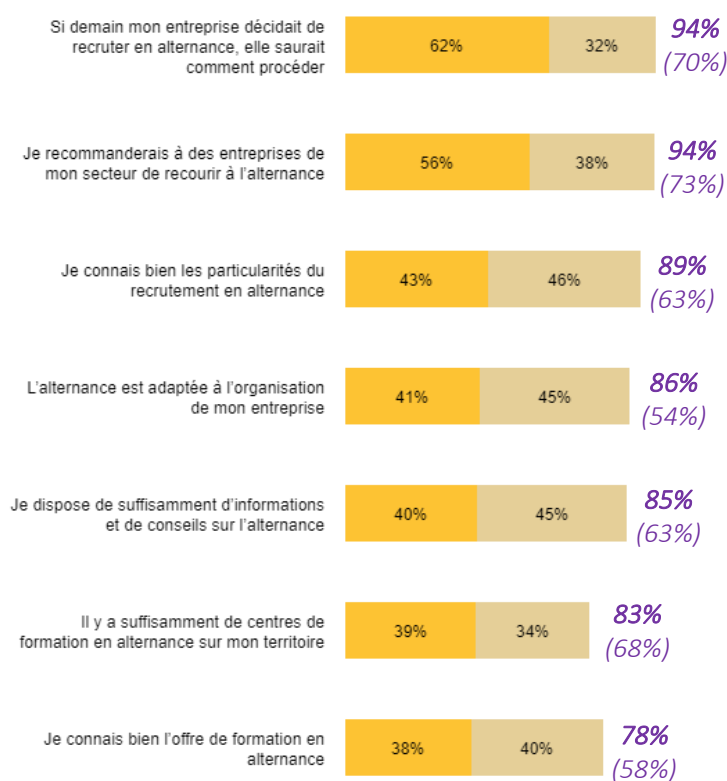
N = 1 860



● Tout à fait d'accord ● Plutôt d'accord

#### IA

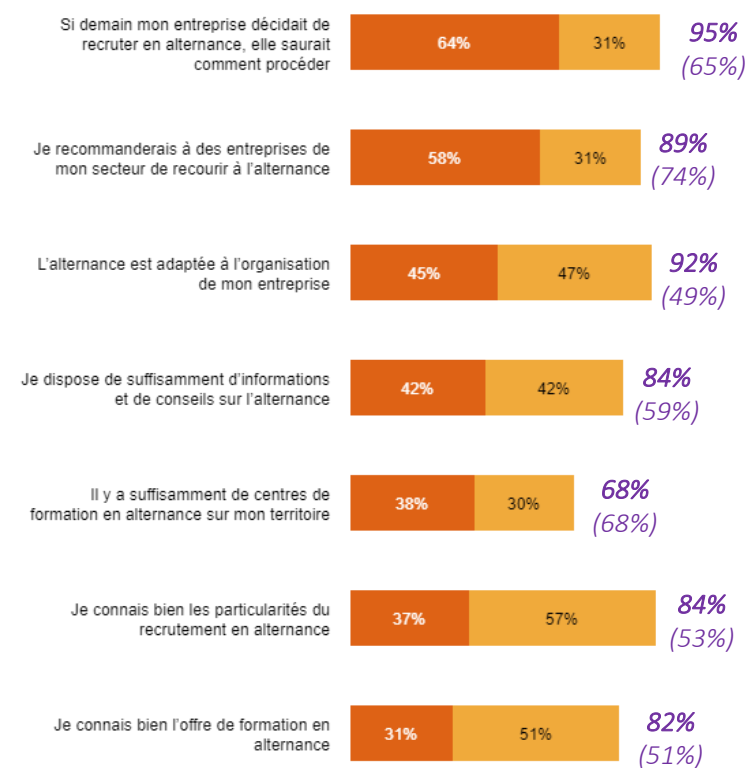
N = 1 358



● Tout à fait d'accord ● Plutôt d'accord

#### CA

N = 502



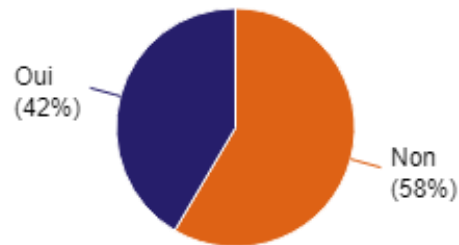
● Tout à fait d'accord ● Plutôt d'accord

(Rappel enquête 2019)

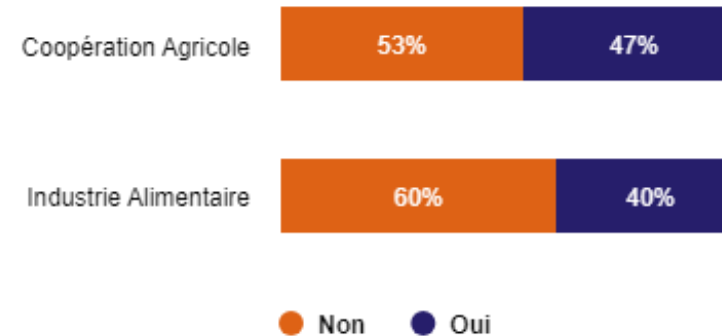


- 42% des établissements ont été confrontés à une saisonnalité nécessitant une hausse temporaire des effectifs, cette proportion étant plus élevée dans le secteur de la coopération agricole.

Votre activité est-elle confrontée à une saisonnalité nécessitant une hausse temporaire de vos effectifs ?



Selon le secteur



## Bilan des recrutements 2024

**Ensemble**

*N = 1 860*

**IA**

*N = 1 358*

**CA**

*N = 502*

% des établissements  
ayant recruté des saisonniers en 2024

**17%**

**16%**

**26%**

Nombre de recrutements  
de saisonniers \*

**43 246**

**23 072**

**20 174**

\* Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe

**Ensemble**

*N = 2 530*

**10 salariés  
ou moins**

*N = 1 087*

**11 à 49  
salariés**

*N = 470*

**50 à 299  
salariés**

*N = 249*

**300 salariés  
et plus**

*N = 54*

% des établissements  
ayant recruté des saisonniers en 2024

**17%**

**17%**

**21%**

**18%**

**21%**

Nombre de recrutements  
de saisonniers

**43 246**

**16 457**

**9 108**

**11 763**

**5 918**

Ecart statistique significatif



Chiffres 2019 non disponibles car  
nouvel indicateur

## Bilan des recrutements 2024

	<div>Ensemble</div> <div>N = 1 860</div>	<div>IA</div> <div>N = 1 358</div>	<div>CA</div> <div>N = 502</div>	
% des établissements ayant recruté des <u>intérimaires</u> en 2024	11%	11%	13%	
Nombre de recrutements d'intérimaires *	45 552	38 669	6 883	* Chiffres extrapolés à l'ensemble des établissements à partir des données collectées sur l'échantillon des répondants – cf. détails en annexe

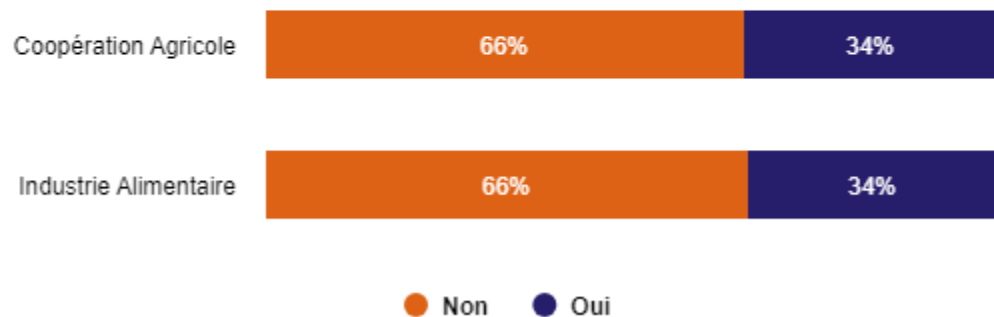
	<div>Ensemble</div> <div>N = 2 530</div>	<div>10 salariés ou moins</div> <div>N = 1 087</div>	<div>11 à 49 salariés</div> <div>N = 470</div>	<div>50 à 299 salariés</div> <div>N = 249</div>	<div>300 salariés et plus</div> <div>N = 54</div>
% des établissements ayant recruté des <u>intérimaires</u> en 2024	11%	8% -	20% +	27% +	21% +
Nombre de recrutements d'intérimaires	45 552	13 586	10 740	15 167	6 059

Chiffres 2019 non disponibles car  
nouvel indicateur

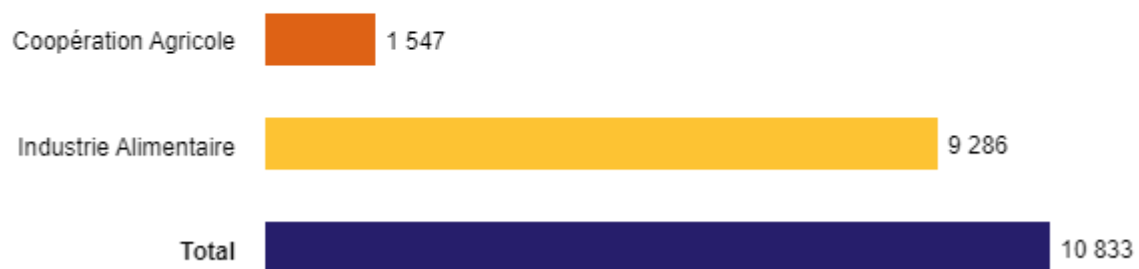
Ecart statistique significatif +  
-

**En 2024 avez-vous recruté en CDI ou CDD d'anciens intérimaires, personnes en contrat saisonnier ou stagiaires qui avaient déjà travaillé pour vous**

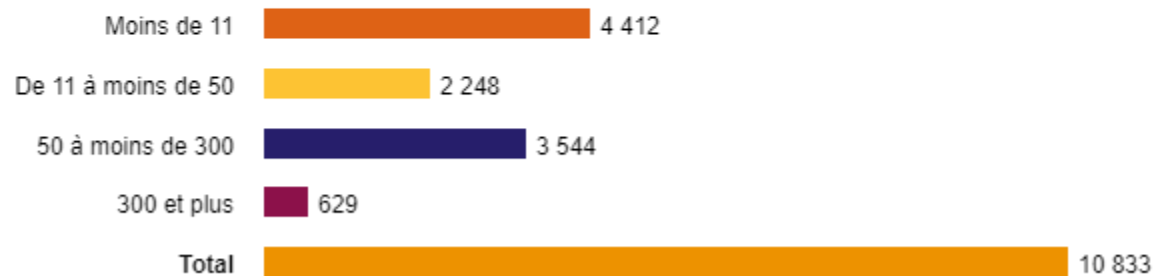
- 34% des établissements ont recruté en CDI ou CDD d'anciens intérimaires, saisonniers ou stagiaires



**Volume d'anciens intérimaires, personnes en contrat saisonnier ou stagiaires recrutés en CDI ou CDD ayant déjà travaillé dans l'établissement**

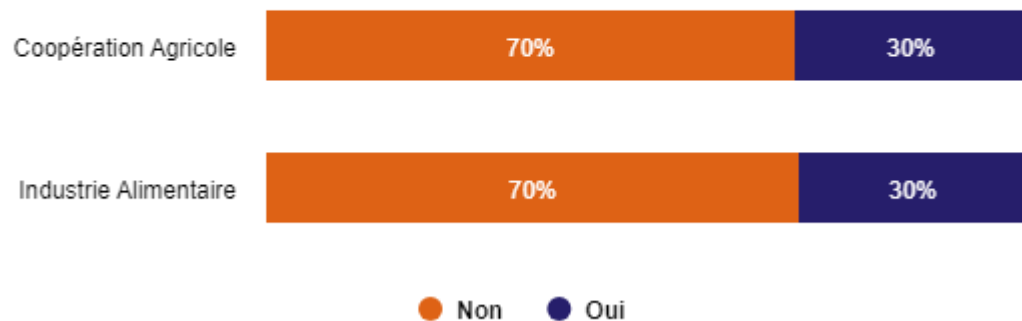


**Volume d'anciens intérimaires, personnes en contrat saisonnier ou stagiaires recrutés en CDI ou CDD ayant déjà travaillé dans l'établissement**

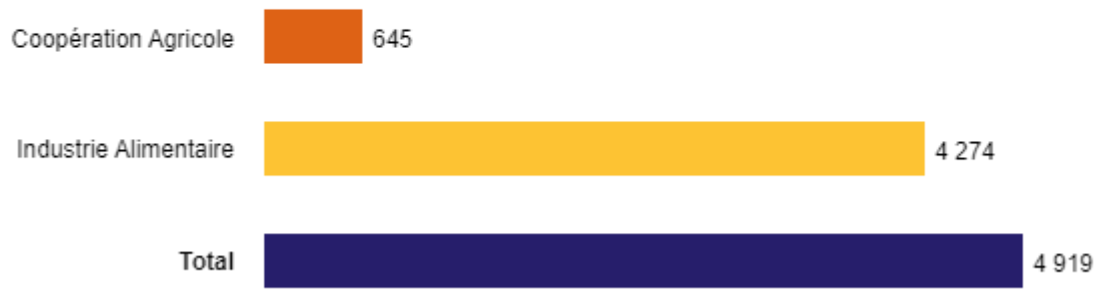


## En 2024 avez-vous recruté en CDI ou CDD d'anciens CDD qui avaient déjà travaillé pour vous

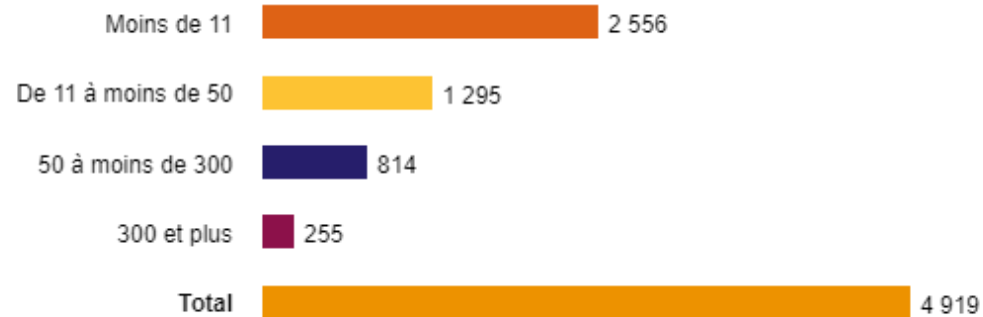
- 30% des établissements ont recruté en CDI ou CDD d'anciens salariés en CDD



## Volume d'anciennes personnes en CDD recrutés en CDI ou CDD ayant déjà travaillé dans l'établissement



## Volume d'anciennes personnes en CDD recrutés en CDI ou CDD ayant déjà travaillé dans l'établissement



En 2024 avez-vous recruté en CDI ou CDD d'anciens alternants qui avaient déjà travaillé pour vous



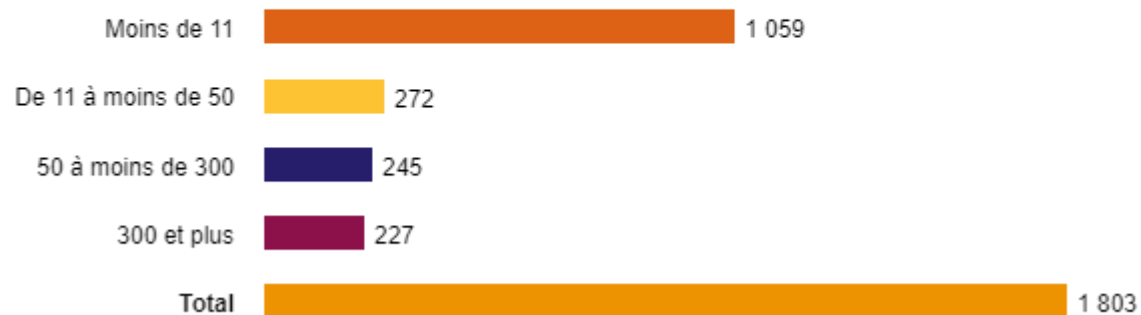
● Non ● Oui

Volume d'anciens alternants recrutés en CDI ou CDD ayant déjà travaillé dans l'établissement

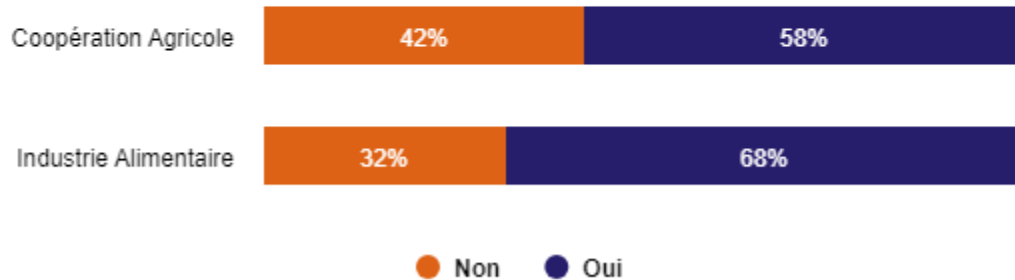


- 15% des établissements ont recruté en CDI ou CDD d'anciens alternants (16% dans l'industrie alimentaire, 13% dans la coopération agricole)

Volume d'anciens alternants recrutés en CDI ou CDD ayant déjà travaillé dans l'établissement

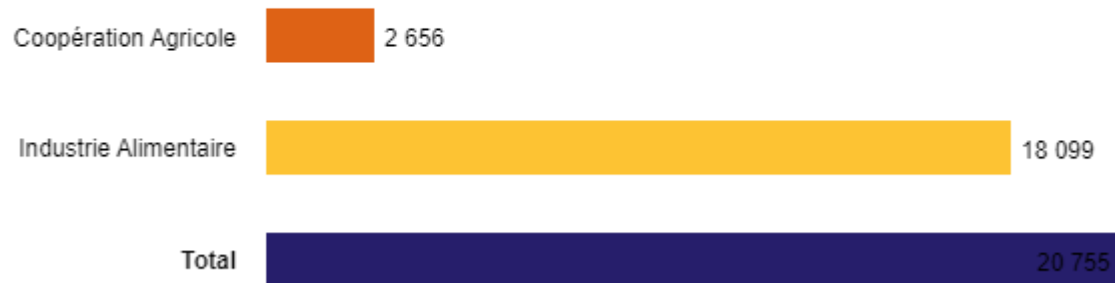


### En 2024 avez-vous recruté en CDI ou CDD des personnes sans expérience préalable dans votre établissement

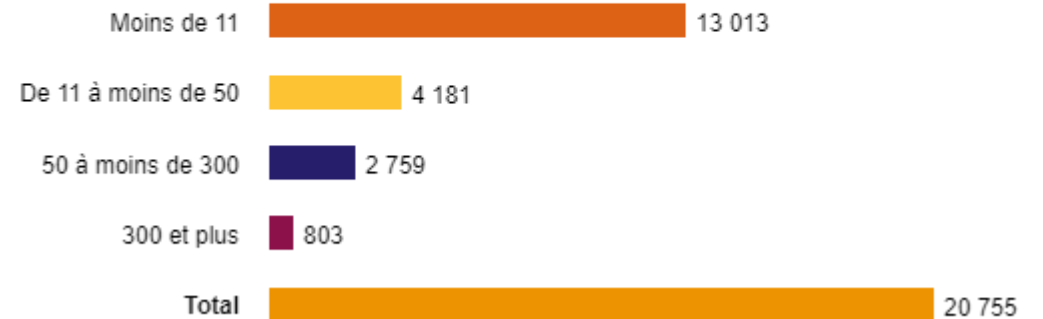


- 68% des établissements de l'industrie alimentaire ont recruté en CDI ou CDD des personnes sans expérience préalable dans leur établissement
- 58% dans la coopération agricole

### Volume d'anciennes personnes sans expérience préalable dans l'établissement recrutés en CDI ou CDD



### Volume d'anciennes personnes sans expérience préalable dans l'établissement recrutés en CDI ou CDD



## Canaux de recrutement utilisés

- Les principaux canaux restent France Travail, les Missions locales, Cap emploi...et le bouche-à-oreille.
- Forte augmentation néanmoins des réseaux sociaux et sites internet de recrutement, ainsi que les CFA (recrutement d'alternants)

### Canaux de recrutement utilisés

CANAUX	SECTEUR					
	COOPERATION AGRICOLE		INDUSTRIE ALIMENTAIRE		TOTAL	
Pôle Emploi / France Travail/ l'APEC / l'APECITA / Missions locales / Cap Emploi	39%	(52%)	37%	(40%)	38%	(44%)
Le bouche à oreille, le réseau	37%	(41%)	36%	(40%)	37%	(40%)
Un autre site Internet de recrutement (Monster, Indeed, le bon coin, etc.)	27%	(20%)	29%	(13%)	29%	(15%)
Les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, ...)	29%	(12%)	25%	(12%)	26%	(12%)
Les candidatures spontanées	22%	(14%)	24%	(15%)	23%	(15%)
Les écoles, les centres de formation, les CFA	17%	(9%)	20%	(6%)	19%	(7%)
Une agence locale / un cabinet de recrutement / agence d'intérim	20%	(24%)	17%	(33%)	17%	(31%)
Autre, précisez	13%	(4%)	12%	(3%)	12%	(3%)
Votre propre site internet	10%	(5%)	9%	(3%)	9%	(4%)
Présence à des salons ou forums de recrutement	6%		7%		7%	
Le recrutement interne (au sein du groupe / mobilité interne)	9%	(6%)	6%	(5%)	6%	(6%)
La chambre de commerce / Chambre des métiers	1%	(0%)	2%	(1%)	2%	(1%)
Une organisation / fédération professionnelle	3%	(4%)	1%	(1%)	1%	(2%)

■ Eléments sous-représentés ■ Eléments sur-représentés

(Rappel enquête 2019)

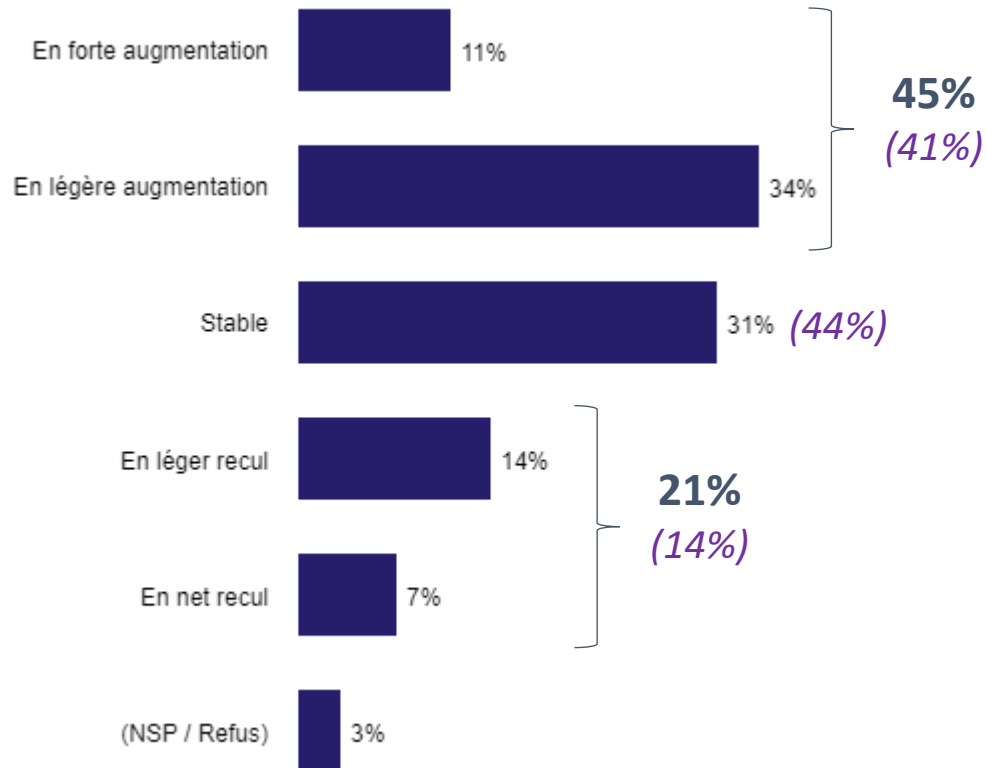


# Contexte économique des établissements

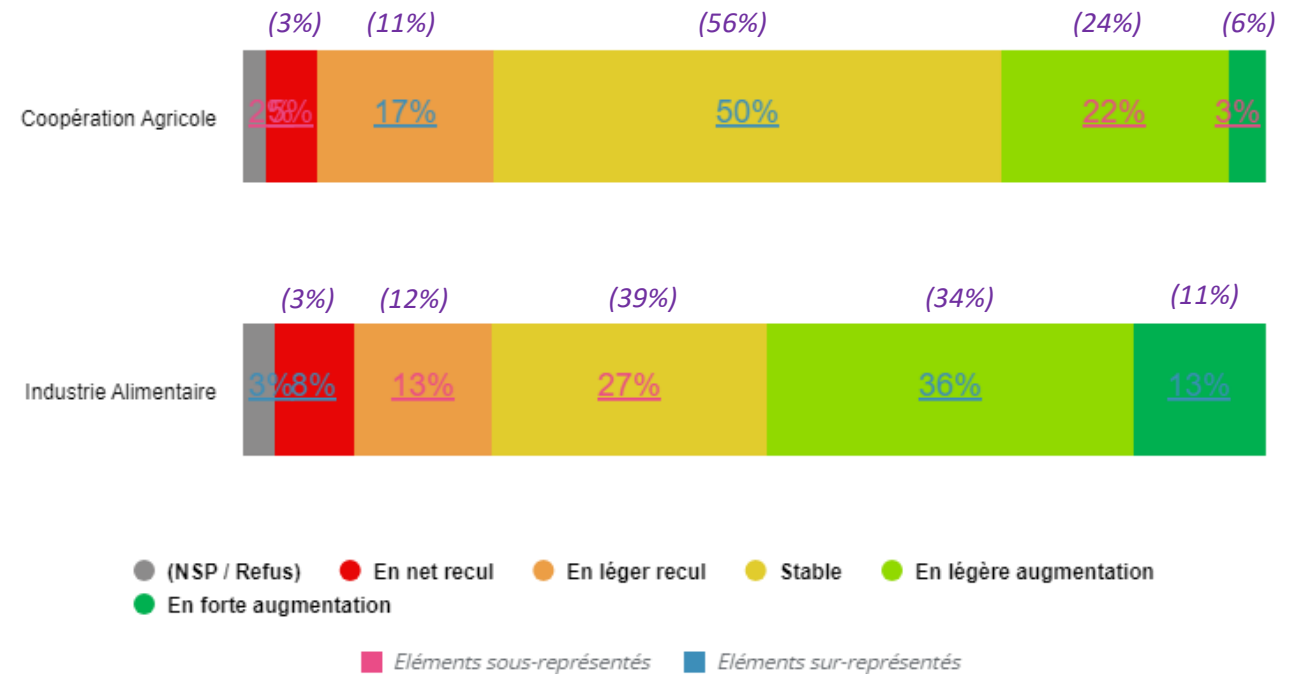
## Contexte économique des établissements

- Près de la moitié des établissements (45%) constatent une augmentation de leur activité en 2024, en particulier dans l'industrie alimentaire (49%). Davantage de stabilité dans la coopération agricole (50%).

### Evolution activité économique 2024 vs 2023



### Par secteur



(Rappel enquête 2019)

## Contexte économique des établissements

- Les établissements de moins de 300 salariés ont davantage déclaré une hausse de leur activité que les établissements de plus de 300 salariés (36% vs. 45%). Dans le secteur de la CA, les établissements de taille intermédiaire sont les plus nombreux à déclarer une hausse.

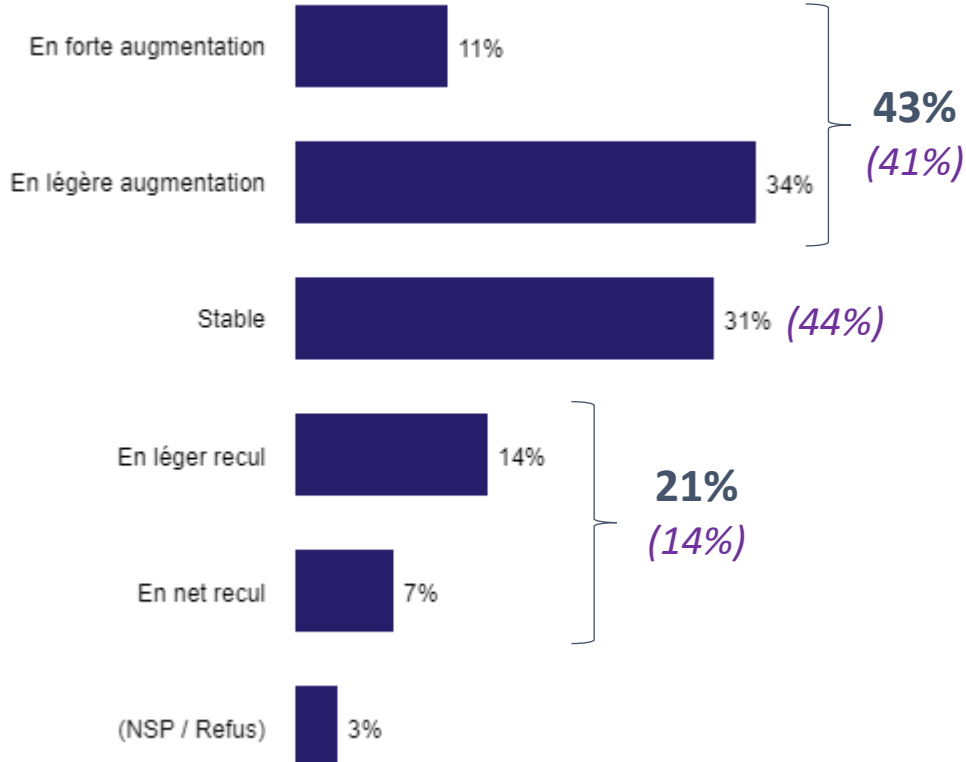
% des établissements se déclarant en croissance d'activité (forte ou légère augmentation)  
Selon la taille de l'établissement

	Ensemble	Moins de 11 salariés	11 à 49 salariés	50 à 299 salariés	300 salariés et plus
N =	1860	1087	470	249	54
<b>Ensemble</b>	45%	45%	45%	46%	36%
<b>Industries Alimentaires</b>	49%	49%	48%	48%	37%
<b>Coopération Agricole</b>	25%	24%	32%	37%	21%

## Contexte économique des établissements

- Les établissements ayant recruté en CDD ou CDI en 2024 ont davantage constaté une hausse d'activité que les établissements n'ayant pas recruté (54% vs. 34%).

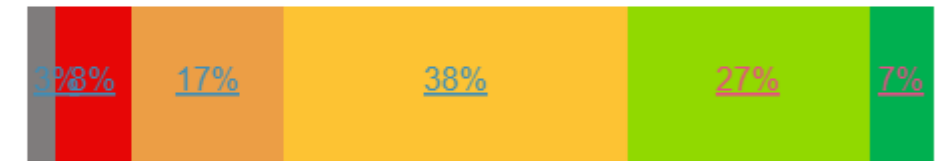
### Evolution activité économique 2024 vs 2023



Établissements ayant recruté en CDD/CDI en 2024



Établissements n'ayant pas recruté en CDD/CDI en 2024

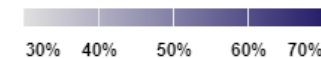
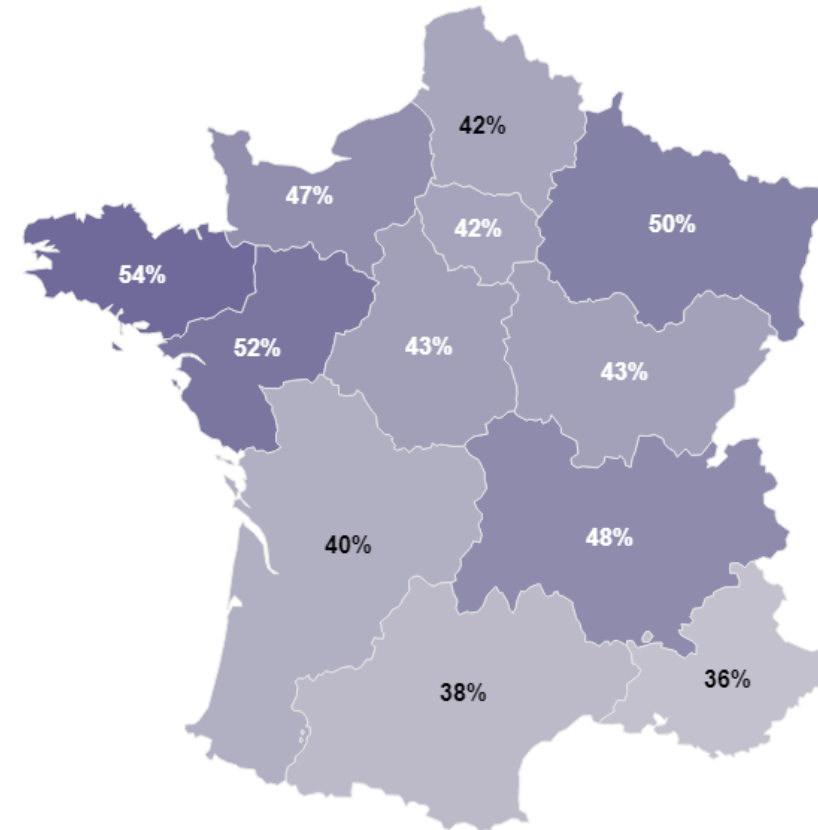


(NSP / Refus)    En net recul    En léger recul    Stable    En légère augmentation  
 En forte augmentation

■ Eléments sous-représentés    ■ Eléments sur-représentés

- Plus de la moitié des établissements de Corse, de Bretagne, du Pays de la Loire et du Grand Est observent une hausse d'activité en 2024

% d'établissements se déclarant en croissance d'activité (en forte ou légère augmentation)

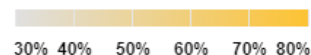
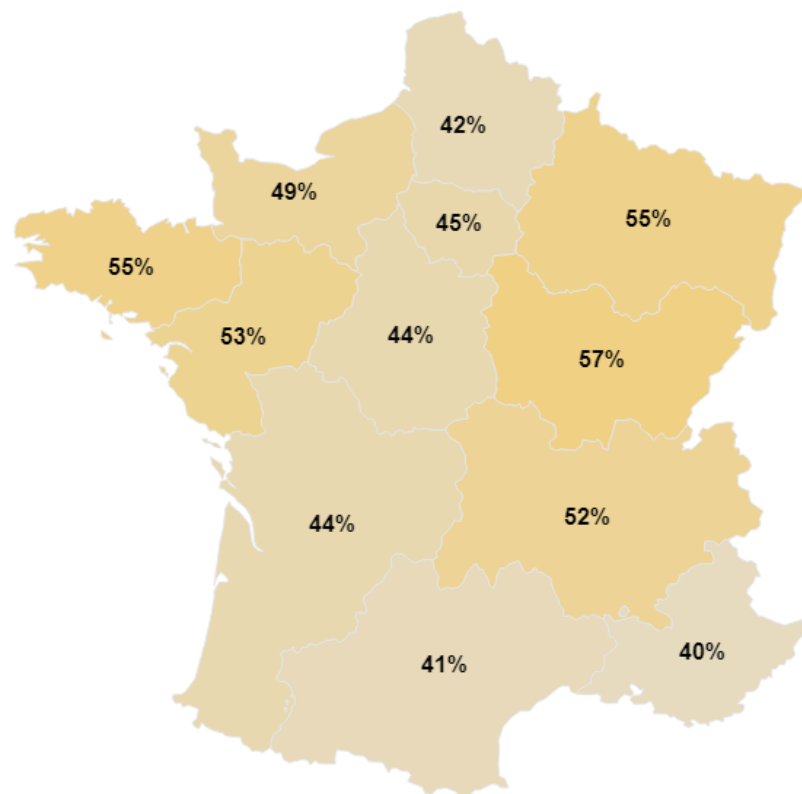


**DOM & Corse :**  
base faible

IA

% d'établissements se déclarant en croissance d'activité (en forte ou légère augmentation)

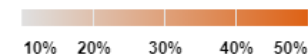
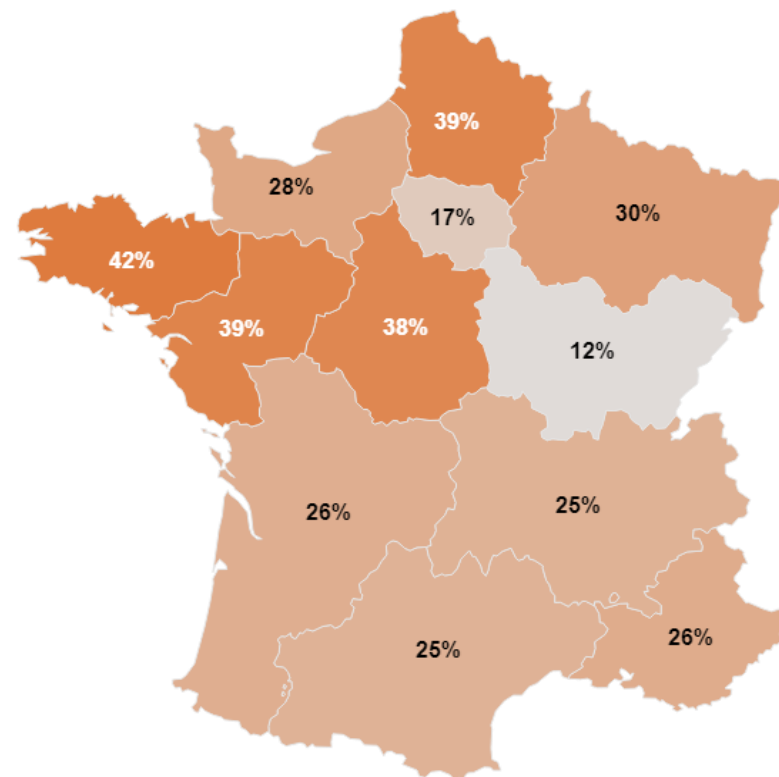
N = 1 358



CA

% d'établissements se déclarant en croissance d'activité (en forte ou légère augmentation)

N = 502



DOM & Corse :  
base faible

- Les raisons de la baisse d'activité sont différentes selon le secteur :
  - IA : baisse de la demande, augmentation du coût ou raréfaction de la matière première, intensité de la concurrence
  - CA : crise agricole, baisse de la demande

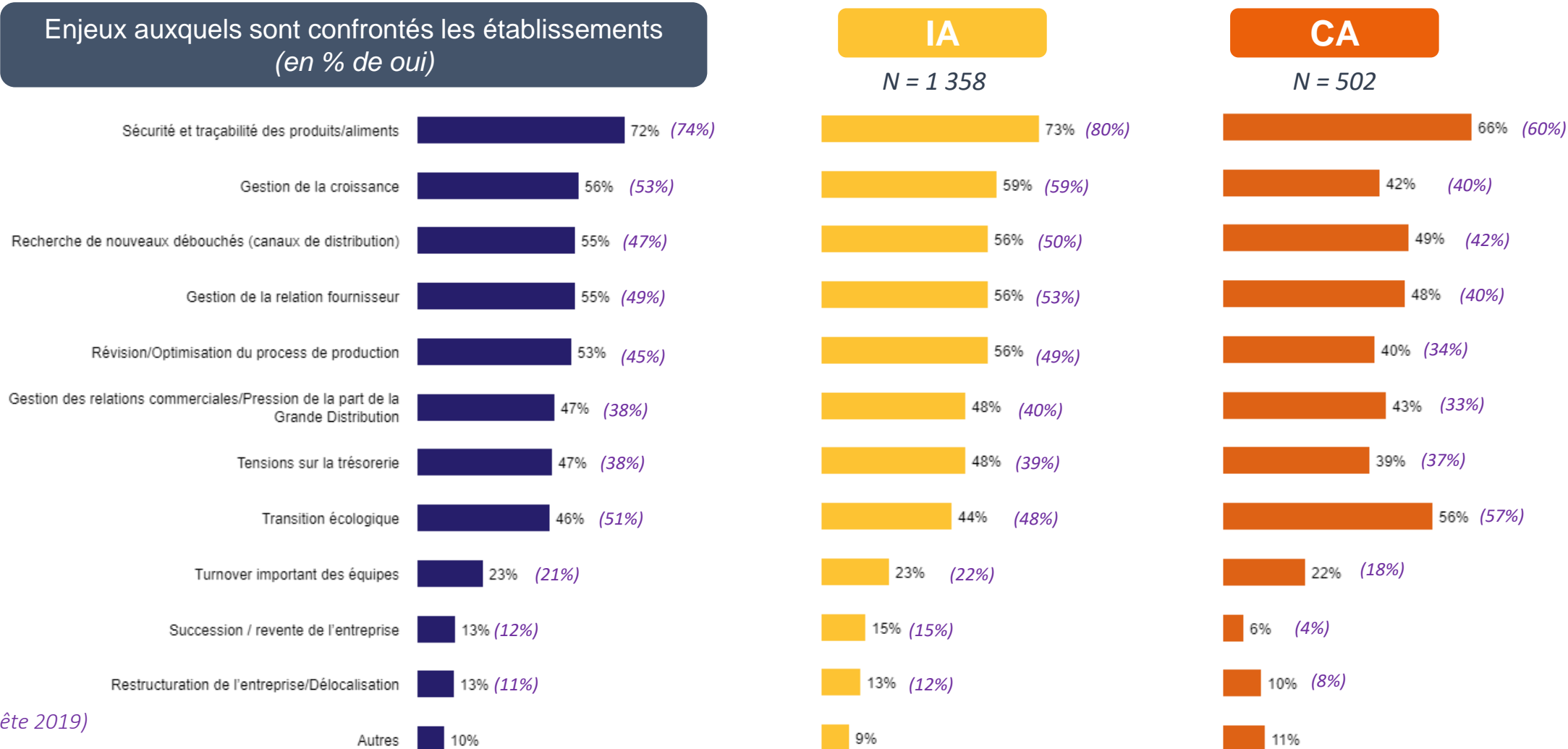
LES RAISONS DE LA BAISS D'ACTIVITE	SECTEUR		
	COOPERATION AGRICOLE	INDUSTRIE ALIMENTAIRE	TOTAL
Baisse de la demande (carnet de commandes)	<u>31%</u>	<u>40%</u>	39%
Augmentation du coût ou raréfaction des matières premières	<u>7%</u>	<u>32%</u>	28%
Intensité de la concurrence (perte de part de marché, ou baisse des prix)	<u>9%</u>	<u>24%</u>	22%
Crise agricole/Conditions climatiques défavorables	<u>36%</u>	<u>8%</u>	13%
Charges et taxes de l'Etat	<u>5%</u>	<u>13%</u>	12%
Pression de la part de la Grande Distribution	<u>4%</u>	<u>6%</u>	6%
Désertification des centres villes / fermeture des commerces	<u>0%</u>	<u>6%</u>	5%
Travaux à proximité / travaux de rénovation des locaux	2%	2%	2%
Délocalisation	0%	0%	0%
(NSP / refus)	<u>1%</u>	<u>2%</u>	2%
Autre, précisez	35%	38%	37%
<b>TOTAL</b>			

■ *Eléments sous-représentés* ■ *Eléments sur-représentés*

## Contexte économique des établissements

- Les établissements sont surtout confrontés à des enjeux de sécurité et de traçabilité mais les enjeux varient en fonction des secteurs d'activité (transition écologique : 56% dans la CA).

### Enjeux auxquels sont confrontés les établissements (en % de oui)



(Rappel enquête 2019)



- Les effectifs sont restés stables dans six établissements sur dix (sept sur dix dans la coopération agricole).

### Evolution effectifs salariés 2023 vs 2024

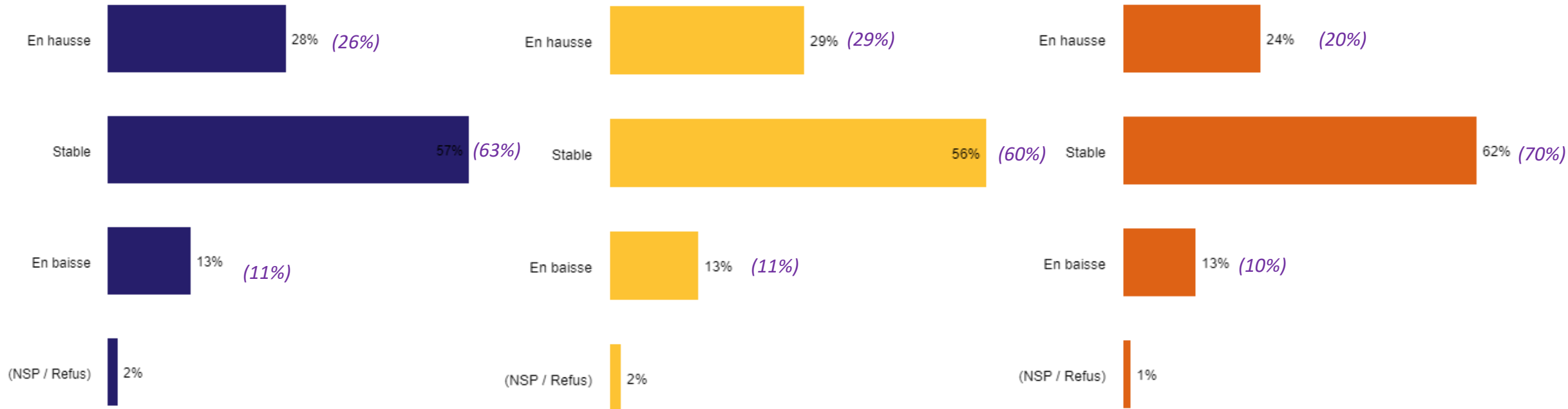
N = 1 861

IA

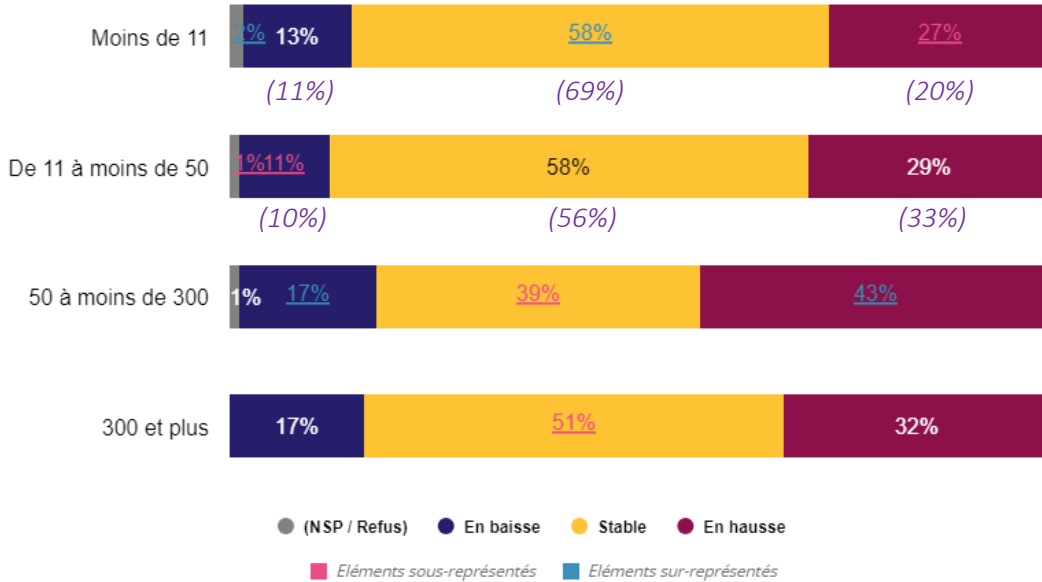
N = 1 358

CA

N = 502



## Évolution des effectifs salariés entre 2023 et 2024 selon la taille d'établissement



NIVEAU D'ACTIVITE 2024	HAUSSE D'EFFECTIF EN 2024	
	OUI	NON
Hausse d'activité	48% (49%)	52% (51%)
Stable	14% (11%)	86% (89%)
Baisse d'activité	8% (10%)	92% (90%)

■ Eléments sous-représentés ■ Eléments sur-représentés

- Hausse d'activité et hausse des effectifs apparaissent liées.
- Les établissements de plus de 50 salariés sont les plus nombreux à connaître une hausse de leurs effectifs.

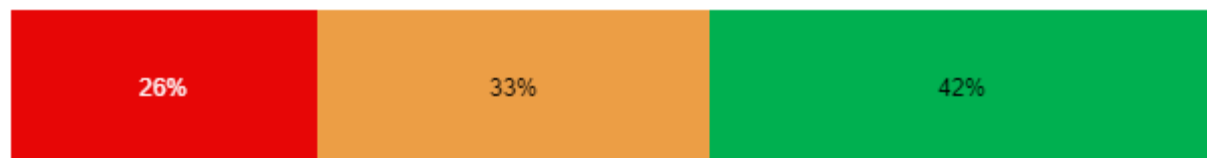
## % d'établissements en hausse d'effectif entre 2023 et 2024

	Ensemble	Moins de 11 salariés	11 à 49 salariés	50 à 299 salariés	300 salariés et plus
N =	1860	1087	470	249	54
Ensemble	28% (26%)	27% (20%)	29% (33%)	43%	32%
Industries Alimentaires	29% (29%)	28% (22%)	30% (37%)	44%	31%
Coopération Agricole	24% (22%)	23% (16%)	25% (26%)	32%	43%

# Difficultés de recrutement

## Difficultés de recrutement

59% des établissements recruteurs ont rencontré au moins une difficulté lors du recrutement, en nette augmentation par rapport à 2019 (+9pts)



● Oui, d'importantes difficultés ● Oui, quelques difficultés ● Non, pas de difficulté

**58%** (50%)

IA

**58%** (50%)

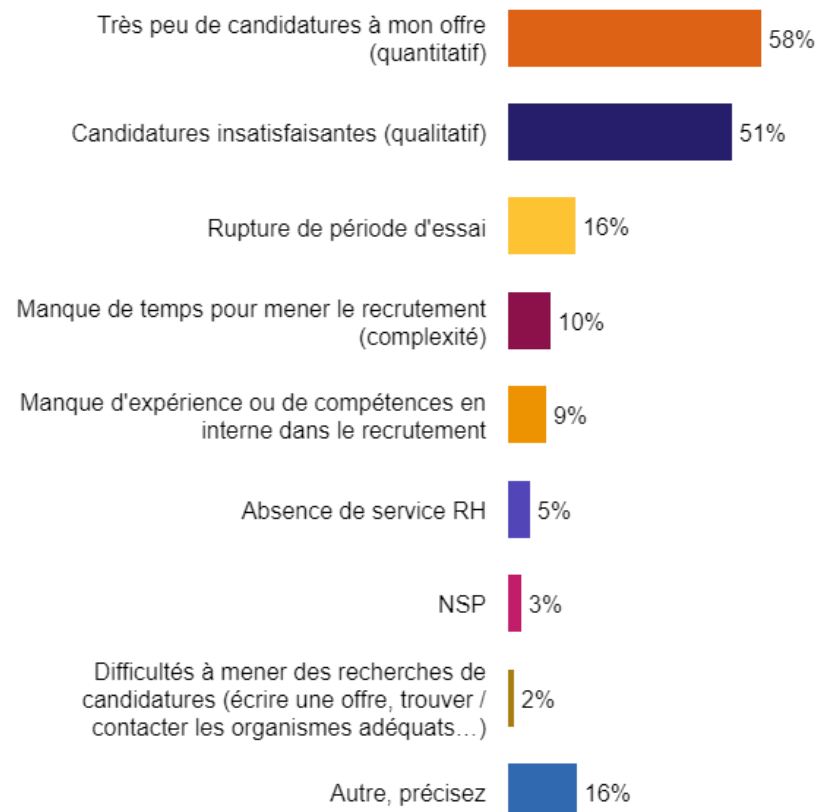
CA

**60%** (48%)

- Le manque de candidature aux offres est la principale difficulté rencontrée par les établissements (58% d'entre eux).
- Le deuxième motif le plus cité est lié à des candidatures insatisfaisantes, exprimé par un peu plus de la moitié des répondants.

Quels types de difficultés avez-vous rencontrés en 2024 durant la phase de recrutement ?

N = 697



## Difficultés de recrutement

- 58% des établissements ont rencontré des difficultés de recrutement
- Comme dans les enquêtes précédentes, deux difficultés majeures se posent aux établissements recruteurs, quel que soit le secteur :
  - le manque de candidatures
  - les candidatures insatisfaisantes

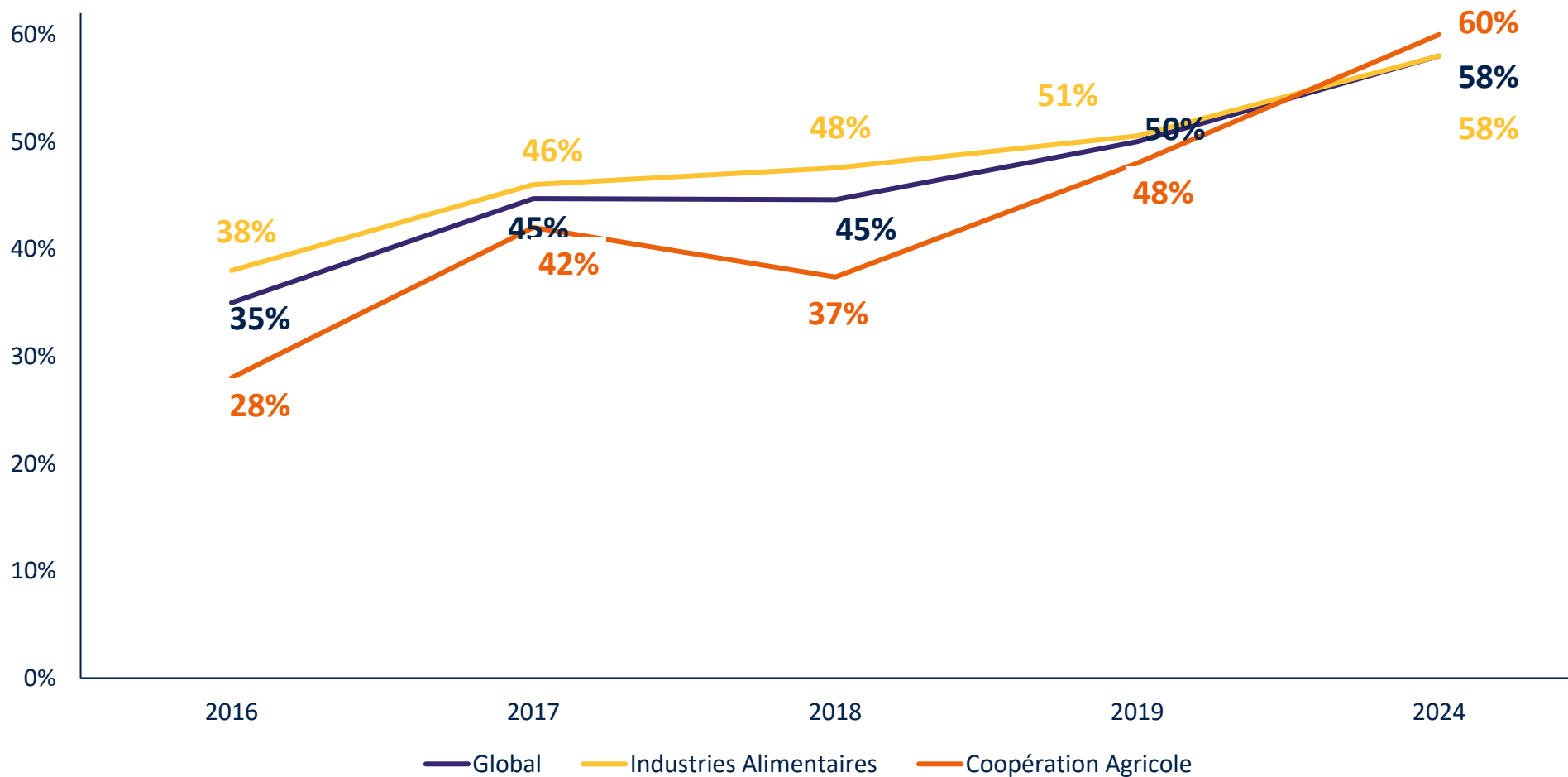
### Difficultés rencontrées selon le secteur



## Difficultés de recrutement

% des établissements  
ayant rencontré des difficultés de recrutement

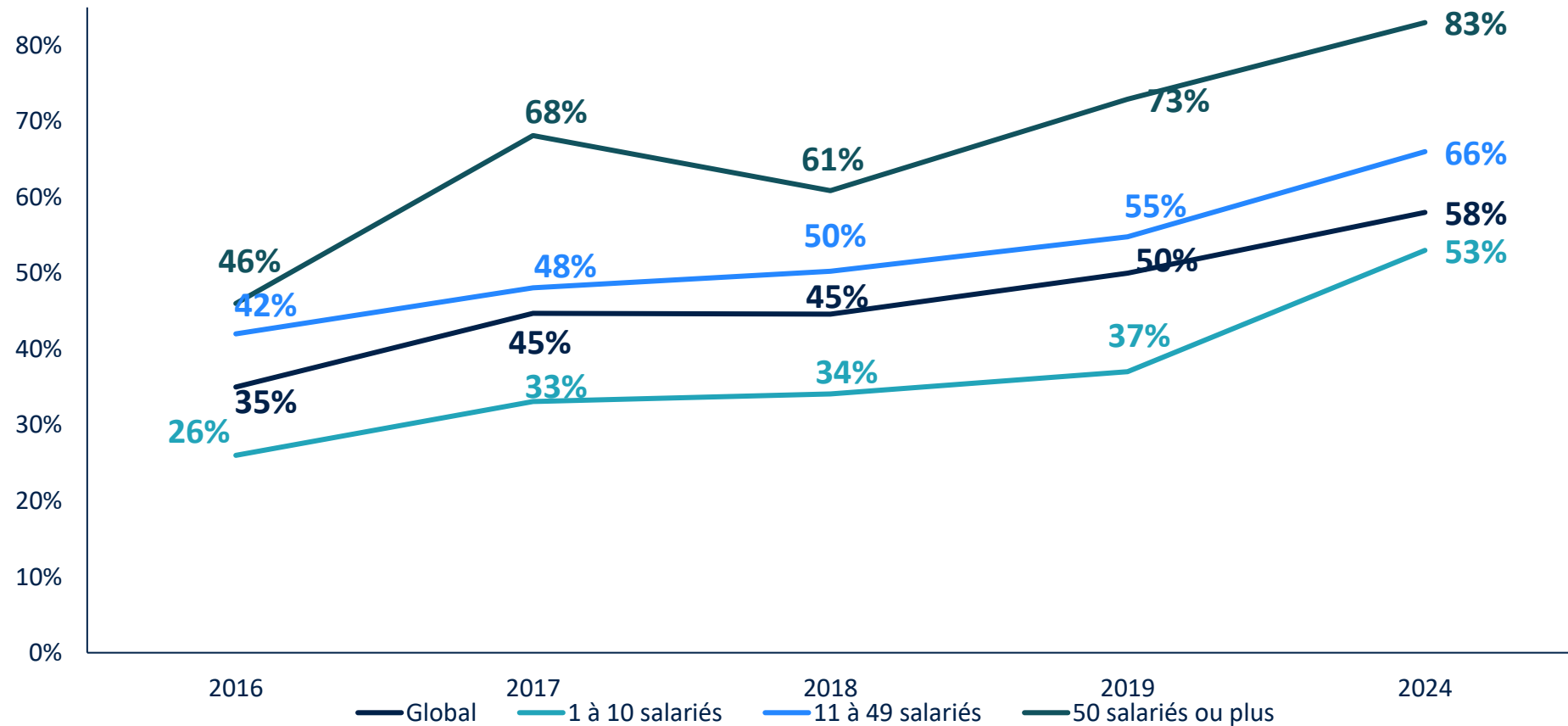
- En augmentation depuis 2018, quel que soit le secteur...



## Difficultés de recrutement

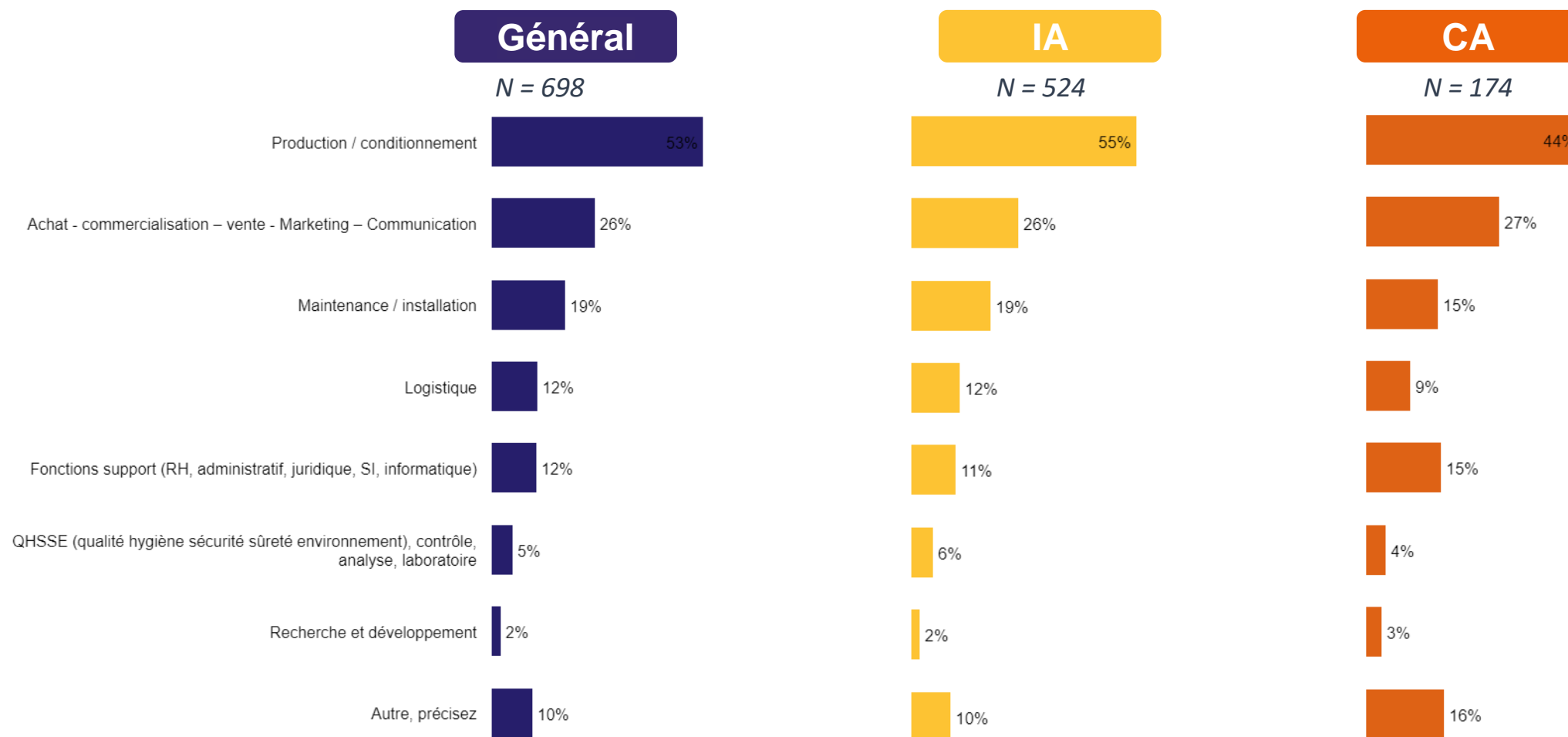
% des établissements  
ayant rencontré des difficultés de recrutement

- ...et quelle que soit la taille des établissements



## Difficultés de recrutement

% par famille de métiers des établissements ayant recruté ou cherché à recruter et ayant éprouvé des difficultés de recrutement sur cette famille de métier en particulier





## Des écarts importants en fonction de la taille d'établissement ...

- Une proportion qui croît avec la taille (53% des moins de 11 salariés contre 86% des établissements de 300 salariés ou plus)

## ...et des branches professionnelles :

- CA : plus de 75% des établissements des coopératives laitières ou des coopératives de sélection et reproduction animale
- IA : plus de 80% des établissements des exploitations frigorifiques vs. 16% de ceux des industries des pâtes alimentaires

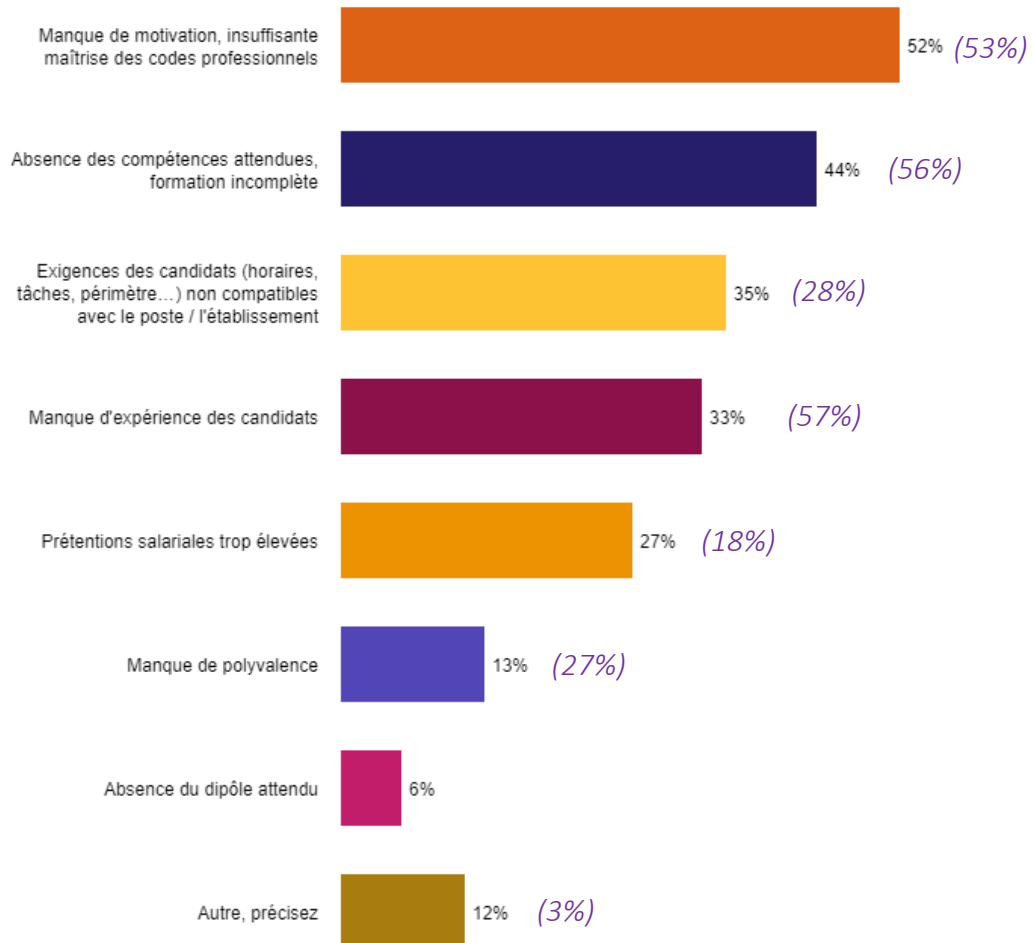
	% d'établissements ayant éprouvé des difficultés	dont candidatures insatisfaisantes	Dont très peu de candidatures
<b>Global</b>	<b>58%</b>	<b>51%</b>	<b>58%</b>
Moins de 11	53%	47%	59%
De 11 à moins de 50	66%	58%	51%
50 à moins de 300	82%	63%	66%
300 et plus	86%	50%	46%
<b>Coopération Agricole</b>	<b>60%</b>	<b>56%</b>	<b>62%</b>
Coopératives Agricoles Diverses	59%	93%	54%
Coopératives Bétail et Viande	64%	35%	70%
Coopératives Fruits et Légumes	50%	68%	39%
Coopératives Laitières	79%	65%	69%
Coopératives Sélection et reproduction animale	75%	33%	23%
Coopératives Viticoles	55%	42%	77%
<b>Industries Alimentaires</b>	<b>58%</b>	<b>50%</b>	<b>57%</b>
Industries 1ère transformation céréales	57%	48%	77%
Industries Alimentaires Diverses	60%	54%	43%
Industries Boissons	34%	57%	61%
Industries Boulangeries et Terminaux cuisson	66%	43%	52%
Industries Charcutières	68%	63%	71%
Industries Exploitations frigorifiques	81%	43%	47%
Industries Laitières	62%	58%	49%
Industries Oeufs	47%	21%	100%
Industries Pâtes alimentaires	16%	100%	100%
Industries Produits alimentaires élaborés	49%	58%	64%
Industries Sucreries	28%	75%	25%
Industries Viandes	67%	37%	86%
Industries Volaille	70%	50%	46%

## Difficultés de recrutement

- Les établissements sont confrontés à une double difficulté : trouver, sur leur territoire, des profils expérimentés / qualifiés et motivés pour des tâches jugées difficiles.

Vous m'avez dit que les candidatures étaient insatisfaisantes. Pour quelles raisons ?

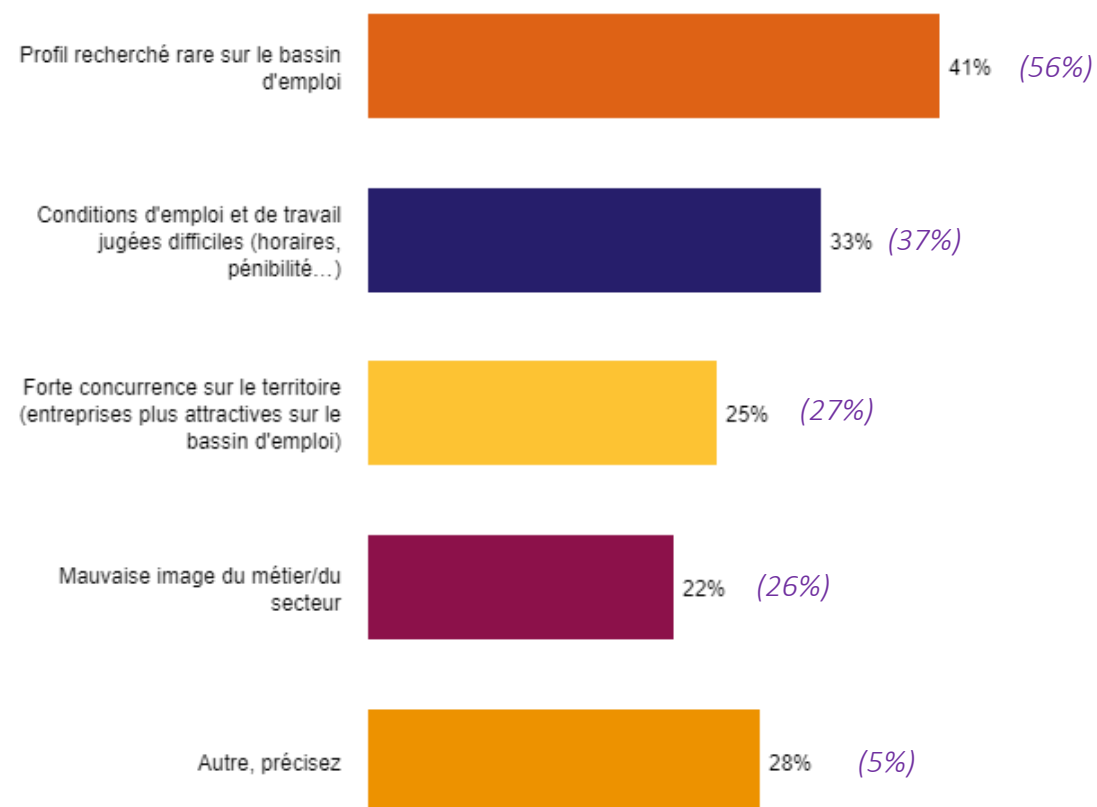
Réponses effectives : 374



Vous m'avez dit que vous avez reçu peu de candidatures. Pour quelles raisons à votre avis ?

Réponses effectives : 421

Taux de réponse : 98%

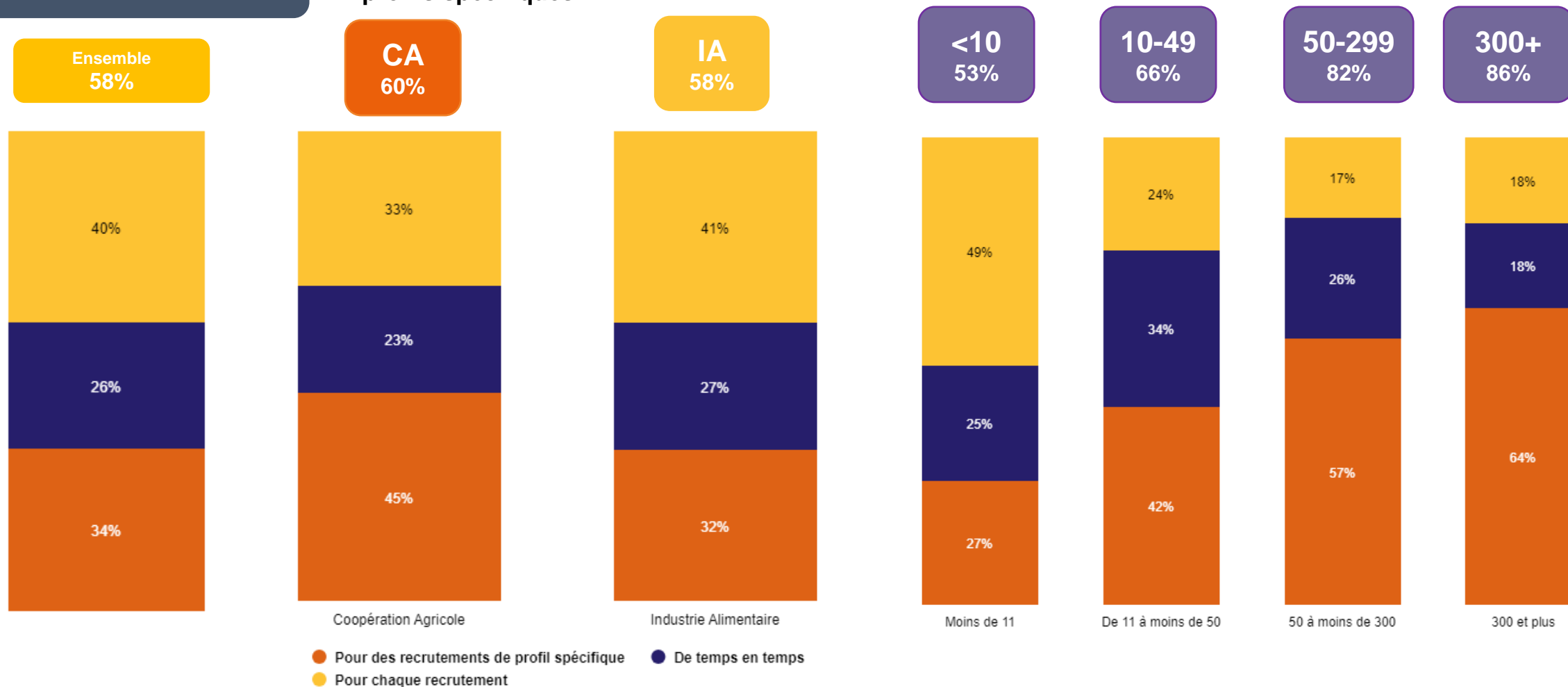


(Rappel enquête 2019)

## Difficultés de recrutement

Fréquence des difficultés de recrutement

- Les TPE/PME rencontrent régulièrement des difficultés de recrutement, quel que soit le profil recherché.
- Dans les entreprises de plus de 50 salariées, les difficultés sont plus concentrées sur le recrutement de profils spécifiques.



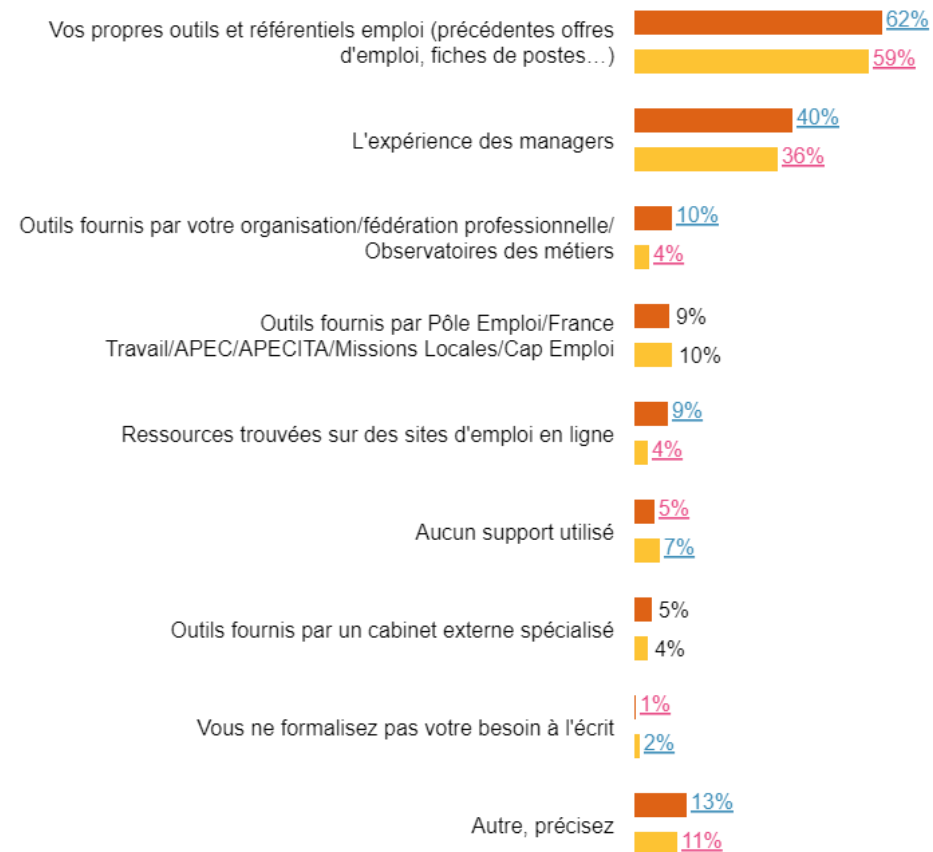
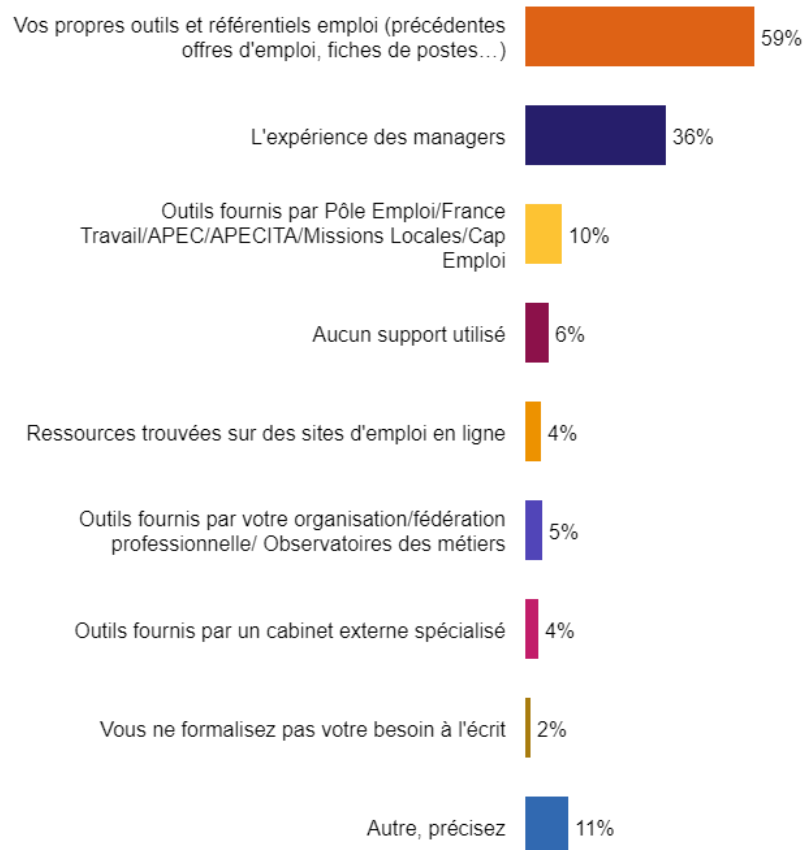
## Difficultés de recrutement

14% des établissements ont rencontré des difficultés pour définir leur besoin de recrutement

IA : 14%  
N = 879

CA : 8%  
N = 271

N = 1 130 Sur quels supports et outils vous appuyez-vous pour les définir ?

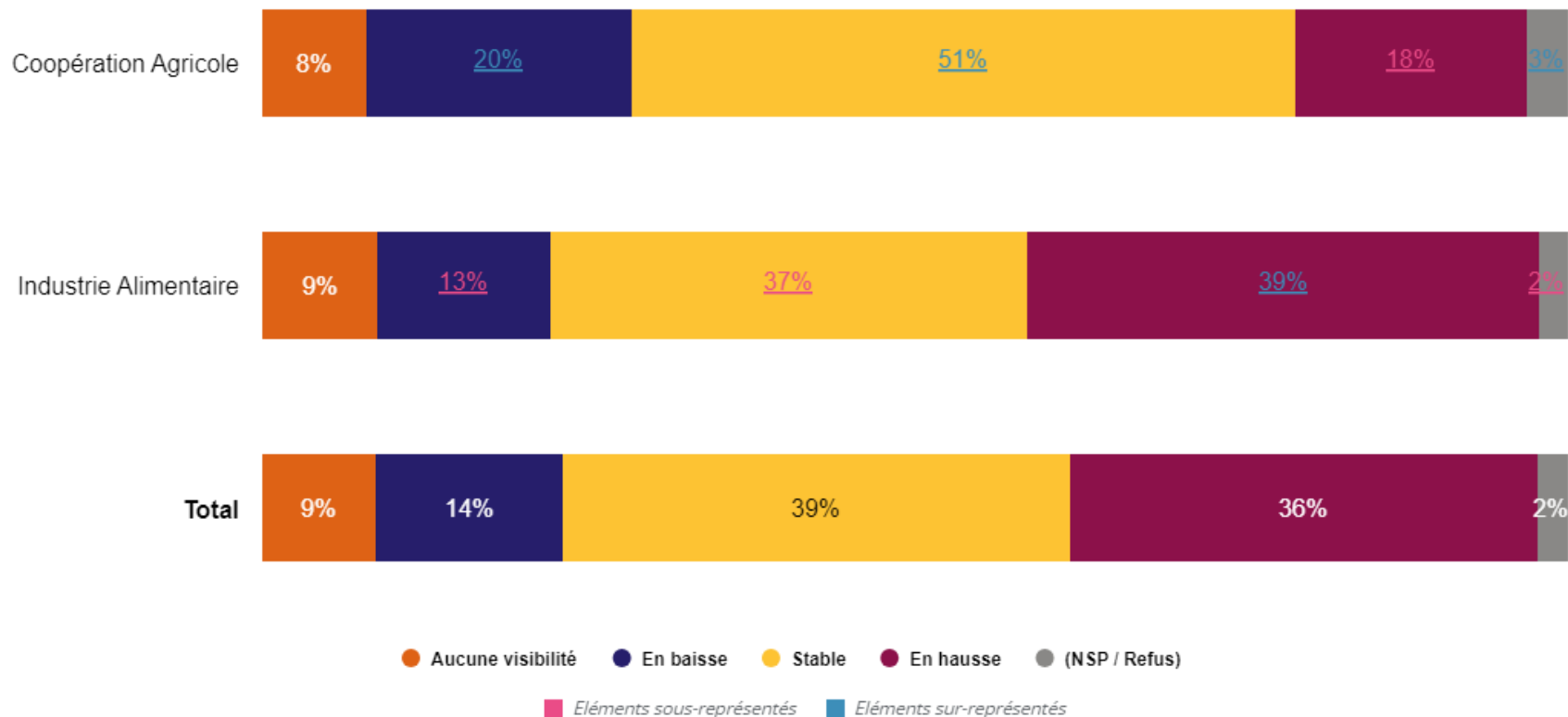


● Coopération Agricole ● Industrie Alimentaire  
■ Éléments sous-représentés ■ Éléments sur-représentés

# Perspectives 2025

## Projections sur l'activité économique 2025

- Les établissements de l'industrie alimentaire se montrent plus optimistes sur leurs perspectives d'activité 2025 que ceux de la Coopération Agricole (hausse d'activité 39% vs. 18%).



Projections sur l'activité économique 2025  
selon la taille (en % de en "hausse")

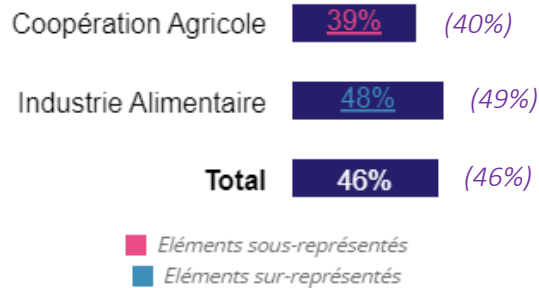
- Dans l'industrie alimentaire, les établissements de moins de 300 salariés se montrent plus optimistes quant à la hausse de leur activité économique en 2025 ; au contraire des établissements de la coopération agricole.

	Ensemble	Moins de 11 salariés	11 à 49 salariés	50 à 299 salariés	300 salariés et plus
N =	1860	1087	470	249	54
Ensemble	36%	37%	32%	35%	26%
Industries Alimentaires	39%	40%	35%	37%	26%
Coopération Agricole	18%	18%	17%	20%	24%

## Perspectives 2025

Projections sur le recrutement en 2025 (CDI, CDD, alternance)

Établissements envisageant de recruter en 2025



### Ensemble

En 2025, dans votre entreprise / établissement, avez-vous déjà ou envisagez-vous...

IA

N = 1 358

CA

N = 502

De recruter pour une/des créations de poste

36% (30%)

38% (35%)

25% (20%)

De recruter pour des remplacements de départ (retraite, démission, licenciement)

35% (29%)

35% (29%)

32% (30%)

De recruter pour des remplacements de congé (maternité, formation, maladie)

17% (15%)

18% (17%)

13% (12%)

Des suppressions de postes

6% (2%)

6% (2%)

5% (1%)

- 46% des établissements envisagent des recrutements en 2025 (idem enquête 2019 sur perspectives 2020)
- 36% sur des créations de postes



## Projections sur le recrutement en 2025

- 34% des établissements envisagent des recrutements en CDI en 2025

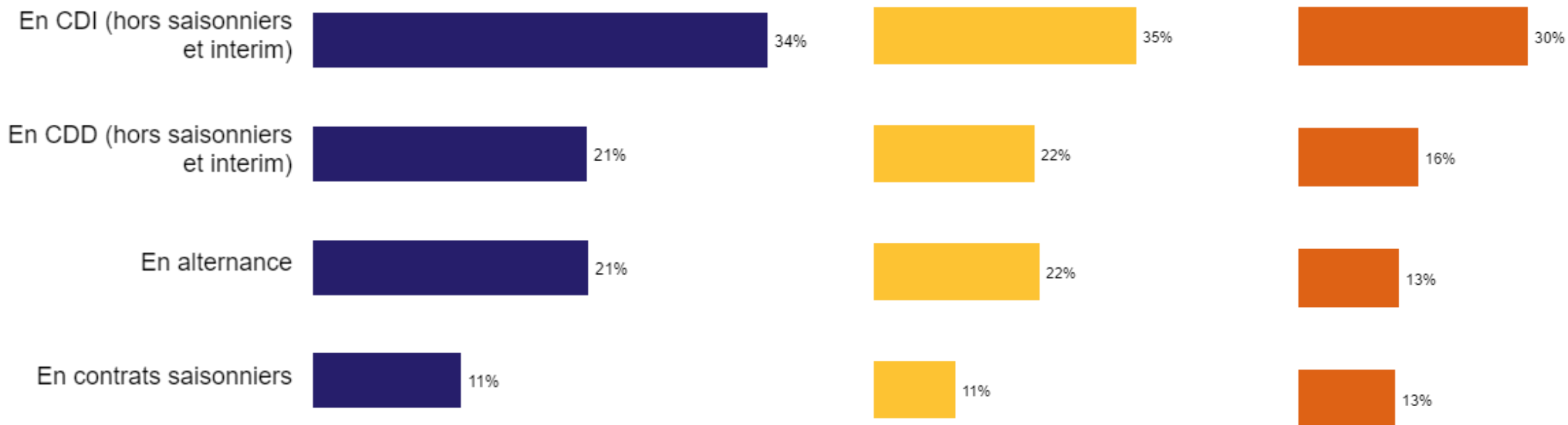
Compte tenu de vos projections, envisagez-vous de recruter en 2025, dans votre entreprise /établissement...

IA

N = 1 358

CA

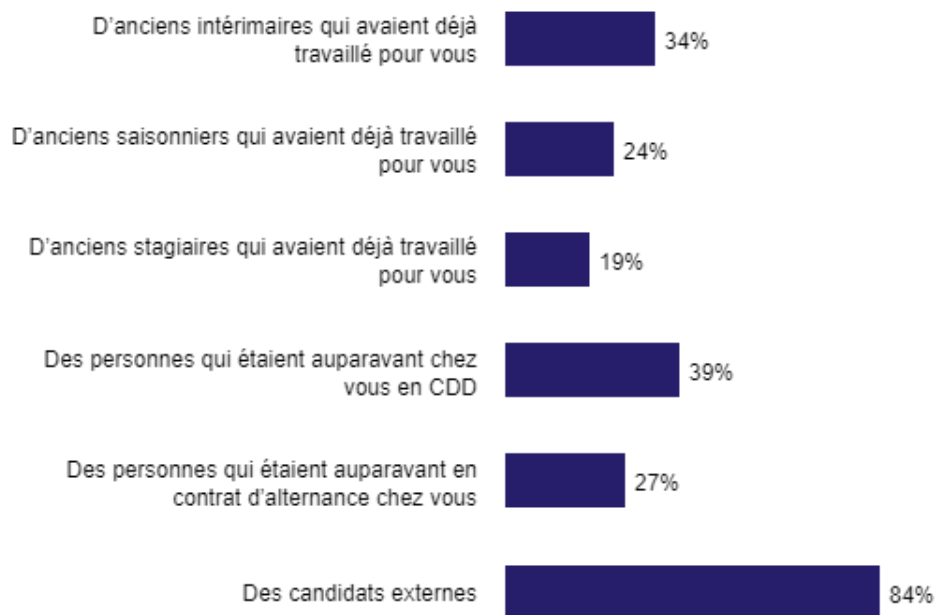
N = 502



- Les recrutements envisagés visent en majorité des candidats externes (84% des établissements ayant prévu de recruter en CDI ou CDD)

N = 837

## Prévisions de recrutements 2025



## Prévisions de recrutements en 2025

	SECTEUR	
	COOPÉRATION AGRICOLE	INDUSTRIE ALIMENTAIRE
	OUI	OUI
D'anciens intérimaires qui avaient déjà travaillé pour vous	27%	35%
D'anciens saisonniers qui avaient déjà travaillé pour vous	31%	23%
D'anciens stagiaires qui avaient déjà travaillé pour vous	19%	19%
Des personnes qui étaient auparavant chez vous en CDD	33%	40%
Des personnes qui étaient auparavant en contrat d'apprentissage chez vous	24%	27%
des candidats externes	84%	84%

## Perspectives 2025

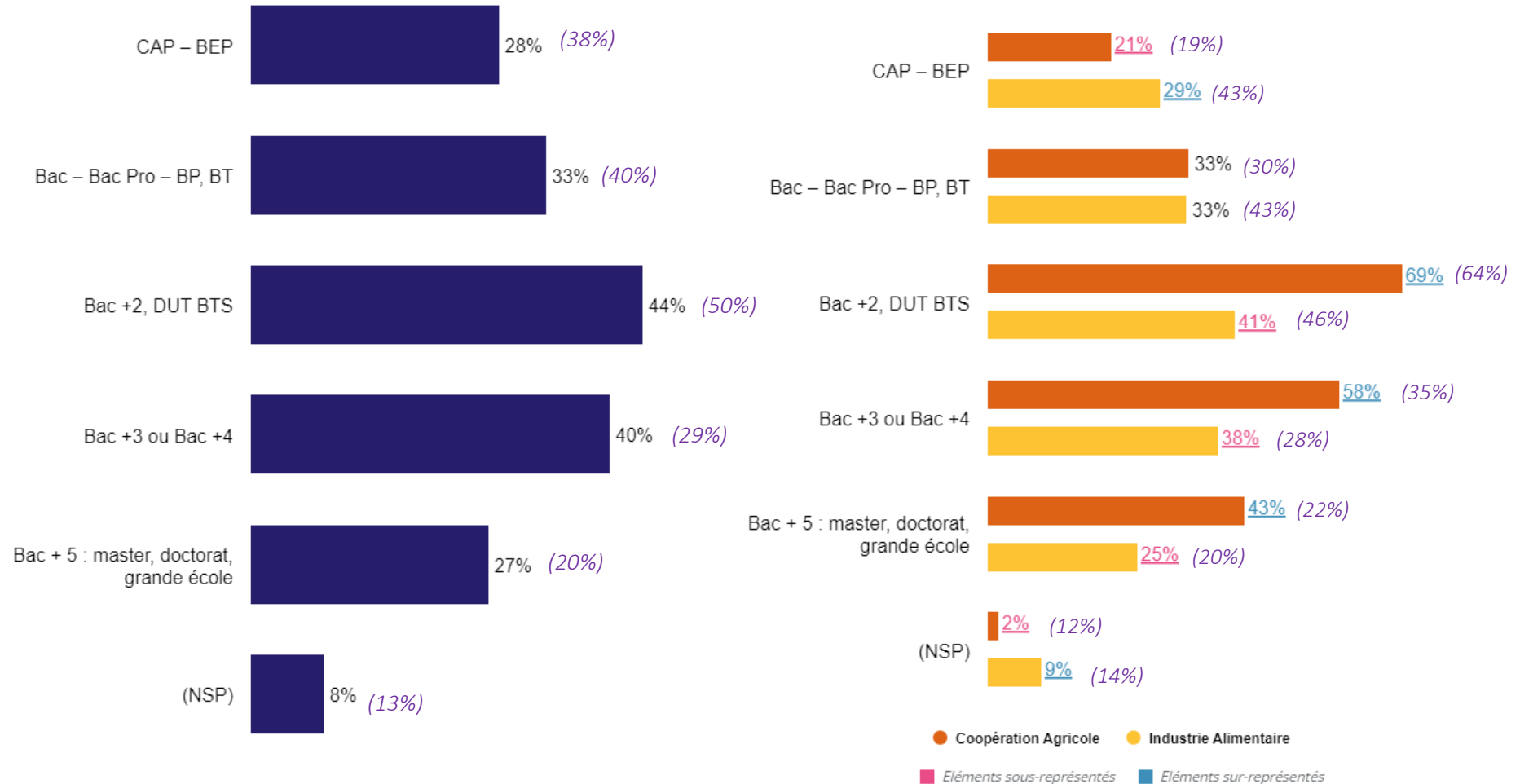
- 56% des établissements ayant recruté en 2024 prévoient de recruter en 2025
- 30% de ceux qui n'avaient pas recruté en 2024 prévoient de le faire en 2025

Répartition des établissements envisageant de recruter en 2025 parmi les établissements ayant recruté en 2024	Ensemble <i>N = 1 860</i>	IA <i>N = 1 358</i>	CA <i>N = 502</i>
Etablissements ayant recruté en 2024 et <b>projetant de recruter en 2025</b>	<b>56%</b> <i>(60%)</i>	<b>57%</b> <i>(63%)</i>	<b>54%</b> <i>(54%)</i>
Etablissements ayant recruté en 2024 et <b>ne projetant pas de recruter en 2025</b>	<b>44%</b> <i>(40%)</i>	<b>43%</b> <i>(37%)</i>	<b>46%</b> <i>(46%)</i>
Etablissements n'ayant pas recruté en 2024 et <b>projetant de recruter en 2025</b>	<b>30%</b> <i>(27%)</i>	<b>31%</b> <i>(29%)</i>	<b>26%</b> <i>(25%)</i>
Etablissements n'ayant pas recruté en 2024 et <b>ne projetant pas de recruter en 2025</b>	<b>70%</b> <i>(73%)</i>	<b>69%</b> <i>(71%)</i>	<b>74%</b> <i>(75%)</i>

## Perspectives 2025

Perspectives de recrutement en alternance  
par niveau de qualification visé  
(en % d'établissements répondants)

- 44% des établissements envisageant des recrutements en alternance ciblent des niveaux Bac+2 (69% dans la coopération agricole)



Projections sur le recrutement en 2025 selon la taille d'établissement

- Des perspectives de recrutement qui augmentent avec la taille des établissements

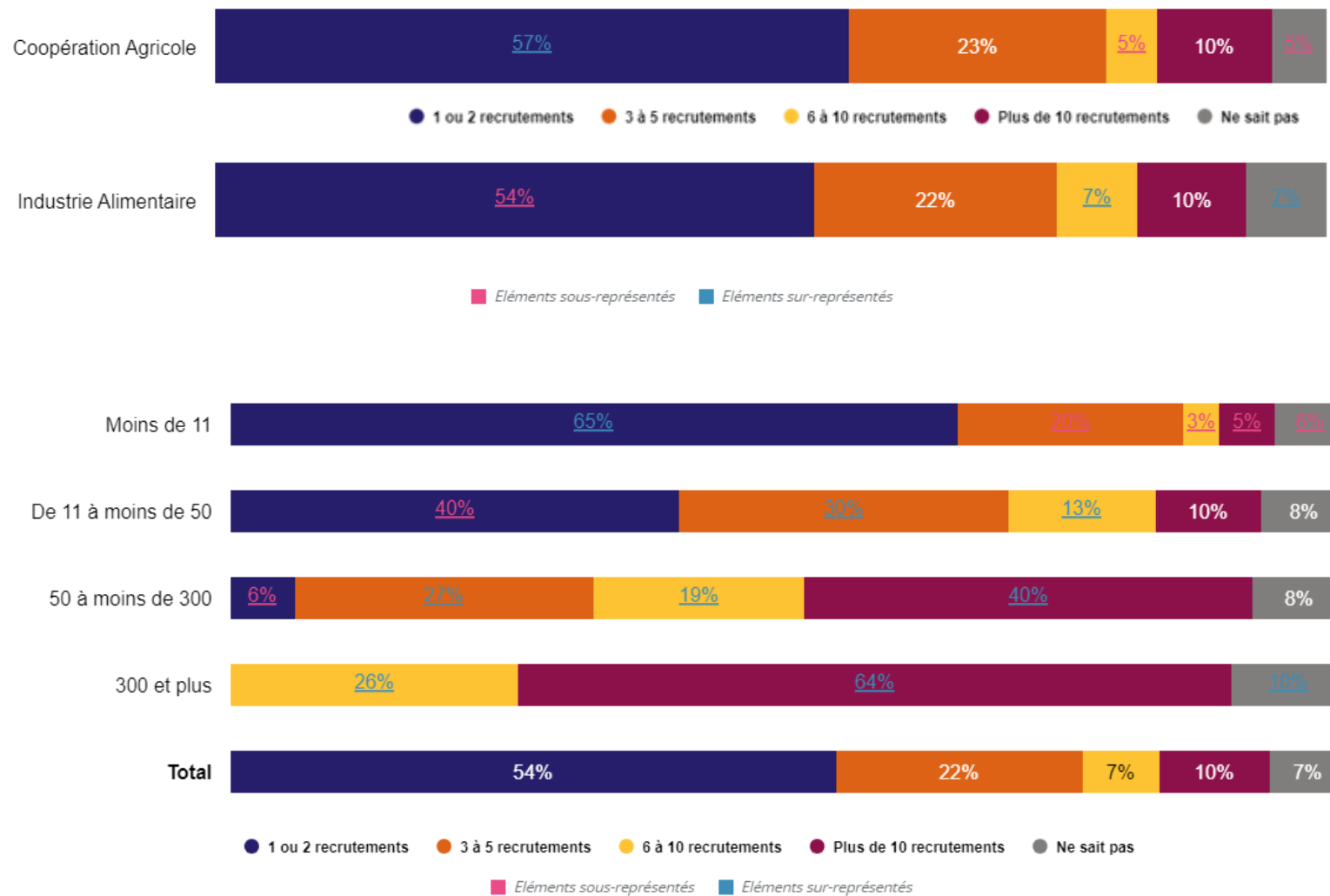
Etablissements envisageant ...	TAILLE D'ÉTABLISSEMENT			
	MOINS DE 11	DE 11 À MOINS DE 50	50 À MOINS DE 300	300 ET PLUS
	OUI	OUI	OUI	OUI
De recruter pour une/des créations de poste	34%	40%	50%	57%
De recruter pour des remplacements de départ (retraite, démission, licenciement)	28%	56%	71%	85%
De recruter pour des remplacements de congé (maternité, formation, maladie)	13%	28%	37%	63%
Des suppressions de postes	6%	5%	8%	5%

Etablissements envisageant de recruter...	TAILLE D'ÉTABLISSEMENT			
	MOINS DE 11	DE 11 À MOINS DE 50	50 À MOINS DE 300	300 ET PLUS
	OUI	OUI	OUI	OUI
En CDI (hors saisonniers et interim)	66%	85%	92%	100%
En CDD (hors saisonniers et interim)	44%	46%	58%	72%
En alternance	43%	44%	67%	83%
En contrats saisonniers	25%	28%	28%	49%

## Perspectives 2025

### Volume de recrutement envisagé par les établissements

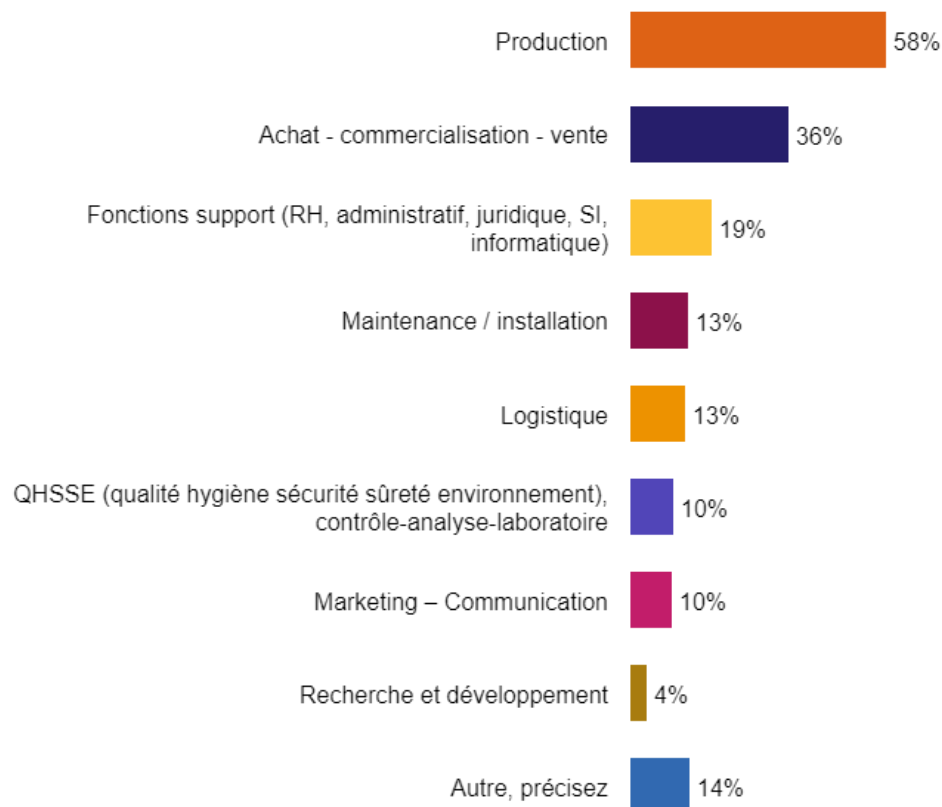
- Les établissements envisagent majoritairement (54%) de réaliser 1 à 2 recrutements en 2025, notamment les établissements de moins de 11 salariés (65%)
- A l'inverse, les établissements de plus de 300 salariés prévoient 10 recrutements ou plus en 2025.



- Les prévisions de recrutements concernent en majorité les fonctions production et vente

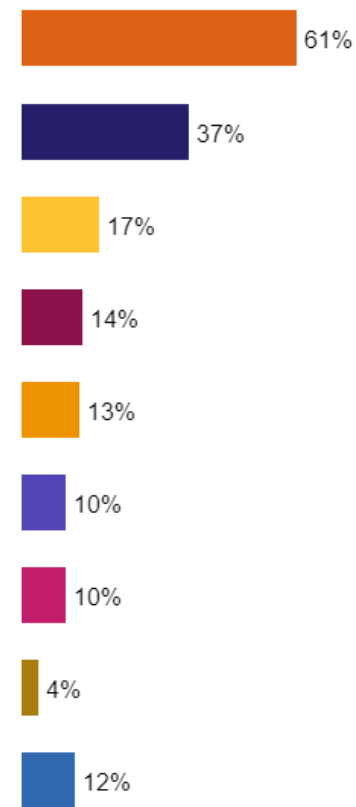
## Perspectives de recrutement par famille de métiers (en % d'établissements répondants)

N = 891



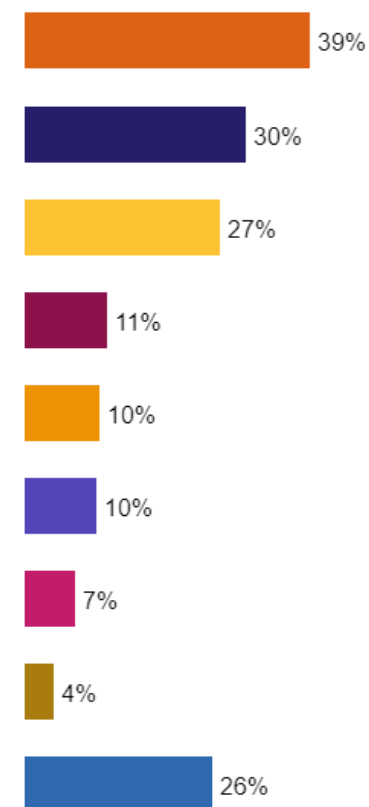
IA

N = 683



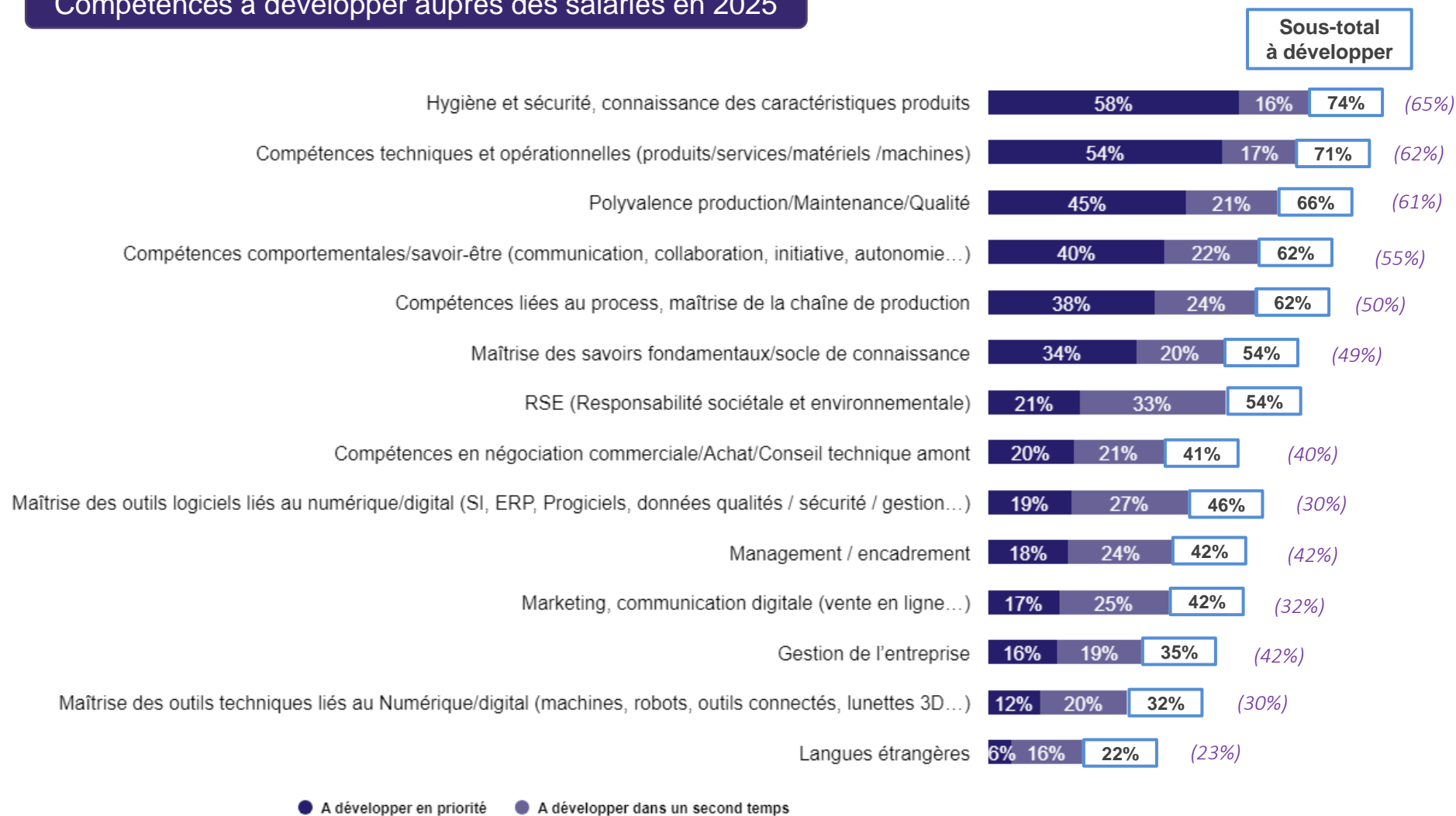
CA

N = 208



## Perspectives 2025

### Compétences à développer auprès des salariés en 2025



**Principales compétences à développer en priorité**

**Principales compétences à développer dans un second temps**

**Compétences non prioritaires**



## Perspectives 2025

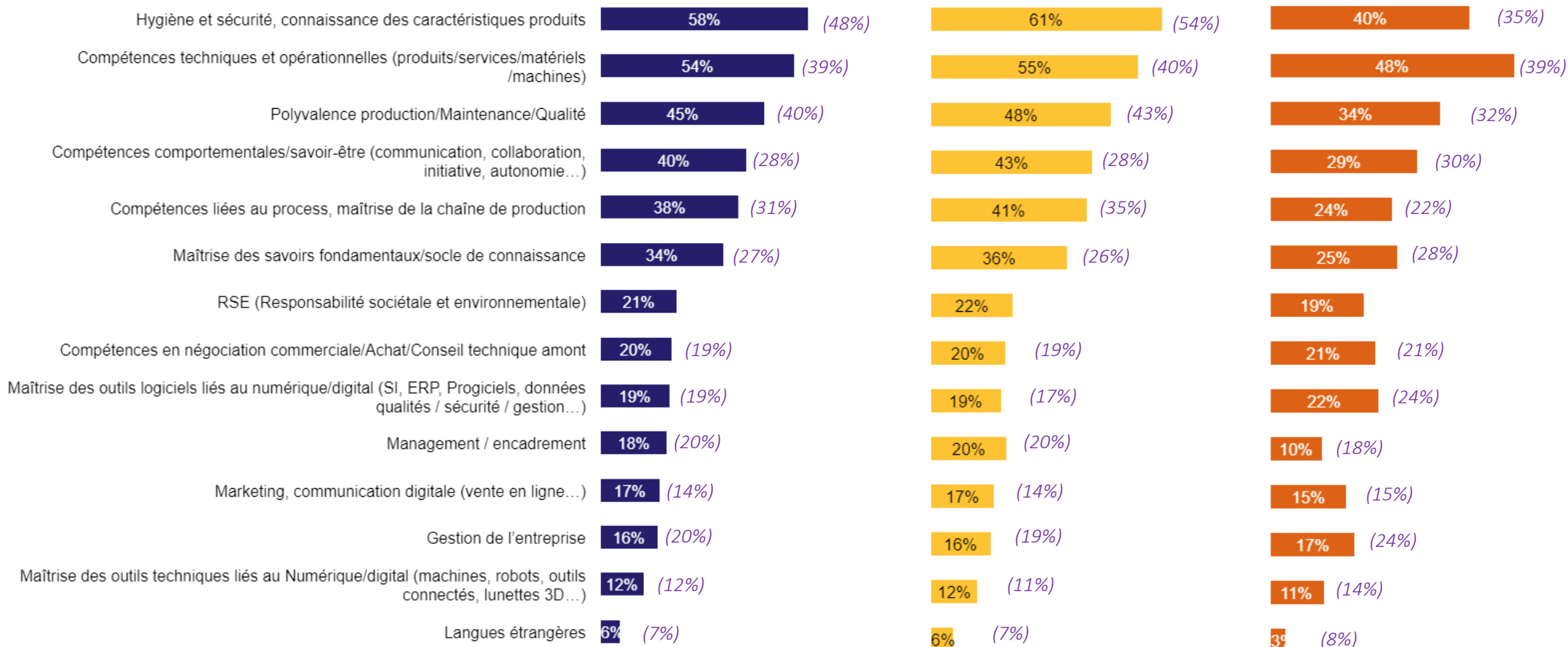
### Compétences à développer en priorité auprès des salariés en 2025

IA

N = 1 358

CA

N = 502



● A développer en priorité

## Perspectives 2025

### Modes de développement de ces compétences

IA

CA

N = 1 460

N = 1 060

N = 400

Formation en interne, via des formateurs internes ou tuteurs

69%

(62%)

71%

(62%)

66%

(60%)

Recours à de la formation via un prestataire externe

62%

(67%)

61%

(64%)

58%

(74%)

La formation en alternance

41%

(18%)

42%

(19%)

33%

(14%)

AFEST (Action de formation en situation de travail)

38%

41%

29%

Autre forme de formation en interne

34%

(3%)

35%

(31%)

25%

(27%)

Formation dans le cadre d'un parcours certifiant

30%

(25%)

32%

(26%)

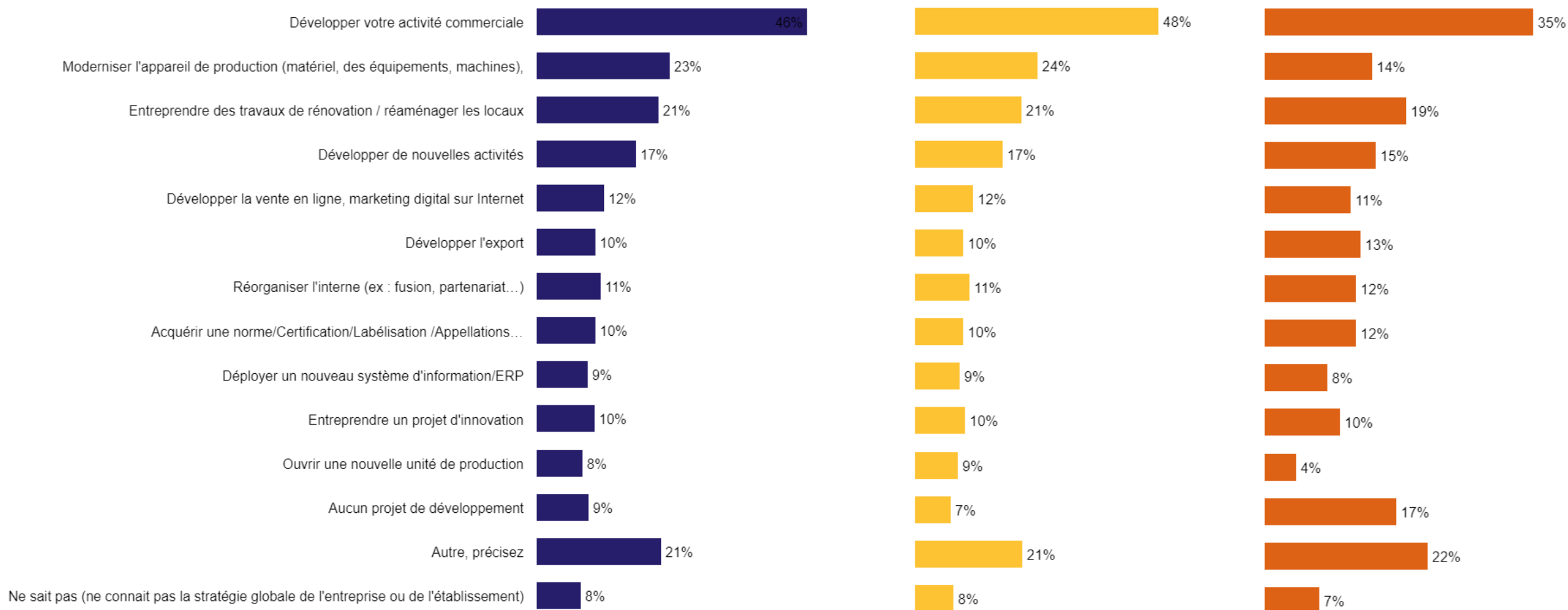
25%

(23%)

## Projets des établissements dans les 2 prochaines années

IA

CA



# Annexe méthodologique

- Les volumes de recrutements présentés sont obtenus par extrapolation des données recueillies sur l'échantillon des répondants.
- A chaque établissement répondant est affecté un coefficient de pondération afin que :
  1. La structure de l'échantillon soit identique à celle de l'ensemble des établissements (en termes de branche, de région et de taille d'établissement)
  2. Le poids total soit celui de l'ensemble des établissements
- *Ainsi, le coefficient de pondération moyen est de 24 703 établissements/1860 répondants soit 13,3. Il sera inférieur à cette valeur moyenne pour les catégories d'établissement surreprésentées parmi les répondants, et à l'inverse supérieur à cette valeur moyenne pour les catégories d'établissement sous-représentées parmi les répondants.*
- *Ces coefficients de pondération sont appliqués aux volumes de recrutements déclarés, donnant ainsi un **ordre de grandeur à l'échelle nationale**.*



# Enquête nationale sur les recrutements au sein du secteur alimentaire

Bilan 2024 / Perspectives 2025