



# **Enquête nationale sur les recrutements au sein du secteur alimentaire Nouvelle-Aquitaine**

**Bilan & Perspectives 2024-2025**



# Introduction

## Contexte de l'étude

- **Les OBSERVATOIRES Prospectifs des Métiers, des Qualifications et des Compétences du secteur alimentaire**, lieux d'échanges paritaires, sont de véritables structures de veille active au service des branches. A l'écoute des sujets liés au domaine de l'emploi et de la formation professionnelle dans les branches, évoqués lors des Commissions Paritaires Nationales de l'Emploi (CPNE), ils proposent des études répondant au mieux à leurs attentes.



- Pour répondre au besoin des partenaires sociaux d'améliorer la connaissance de l'emploi dans les entreprises qu'ils représentent, six vagues d'enquêtes ont été menées entre 2014 et 2019, enquêtes permettant d'obtenir des informations quantitatives et qualitatives sur les recrutements réalisés, ainsi que sur les perspectives d'embauches à court terme au sein des établissements relevant des branches concernées.
- L'enquête a été relancée au second semestre 2024 et complétée en janvier 2025 afin de dresser un bilan des recrutements en 2023 (respectivement 2024 pour les établissements interrogés en 2025), de cerner le contexte économique et d'identifier les perspectives de recrutement en 2024 (respectivement 2025 pour les établissements interrogés en janvier 2025).
- **Dans la suite, les résultats sont présentés, par facilité de lecture, comme le bilan des recrutements 2024 et les perspectives de recrutement 2025.**

- **PERIMETRE DE L'ETUDE** : établissements relevant du champ des Observatoires du Secteur Alimentaire hors Alimentation en Détail.
- **CIBLE** : personnes responsables du recrutement au sein de l'entreprise : DRH, responsable RH, chef d'entreprise...
- **ÉCHANTILLON GLOBAL**: **1 860 interviews** :  
L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas : des quotas ont été établis, à partir de la structure du fichier de contacts, afin que l'échantillon soit globalement représentatif de la structure des établissements du périmètre, en termes d'effectifs salariés, de branche et de région.
- **ADMINISTRATION DES QUESTIONNAIRES** :  
Principalement par téléphone (1 622 enquêtes téléphoniques) + complément par email (238 réponses) entre juillet 2024 et janvier 2025.
- **TRAITEMENT DES DONNEES** :  
Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de la structure réelle des établissements.  
Ces derniers ont également été extrapolés, afin d'avoir une vision globale des recrutements sur l'ensemble du secteur au niveau national.
- **Ce rapport présente plus spécifiquement les résultats de la région Nouvelle-Aquitaine, sur la base de 233 enquêtes.**
- **Les effectifs présentés sont extrapolés à l'ensemble de la région.**  
En dessous de 100 établissements, les résultats présentés sont donnés à titre indicatif, car plus fragiles statistiquement.



# Signalétique des établissements

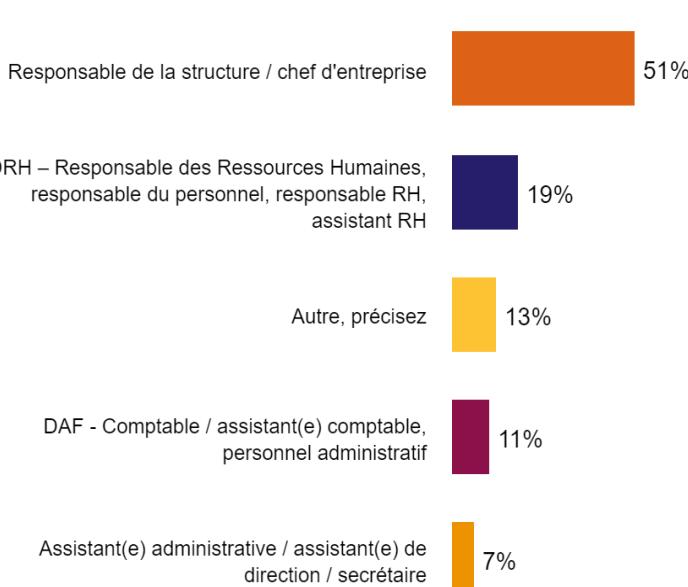
Nouvelle-Aquitaine

# Signalétique des établissements

- 51% des répondants sont des responsables de structure ou chef d'entreprise
- 79% des établissements appartiennent à l'Industrie Alimentaire

## Fonction des répondants

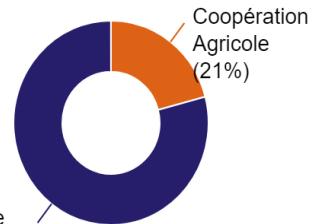
Réponses effectives : 233 Taux de réponse : 100%



Réponses effectives : 233

Répartition par secteur

Taux de réponse : 100%



Réponses effectives : 233

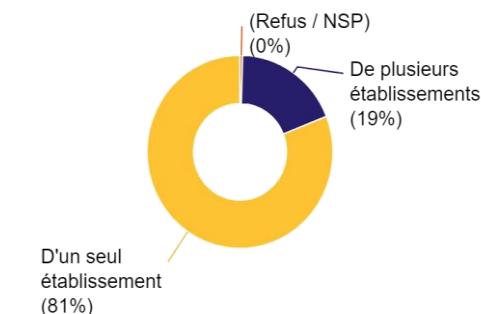
Répartition par taille d'établissement

Taux de réponse : 100%



## Composition des entreprises

Réponses effectives : 233 Taux de réponse : 100%



## Entreprises appartenant à un groupe

Réponses effectives : 50 Taux de réponse : 90%

**48%**

## Volume d'entreprises de la Coopération Agricole appartenant à un groupe coopératif

Réponses effectives : 12 Taux de réponse : 100%

**12**

# Signalétique des établissements

## Évolution des effectifs entre 2023 et 2024

Réponses effectives : 231

Taux de réponse : 99%



● En baisse ● Stable ● En hausse ● (NSP / Refus)

- 85% des établissements ont observé une stabilité ou une hausse de leur effectif en 2024
- 40% des établissements ont observé une augmentation de leur activité, légère ou forte, en 2024

## Évolution du niveau d'activité entre 2023 et 2024

Réponses effectives : 231

Taux de réponse : 99%



● En net recul  
● En léger recul  
● Stable  
● En légère augmentation  
● En forte augmentation  
● (NSP / Refus)

## 5 principales raisons de la baisse d'activité

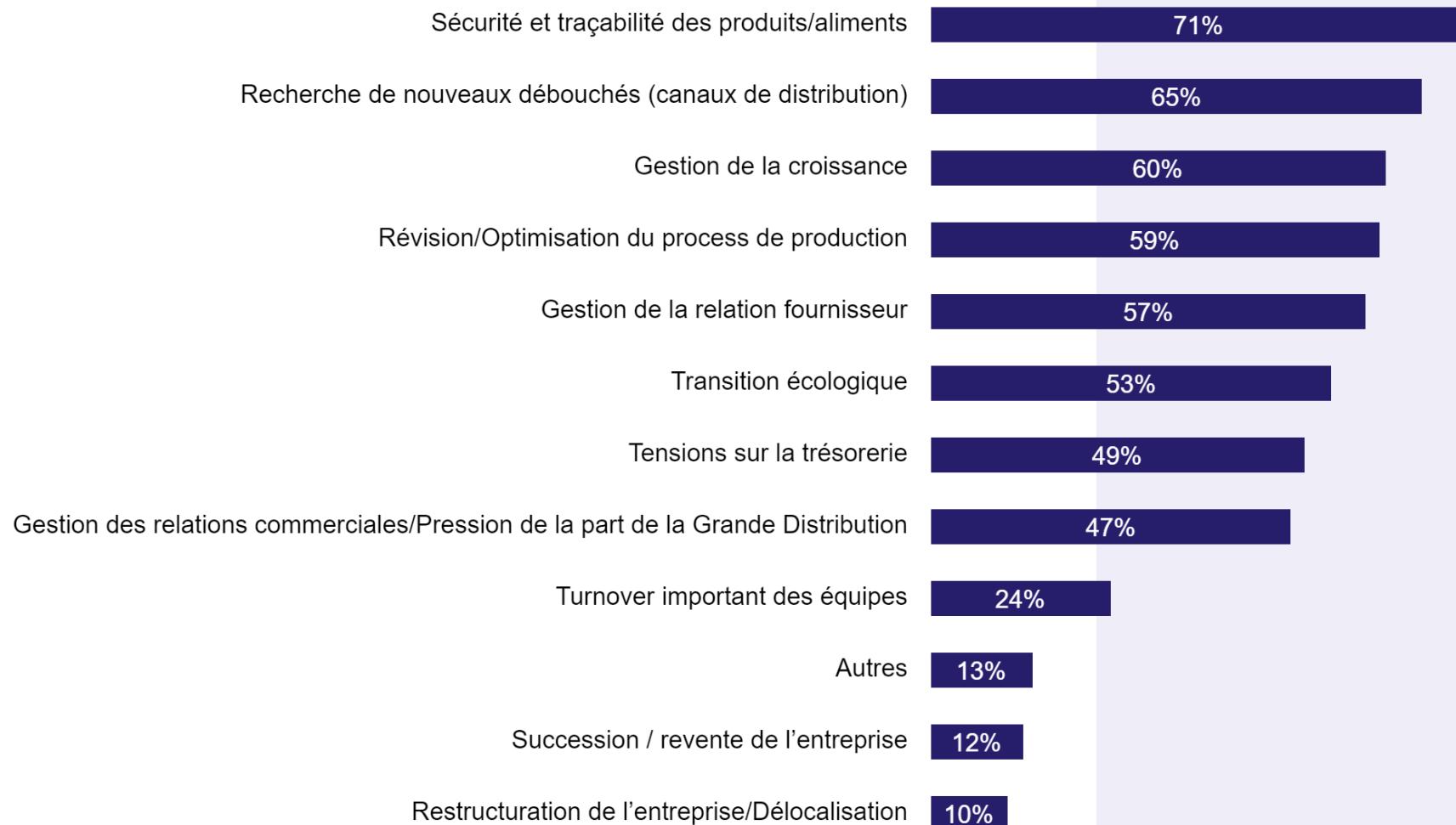
Réponses effectives : 71

Taux de réponse : 97%



## Signalétique des établissements

### Enjeux économiques auxquels sont confrontés les établissements (en % des établissements concernés)





# Bilan des recrutements 2024

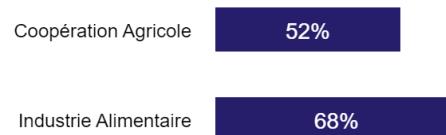
Nouvelle-Aquitaine

# Bilan des recrutements 2024

% d'établissement recruteurs en 2024

# 65%

Selon le secteur



Selon la taille d'entreprise



■ Eléments sous-représentés  
■ Eléments sur-représentés

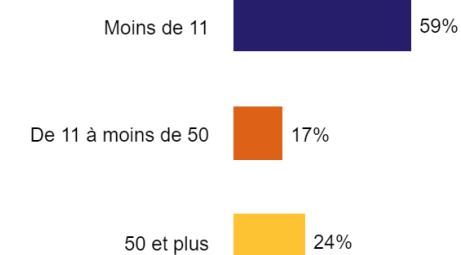
Volume de recrutements (CDI + CDD + Alternance)

# 7 310

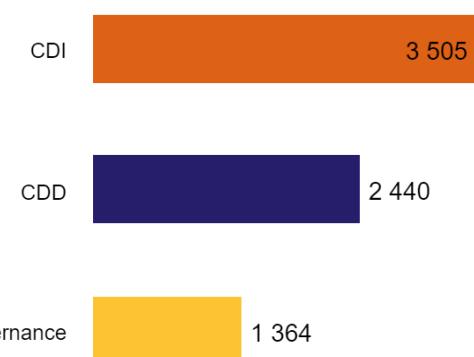
Part des recrutements selon le secteur



Part des recrutements selon la taille d'établissement



Volume des recrutements selon le type de contrat



- 81% des recrutements sont des recrutements d'établissements de l'Industrie Alimentaire
- La part de contrat en CDI dans les recrutements est de 48%

# Bilan des recrutements 2024

## % d'établissements ayant recruté en alternance en 2024

Réponses effectives : 233 Taux de réponse : 100%



# 30%

Environnement

## Selon le secteur

Coopération Agricole **16%**

Industrie Alimentaire **34%**

Eléments sous-représentés

Eléments sur-représentés

## Selon la taille d'entreprise

Moins de 11 **29%**

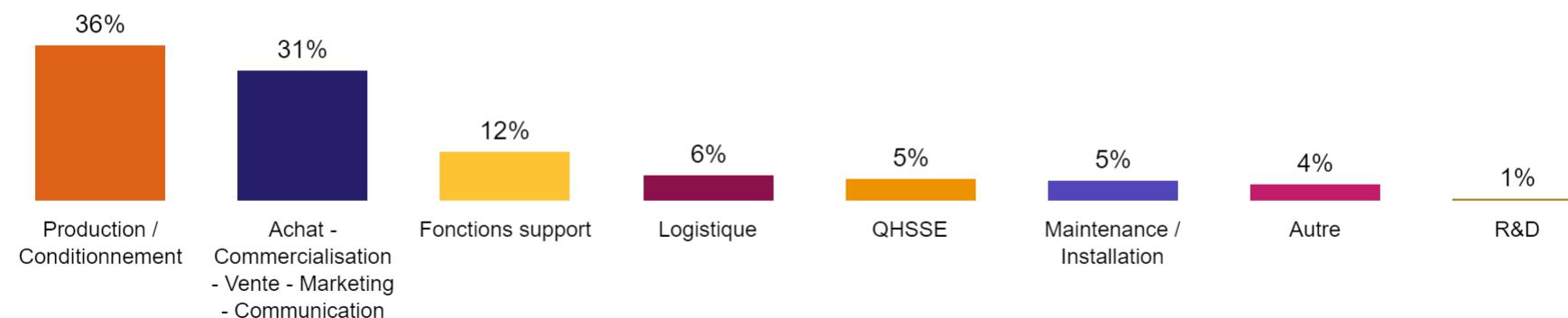
De 11 à moins de 50 **25%**

50 et plus **57%**

Eléments sous-représentés Eléments sur-représentés

## Répartition des recrutements par famille de métiers (CDI, CDD et alternance)

- 36% des recrutements concernent les métiers de production et / ou conditionnement



# Bilan des recrutements 2024

## Canaux de recrutement utilisés (en % d'établissements)

Réponses effectives : 150

Taux de réponse : 93%



# Difficultés de recrutement

Nouvelle-Aquitaine

# Difficultés de recrutement

## Établissements recruteurs ayant rencontré au moins une difficulté lors du recrutement

Réponses effectives : 151

Taux de réponse : 93%



● Non, pas de difficulté   ● Oui, quelques difficultés   ● Oui, d'importantes difficultés

## Fréquence de difficulté

Réponses effectives : 89

Taux de réponse : 94%



● Pour des recrutements de profil spécifique   ● De temps en temps  
 ● Pour chaque recrutement

- 61% des établissements ont rencontré des difficultés liées à un recrutement dont 41% pour chaque recrutement
- Le manque de candidatures (61%) et des candidatures insatisfaisantes (43%) sont les principales difficultés citées

## Difficultés rencontrés

Réponses effectives : 92

Taux de réponse : 99%



# Difficultés de recrutement

## Top 5 des motifs liés aux candidatures insatisfaisantes

Réponses effectives : 45

Taux de réponse : 100%

Manque de motivation, insuffisante maîtrise des codes professionnels



63%

Absence des compétences attendues, formation incomplète



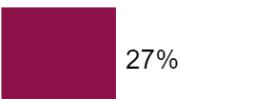
46%

Manque d'expérience des candidats



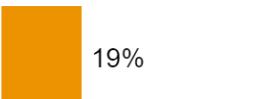
38%

Exigences des candidats (horaires, tâches, périmètre...) non compatibles avec le poste / l'établissement



27%

Prétentions salariales trop élevées



19%

## Motifs liés au manque de candidatures

Réponses effectives : 56

Taux de réponse : 98%

Profil recherché rare sur le bassin d'emploi



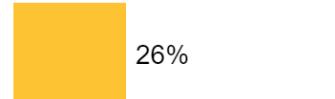
57%

Conditions d'emploi et de travail jugées difficiles (horaires, pénibilité...)



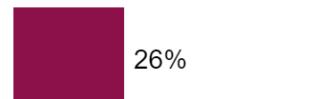
34%

Autre, précisez



26%

Mauvaise image du métier/du secteur



26%

Forte concurrence sur le territoire (entreprises plus attractives sur le bassin d'emploi)



22%



# Perspectives 2025

Nouvelle-Aquitaine

# Perspectives 2025

## Évolution prévisionnelle du niveau d'activité en 2025

Réponses effectives : 214

Taux de réponse : 92%



## Selon le secteur



■ Eléments sous-représentés   ■ Eléments sur-représentés

- 40% des établissements envisagent une hausse d'activité en 2025
- 33% prévoient de recruter pour des remplacements de départ, 36% sur des créations de poste

## En 2025, avez-vous ou envisagez-vous de:

De recruter pour une/des créations de poste 36%

De recruter pour des remplacements de départ (retraite, démission, licenciement) 33%

De recruter pour des remplacements de congé (maternité, formation, maladie) 17%

Des suppressions de postes 6%

## Répartition des établissements envisageant de recruter en 2025 parmi les établissements ayant recruté en 2024

Etablissements ayant recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025 55%

Etablissements n'ayant pas recruté en 2024 et projetant de recruter en 2025 34%

# Perspectives 2025

Dans quelles familles de métiers avez-vous recruté ou envisagez-vous de recruter en 2025 en CDI ou CDD ou alternance (hors contrats saisonniers et intérim) ?

Réponses effectives : 116

Taux de réponse : 100%

