

Enquête nationale

sur les **recrutements**
au sein des **Industries Alimentaires**

2018



Période de l'enquête :
du **19** décembre **2017**
au **16** mars **2018**



1 684 établissements consultés

Les résultats présentés sont extraits d'une étude auprès de 5 311 établissements (enquêtes réalisées auprès de DRH, responsables RH et dirigeants)

Résultats **redressés** et **extrapolés** à l'ensemble du champ de l'Observatoire des industries alimentaires (conventions collectives adhérentes à Opcalim)



Pour plus d'informations sur les Observatoires du secteur alimentaire et visualiser les résultats pour votre secteur, dans votre région ou votre taille d'établissement : <http://observatoires-alimentaire.fr>

Bilan des recrutements 2017



50 % d'établissements recruteurs



47 800 personnes recrutées (en CDI, CDD, alternance) dont **49 %** en CDI

+ 26 %
vs 2016



79 % des établissements ont connu en 2016 une **stabilité ou une augmentation de leur activité**



Une **légère progression** du recrutement en alternance

4 100
vs 3 400
en 2016



46 % des établissements recruteurs ont rencontré des **difficultés dans leur(s) projet(s) de recrutement(s)**

+ 23 %
vs 2016



Manque de candidatures (profil rare sur territoire, difficultés à attirer, concurrence)



Candidatures insatisfaisantes (manque d'expérience, des compétences attendues et de savoir-être professionnel)

CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS



60 % ont **moins de 30 ans**



Plus de **8 recrutements sur 10** concernent des **ouvriers ou employés**

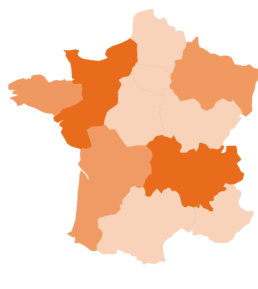


1 recrutement sur 2 se fait dans le cadre d'un **remplacement de départ définitif**

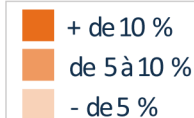


Les métiers de la **production et commercialisation** concentrent la **majorité des recrutements**

Les plus fortes progressions du nombre de recrutements par rapport à 2016 :



- Pays de Loire
- Normandie
- Auvergne-Rhône-Alpes



Perspectives 2018



36 % des établissements envisagent une **hausse de leur activité**

+16 %
vs 2017



36 % envisagent de recruter en **CDD ou CDI**



Seulement **6 %** envisagent de **recruter en alternance**



77 % ont **au moins un projet de développement**

Des priorités de compétences à développer clairement identifiées

1

- Hygiène et sécurité, caractéristiques produits
- Polyvalence
- Compétences techniques et opérationnelles

> 50 %

2

- Savoir-être
- Compétences process
- Savoirs fondamentaux

> 40 %

3

- Management
- Négociations
- Gestion de l'entreprise

> 30 %