

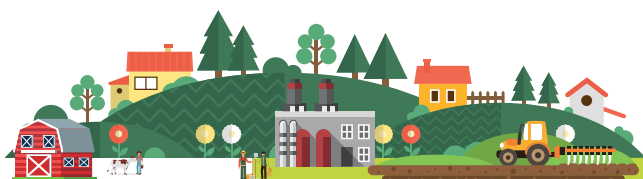
Enquête nationale

sur les recrutements

au sein de **La Coopération Agricole**



2019



Période de l'enquête :

du 14 décembre 2018

au 22 février 2019



887 établissements consultés

Les résultats présentés sont extraits d'une étude auprès de 2 550 établissements représentant 10% du champ des Observatoires du secteur alimentaire (*)

(enquêtes réalisées auprès de DRH, responsables RH et dirigeants)

Obtention des résultats représentatifs via un redressement

(*) conventions collectives relevant uniquement du champ Opcalim



Pour plus d'informations sur les Observatoires du secteur alimentaire et visualiser les résultats pour votre secteur, dans votre région ou votre taille d'établissement : <http://observatoires-alimentaire.fr>



Bilan des recrutements 2019



47% d'établissements recruteurs



12 000 personnes recrutées
(en CDI, CDD, alternance) dont
39% en CDI



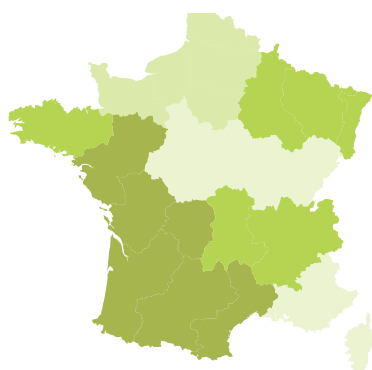
84% des établissements ont
connu en 2018 une **stabilité ou**
une **augmentation** de leur
activité



Une **stabilité** du recrutement en
alternance

1 100
VS 1 000
en 2017

Les régions ayant le plus fortement recruté en 2018



> National :
12 347 recrutements

- Plus de 7 500
- De 5 000 à 7 500
- De 2 500 à 4 999

CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS



61% ont moins de 30 ans



Plus de **3 recrutements** sur
4 concernant des
ouvriers ou employés



Près d'**1 recrutement** sur **2**
se fait dans le cadre d'un
remplacement de départ
définitif



Les coeurs de métiers,
production et commercialisation concentrent la
majorité des recrutements



31 000 personnes
recrutées dans le cadre
d'une **activité saisonnière**
(contrats saisonnier ou
interim)

Perspectives 2019



Des priorités de compétences
à développer clairement
identifier

1

- Compétences techniques et opérationnelles
- Hygiène et sécurité, caractéristiques produits
- Polyvalence

2

- Savoir-faire fondamentaux
- Savoir-être
- Compétences process
- Gestion de l'entreprise

3

- Négociations
- Maîtrise des outils numériques
- Management



22% des établissements
envisagent une **hausse** de leur
activité



32% envisagent de recruter en
2019 en CDD ou CDI



9% envisagent de recruter
en alternance



71% ont au moins un projet
de développement sur 2019