

Enquête nationale

sur les recrutements

au sein de La Coopération Agricole

2018



Période de l'enquête :

du 19 décembre 2017
au 16 mars 2018



678 établissements consultés

Les résultats présentés sont extraits d'une étude auprès de 5 311 établissements (enquêtes réalisées auprès de DRH, responsables RH et dirigeants)

Résultats **redressés** et **extrapolés** à l'ensemble du champ de l'Observatoire de la Coopération Agricole (conventions collectives adhérentes à Opcalim hors centres de gestion agréés CERFRANCE)



Pour plus d'informations sur les Observatoires du secteur alimentaire et visualiser les résultats pour votre secteur, dans votre région ou votre taille d'établissement : <http://observatoires-alimentaire.fr>

Bilan des recrutements 2017



49 % d'établissements recruteurs



12 000 personnes recrutées (en CDI, CDD, alternance) dont **40 %** en CDI

+ 20 %
vs 2016



74 % des établissements ont connu en 2016 une **stabilité ou une augmentation de leur activité**



+ 32 000 contrats signés dans le cadre d'une activité saisonnière



42 % des établissements recruteurs ont rencontré des **difficultés dans leur(s) projet(s) de recrutement(s)**

+ 50 %
vs 2016



Manque de candidatures (profil rare sur territoire, difficultés à attirer, concurrence)



Candidatures insatisfaisantes (manque d'expérience, des compétences attendues et de savoir-être professionnel)

CARACTÉRISTIQUES DES RECRUTEMENTS



57 % ont **moins de 30 ans**



Plus de **8 recrutements sur 10** concernent des **ouvriers ou employés**



Plus d' **1 recrutement sur 2** se fait dans le cadre d'un **remplacement de départ définitif**

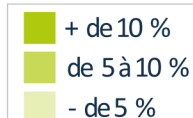


Les métiers de la **production et commercialisation** concentrent la **majorité des recrutements**

Les plus fortes progressions du nombre de recrutements par rapport à 2016 :



- Pays de Loire
- Nouvelle-Aquitaine
- Occitanie



Perspectives 2018



25 % des établissements envisagent une **hausse de leur activité**

+25 %
vs 2017



35 % envisagent de recruter en **CDD ou CDI**



Seulement **4 %** envisagent de **recruter en alternance**



75 % ont **au moins un projet de développement**

Des priorités de compétences à développer clairement identifiées

1

- Compétences techniques et opérationnelles
- Polyvalence
- Hygiène et sécurité, caractéristiques produits

> 50 %

2

- Savoir-être
- Savoirs fondamentaux
- Négociations

> 40 %

3

- Management
- Gestion de l'entreprise
- Compétences process

> 30 %